

INDRA ADMITE MAIS DE 75 UNIVERSITÁRIOS E RECÉM-FORMADOS NO BRASIL

- **A companhia, que já incorporou 33 jovens em uma primeira fase, contratará 43 profissionais recém-formados em uma segunda etapa do Programa *Smart Start* que começa agora**
- **São Paulo, Goiânia e Campinas serão os centros de seleção e contratação, que tem foco em jovens profissionais do ensino superior entre 20 e 25 anos**
- **Para garantir a formação e desenvolvimento destes jovens, a Indra irá integrá-los a equipes de desenvolvimento de projetos inovadores e globais, além de promover um plano de formação completo, com apoio de mentores**
- **O Programa Jovens Profissionais, *Smart Start*, irá de forma coordenada suprir as necessidades da empresa na busca de novos talentos na América Latina. Além do Brasil, o programa já foi implantado na Argentina, Colômbia, Chile, México e Peru, países nos quais a Indra tem forte atuação**

São Paulo, 02 de agosto de 2016.– A Indra, uma das principais empresas globais de consultoria e tecnologia, iniciou um novo Programa de Jovens Profissionais, denominado *Smart Start*, que fará a incorporação na América Latina de cerca de 400 jovens que estejam finalizando seus estudos ou universitários que se formem ainda no ano de 2016. A primeira etapa do programa no Brasil já recrutou 33 jovens que iniciaram as atividades no mês de julho e novas 43 posições foram abertas para a incorporação no início de outubro.

O *Smart Start* é um programa global para todos os países da América Latina nos quais a empresa atua e que foi lançado de forma coordenada no Brasil, Argentina, Colômbia, Chile, México e Peru, para atender às necessidades de novos talentos da companhia. A Indra, que ano passado contratou 250 jovens na América Latina com o programa, aumentará este ano o número de jovens profissionais e universitários para reforçar determinados perfis, especialmente no âmbito da Tecnologia da Informação.

Três cidades brasileiras contarão com centros de seleção e contratações para a segunda etapa do programa *Smart Start*: São Paulo, Goiânia e Campinas. As comunicações sobre as inscrições no programa acontecerão a partir do mês de agosto, do dia 1 ao dia 31, quando serão divulgadas as vagas nas redes sociais da Indra, nas universidades e sites de vagas profissionais. Do dia 1 a 16 de setembro ocorrerão as seleções, divididas em quatro etapas: testes online (raciocínio lógico, inglês e espanhol), dinâmica em grupo, entrevista final e teste comportamental. No dia 3 de outubro todos os profissionais selecionados pelo Programa *Smart Start* iniciarão sua formação de três meses na companhia.

As vagas são voltadas para recém-formados e estudantes entre 20 e 25 anos dos cursos de Graduação e Tecnólogos: Engenharia da Computação, Ciência da Computação, Análise de Sistemas, Tecnologia da Informação e correlatos. Será considerado diferencial o conhecimento em Inglês e Espanhol. São oferecidos como benefícios assistência médica, odontológica, vale refeição, vale transporte e seguro de vida.

O processo de seleção estará ativo a partir do dia 1º de agosto, quando os candidatos que quiserem concorrer às vagas poderão se cadastrar no site www.indraempleo.com/brazil ou www.vagas.com.br/v1381459 para optar por algum dos postos que se encaixam ao seu perfil.

Mais informações à Imprensa:

maquina@cohn&wolfe

Cristiano Tosi – cristiano.tosi@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7416

Fernando Antonialli – fernando.antonialli@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7903

A companhia procura os melhores e mais motivados profissionais que estão saindo das universidades no Brasil, com foco na busca por pessoas inovadoras, proativas, flexíveis, que saibam trabalhar em equipe e que tenham vontade de aprender para participar de projetos que englobam desde consultoria funcional e tecnológica até a engenharia, incluindo desenvolvimento de soluções ou a produção de software.

A Indra contribuirá para o desenvolvimento destes jovens, garantindo sua integração com profissionais da companhia que gerenciam projetos inovadores de referência internacional, com soluções tecnológicas para diferentes setores, como Gestão do Tráfego Aéreo (Indra contribui com a segurança de mais de 100 milhões de aterrisagens em mais de 1.200 pistas de aeroportos de todo o mundo); Transporte (com projetos de *smart mobility* em cidades como Londres, Medellín e Madri e projetos de referência mundial como a ampliação do Canal do Panamá, o AVE a la Meca ou o maior contrato de ticketing internacional em Riad, Arábia Saudita); Defesa e Segurança (a tecnologia da Indra protege mais de 5.700 quilômetros de fronteiras terrestres e marítimas da Europa); ou a transformação digital, que é atendida através da Minsait, a mais nova unidade de negócios da Indra.

