

vocêsla

GUIA *vocêsla*

**AS MELHORES
EMPRESAS
PARA COMEÇAR
A CARREIRA
2011**

*VEJA NAS PRÓXIMAS PÁGINAS A PESQUISA
COM 29 131 JOVENS BRASILEIROS QUE APONTARAM
AS 30 COMPANHIAS MAIS QUALIFICADAS PARA
QUEM ESTÁ ENTRANDO NO MERCADO DE TRABALHO*

INDRA

No Brasil, a Indra ainda é pouco conhecida. A multinacional espanhola de TI, no entanto, é uma empresa global que atua em 100 países e emprega mais de 30 000 funcionários. Aqui, seu escritório é pequeno, mas está em franca expansão. O pessoal trabalha no cliente ou em sistema de home office. Muitos de seus jovens colaboradores jamais pisaram na sede, em São Paulo. Isso porque, quando um projeto termina, o funcionário ganha imediatamente uma nova missão. Essa característica permite o aprendizado contínuo, algo que é muito valorizado por todos. Outro ponto de destaque é a autonomia no trabalho. "A sensação é de que a companhia confia em nós", diz uma funcionária que ingressou na Indra há cinco anos como estagiária da área de análise de sistemas e já participou de projetos no Brasil e no exterior. Os líderes são elogiados pelo conhecimento técnico que detêm e por estar sempre à disposição por e-mail, telefone ou pessoalmente, quando é preciso discutir um problema mais sério. Os salários ficam na média do mercado de TI e não são motivo de insatisfação. O que pega mesmo é a relação com o RH, considerado lento. Há uma explicação: até o ano passado havia apenas três pessoas na área. De lá para cá, a equipe cresceu e hoje tem 11 colaboradores. Atualmente, há mais de 100 vagas abertas em tecnologia. Para contratar rapidamente num mercado aquecido, a Indra paga 250 reais como prêmio para o funcionário que sugere uma pessoa que for efetivada. O ambiente de trabalho é descontraído e colaborativo. Profissional que não divide conhecimento não tem vez por lá. **por JOSÉ EDUARDO COSTA, de São Paulo (SP)**



SETOR:
Tecnologia e Computação

PAÍS DE ORIGEM:
Espanha

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS:
654

PERCENTUAL DE JOVENS*: 24,62%

IDADE MÉDIA: 32 anos

TEMPO MÉDIO DE CASA: 1,1 ano

ESTADOS ONDE ATUA NO BRASIL:
DF, MG, PR, RJ, SP

CARREIRA INTERNACIONAL
(X) Sim () Não

PORTAS DE ENTRADA
() Programa de menor aprendiz
() Programa de estágio
(X) Programa de trainee
(X) Outras formas de contratação

*Funcionários entre 20 e 28 anos, com pelo menos 6 meses de vínculo empregatício com a empresa. Não foram contabilizados estagiários e terceirizados



Desempenho na pesquisa

- NOTA FINAL** ☆
- NOTA DOS JOVENS** ⊕⊕
- Ambiente facilitador ★★
 - Aprendizagem e desenvolvimento ★
 - Desafio e autoexpressão ★★
 - Orientação e feedback ★★
 - Valores e relacionamentos ★★
- NOTA DA EMPRESA** ⊕
- Carreira e desenvolvimento ★
 - Qualidade de vida ★★★
 - Amadurecimento ★★
 - Liderança ★
 - Reconhecimento ★

A GALERA VIBRA

- Com as possibilidades de crescimento na carreira.
- Há oportunidades de aprendizado e desafios constantes.
- Com a confiança no funcionário e com a autonomia para trabalhar.

A GALERA CRÍTICA

- A relação com a área de RH, considerada burocrática
- Falta de flexibilidade para administrar questões pessoais.
- Ausência de instalações mais confortáveis no escritório.