

INDRA INCORPORARÁ 1.500 UNIVERSITARIOS Y RECIÉN TITULADOS EN ESPAÑA DURANTE 2017

- **La compañía, en pleno proceso de crecimiento, ha lanzado el programa Smart Start para incorporar a jóvenes procedentes de la universidad con el fin de impulsar su apuesta por la transformación digital y el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas**
- **Para garantizar su formación y desarrollo, estos jóvenes profesionales se integrarán en equipos de Indra que desarrollan proyectos innovadores y de referencia a nivel global**
- **Los juniors y becarios contarán con el apoyo de profesionales con experiencia que actuarán como mentores, con un plan de formación integral y, además, serán parte activa de la nueva cultura innovadora que impulsa la compañía**

Madrid, 27 de febrero de 2017.- Indra, una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología, refuerza su compromiso con el talento joven lanzando un nuevo Programa de Juniors y Becarios, denominado Smart Start, para incorporar en España, en todas sus áreas de negocio, a jóvenes procedentes de las universidades que contribuyan a impulsar su apuesta por la transformación digital y el desarrollo de nuevas soluciones y servicios. La iniciativa supondrá la incorporación en Indra durante 2017 de más de 1.500 jóvenes universitarios de Máster y Grado, que hayan finalizado o estén finalizando sus estudios, especialmente en el ámbito científico-tecnológico.

Indra tiene el objetivo de atraer y retener al mejor talento. Quiere aumentar su cantera de profesionales reforzando determinados perfiles, especialmente vinculados con los nuevos negocios, como los relacionados con la transformación digital, así como con el desarrollo de su nueva oferta y de sus soluciones de alta tecnología.

Con Smart Start, la compañía quiere contar con los mejores y más motivados profesionales que están saliendo de las universidades españolas. En concreto, Indra busca jóvenes recién titulados y estudiantes que estén finalizando sus estudios de Grado y Máster, especialmente en titulaciones científico-tecnológicas (Informática, Ingeniería, Matemáticas, Física...) y, en menor medida Administración y Dirección de Empresas, y con buen nivel de inglés. Personas innovadoras, proactivas y con ganas de aprender para participar en proyectos que abarcan desde la consultoría de negocio y tecnológica hasta la ingeniería, el desarrollo de soluciones o la producción de software. Para las factorías de software, Indra busca también titulados de Formación Profesional (FP), con Grados Superiores en Informática y Comunicaciones, Electrónica y Fabricación Mecánica.

Los candidatos que se incorporen a Indra podrán participar, desde una compañía líder a nivel mundial y en pleno proceso de crecimiento, en el desarrollo de soluciones tecnológicas destinadas a los proyectos clave de grandes empresas e instituciones, clientes de Indra en los cinco continentes.

Indra contribuirá al desarrollo de estos jóvenes, asegurando su integración en sus equipos junto a profesionales de la compañía que gestionan proyectos innovadores de referencia internacional, con soluciones tecnológicas líderes para diferentes sectores. Entre los ejemplos del liderazgo de Indra se puede mencionar que su tecnología respalda 100 millones de aterrizajes seguros en más de 1.200 pistas de aeropuertos de todo el mundo; que desarrolla proyectos de *smart mobility* en ciudades como Londres, Medellín o Madrid y proyectos de referencia mundial como la ampliación del Canal de Panamá o el AVE a la Meca; que es socio tecnológico de los programas espaciales más avanzados de observación de la Tierra o detección de objetos en el espacio; o que da respuesta a los retos de la transformación digital a través de su nueva unidad de negocio Minsait.

La experiencia de Indra dará a los integrantes del programa Smart Start la posibilidad de desarrollar una carrera profesional de alcance internacional en una compañía líder a nivel global en consultoría y tecnología. Además, Indra ofrece el desarrollo profesional en un *headquarter*, donde se toman todas las decisiones en ámbitos como el análisis, la consultoría y la ejecución de proyectos, y se desarrollan gran parte de las soluciones y productos que la compañía implanta en todo el mundo.

Para facilitar la integración de los jóvenes en Indra desde su llegada, se les asignará un mentor, un profesional con experiencia dentro de la compañía, que les orientará también en el desarrollo de su carrera. Para que ésta responda a sus intereses y capacidades, tanto el nuevo profesional como el mentor revisarán la evolución de su trayectoria de forma continua durante el primer año.

Compromiso con el talento interno

Más allá del *training on the job* y el valor del aprendizaje constante a través de los retos profesionales, el Programa Smart Start se refuerza con un plan de formación integral que aborda tanto los conocimientos técnicos o habilidades profesionales como conocimientos específicos del área funcional a la que se incorpora el profesional o de cultura y procedimientos de empresa. Este plan de formación se enmarca en la nueva Universidad Corporativa de Indra, Indra Open University, a la que los juniors y becarios tendrán acceso y que, con un modelo innovador, se adapta a las necesidades de formación de cada profesional, convirtiéndole en protagonista de su formación y desarrollo y ofreciéndole las mejores herramientas para progresar y conseguir el éxito en su carrera profesional.

Los jóvenes que se incorporen a Indra tendrán también la posibilidad de ser parte activa de su nueva cultura innovadora y participar con sus ideas en los retos que Indra va a plantear a sus profesionales para dar respuesta a las necesidades de los diferentes mercados. Esta iniciativa se enmarca en el nuevo modelo de innovación que se está implantando en la compañía, que tiene como objetivo generar nuevas soluciones disruptivas con potencial comercial, reforzar la relación con startups y universidades, e impulsar el intraemprendimiento entre los profesionales como una forma para movilizar, canalizar y sacar el máximo partido al talento interno.

Este nuevo contexto supone también una oportunidad para que los jóvenes profesionales que se incorporen a la compañía desarrollen todo su potencial. Además de Indra Open University y un nuevo modelo de innovación, se han puesto en marcha para ello unos planes de carrera que se ajustan al perfil de cada profesional y que lo sitúan en el lugar más adecuado de la organización, en función de sus conocimientos, capacidades y actitudes. Esta nueva cultura confiere especial relevancia a los profesionales y pretende, entre otros aspectos, identificar, desarrollar, aprovechar y reconocer el mejor talento de la organización.

Indra ofrece además a estos jóvenes un ambiente de trabajo flexible, comprometido con la igualdad de oportunidades y la diversidad, con programas para promover el acceso de las mujeres a los puestos directivos de la compañía o para la adecuada integración de las personas con discapacidad. Como compañía responsable socialmente, Indra pone al alcance de sus profesionales el desarrollo de distintas acciones de voluntariado y cuenta con iniciativas como las Tecnologías Accesibles, para desarrollar soluciones y servicios innovadores que favorezcan la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

El proceso de selección ya está activo, por lo que los candidatos que lo deseen pueden registrarse en la web <http://www.indraempleo.com/es> para optar a alguno de los puestos que se ajusten a su perfil.

Acerca de Indra

Indra es una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Dispone de una oferta integral de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que combina con una cultura única de fiabilidad, flexibilidad y adaptación a las necesidades de sus clientes. Indra es líder mundial en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales en campos como Defensa y Seguridad; Transporte y Tráfico; Energía e Industria; Telecomunicaciones y Media; Servicios financieros; y Administraciones públicas

y Sanidad. A través de su unidad Minsait, Indra da respuesta a los retos que plantea la transformación digital. En el ejercicio 2016 tuvo ingresos de 2.709 millones de euros, 34.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.