Esta experiência dará aos integrantes do programa *Smart Start* a possibilidade de desenvolver uma carreira profissional de alcance internacional em uma companhia líder a nível global em consultoria e tecnologia. Para facilitar a integração dos jovens na Indra desde sua chegada, será designado a eles um mentor com um perfil de excelência dentro da companhia, que os orientará também no desenvolvimento de sua carreira. Para que esta dinâmica atenda os interesses e capacidades do projeto, tanto os novos profissionais como os mentores deverão revisar a evolução de sua trajetória de forma contínua durante o primeiro ano.

Além do *training on the job* e o valor do aprendizado constante através dos desafios profissionais, o programa *Smart Start* é acompanhado de um plano de treinamento integral que aborda tanto os conhecimentos técnicos, habilidades profissionais, como conhecimentos específicos da área funcional à qual é incorporado e da cultura da empresa - como metodologias, processos, recursos, etc.

A Indra oferece ainda a estes jovens um ambiente de trabalho flexível, comprometido com a igualdade de oportunidades e a diversidade, com programas para promover o acesso das mulheres aos postos de direção da companhia ou para a integração adequada das pessoas portadoras de necessidades especiais. Como companhia socialmente responsável, a Indra coloca ao alcance de seus profissionais o desenvolvimento de diversas ações de voluntariado e conta com iniciativas como as Tecnologias Acessíveis, para desenvolver soluções e serviços inovadores que favoreçam a integração social e de trabalho das pessoas com necessidades especiais.

Compromisso com o talento na América Latina

Como uma das principais empresas globais de consultoria e tecnologia na América Latina, o compromisso da Indra com a criação de valor nos locais onde se instala também representa sua aposta nos talentos locais. Além do programa *Smart Start*, prova disso é também o acordo base assinado este ano pela companhia com a Secretaria Geral Ibero-americana (SEGIB) para colaborar no âmbito da formação, incorporação à empresa e mobilidade dos jovens profissionais do Espaço Ibero-americano.

O modelo de captação global de talentos da Indra pretende incorporar os melhores profissionais, independente de sua nacionalidade, para favorecer o desenvolvimento do talento interno e contribuir para sua formação e mobilidade, em colaboração com organizações internacionais, governos, instituições educativas e de pesquisa ou outras empresas. Atualmente, a Indra mantém acordos com 64 universidades e instituições de conhecimento na América Latina.

Sobre a Indra

A Indra é uma das principais empresas globais de consultoria e tecnologia e o parceiro tecnológico para as operações-chave dos negócios de seus clientes em todo o mundo. Desenvolve uma oferta integral de soluções próprias e serviços avançados de alto valor agregado em tecnologia, a qual soma uma cultura única de confiança, flexibilidade e adaptação às necessidades de seus clientes. A Indra é líder mundial no desenvolvimento de soluções tecnológicas integrais em áreas como Defesa e Segurança, Transporte e

Mais informações à Imprensa:

maquina@cohn&wolfe

Cristiano Tosi – cristiano.tosi@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7416

Fernando Antonialli – fernando.antonialli@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7903

Tráfego, Energia e Indústria, Telecomunicações e Mídia, Serviços Financeiros e Administração Pública e Saúde. Por meio de sua unidade Minsait, responde aos desafios que supõe a transformação digital. No exercício de 2015 registrou receitas de 2.850 milhões de euros, 37.000 profissionais, presença local em 46 países e projetos em mais de 140.

Indra no Brasil

Presente no Brasil desde 1996, a Indra é uma das principais companhias de tecnologia, consultoria e outsourcing do país. Conta com escritórios distribuídos nos principais estados brasileiros, quatro softwares labs e uma oferta diferenciada de soluções e serviços de alto valor agregado que atendem as necessidades dos mais diversos setores da economia.

Mais informações à Imprensa:

maquinacohn&wolfe

Cristiano Tosi – cristiano.tosi@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7416

Fernando Antonialli – fernando.antonialli@maquinacohnwolfe.com / +55 11 3147 7903