

**Fernando Abril-Martorell, en la Junta General de Accionistas celebrada hoy**

## **INDRA HA INCORPORADO MÁS DE 7.000 JÓVENES PROFESIONALES EN ESPAÑA EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS**

- **La compañía está en buenas condiciones para afrontar nuevos retos estratégicos:**
  - **Incrementó en 2018 contratación, ingresos, EBITDA y EBIT, de una forma estructuralmente más sólida.**
  - **Las iniciativas de transformación, inversión, eficiencia y cambio cultural desarrolladas están dando frutos.**
  - **Aunque la posible adquisición de una participación de control en ITP sería una operación muy beneficiosa, las perspectivas de Indra son muy positivas por sí mismas, con independencia de la culminación con éxito de esta.**
- **Queremos ofrecer a nuestros profesionales un proyecto vital, que dé respuesta a sus necesidades, expectativas y aspiraciones:**
  - **Indra ha impulsado una serie de iniciativas que conforman un programa completo de Transformación para establecer una cultura de empresa atractiva.**
  - **Indra crea y mantiene empleo de alto valor en España.**
    - **Más de 7.000 jóvenes profesionales han iniciado su carrera en Indra en los últimos tres años.**
    - **Más del 80% de la plantilla son ingenieros, titulados o técnicos de alta cualificación.**
  - **La brecha salarial bajó del 3% dentro de los grupos profesionales comparables en 2018 y sigue avanzando la presencia de la mujer en todos los niveles de la empresa.**

**Madrid, 24 de junio de 2018.-** Fernando Abril-Martorell, Presidente de Indra, destacó que los resultados de la compañía en 2018 muestran que todas las iniciativas de transformación, inversión, eficiencia y cambio cultural desarrolladas están dando frutos. Y resaltó la importancia de que Indra haya sido capaz de incrementar contratación, ingresos, EBITDA y EBIT frente al año anterior y hacerlo de una forma estructuralmente más sólida. “Por tanto, estamos en buenas condiciones para afrontar nuevos retos estratégicos, si hubiera oportunidad” indicó durante su intervención en la Junta General de Accionistas celebrada hoy.

Al repasar los resultados de la compañía en 2018, afirmó que estos muestran el avance de Indra en la senda de crecimiento de los ingresos, mejora de la rentabilidad y de la estructura de capital y reducción de la deuda. Esto facilitó que haya cumplido o superado los objetivos comprometidos con la comunidad financiera para el ejercicio 2018. En paralelo, los crecimientos de la contratación y de la cartera, por encima de los propios ingresos, proporcionan mayor visibilidad de su crecimiento en el futuro. “Son resultados positivos, conseguidos en un contexto de gran presión competitiva, fruto de un camino de transformación y renovación que debe continuar porque el entorno sigue evolucionando, crece en exigencia y nuestra rentabilidad aun es baja”, señaló.

El Presidente de Indra destacó que la compañía ha desplegado con éxito en 2018 las iniciativas de Plan Estratégico 2018-2020, que cuenta con cuatro grandes líneas de acción.

- La implantación de un nuevo modelo organizativo especializado, que ha permitido a Indra ganar agilidad, y ha tenido un claro impacto positivo en la mejora de la gestión. “Tenemos hoy un equipo rejuvenecido y comprometido con los nuevos objetivos de compañía, lo que considero un activo importante para afrontar esta nueva etapa”.
- La evolución del portafolio de productos y la sofisticación de la oferta para mantener el liderazgo tecnológico en la era digital.
- La transformación en el ámbito comercial, con nuevos procesos y herramientas.
- Y la ejecución de planes y acciones de mejora continua de la eficiencia y de la productividad para incrementar de forma significativa y continua los márgenes operativos.

La atención de Indra está ahora centrada en cumplir con los objetivos de 2019, para lo que será necesario seguir incrementando la rentabilidad de todos los negocios, tanto de Minsait como de Transporte y Defensa, consolidar las mejoras y el cambio de rumbo en Transportes, reforzar el crecimiento en los ámbitos de Defensa y Tráfico Aéreo, seguir trabajando en nuestra eficiencia y mejorar la conversión de caja, señaló Abril-Martorell.

El primer trimestre de 2019 estuvo en línea con los objetivos marcados y la compañía espera que el resto del año se comporte también en el mismo sentido.

### **Oportunidades estratégicas**

En este escenario, “Indra está preparada para dar un nuevo impulso y que tenemos a nuestro alcance el poder aprovechar las oportunidades estratégicas que nos ofrece el mercado y el momento tecnológico”, afirmó.

En este sentido, el Presidente de Indra recordó que Indra ha confirmado que está manteniendo conversaciones avanzadas con Rolls-Royce para explorar la posible adquisición de una participación de control en ITP, uno de los líderes mundiales en el sector Aeroespacial y de Defensa.

Esta operación sería transformacional para Indra, en palabras de su Presidente, ya que le daría mayor acceso, escala y capacidades tecnológicas en el ámbito Aeroespacial y Defensa para competir mejor en los mercados internacionales, ganar contratos de mayor entidad y acceso a clientes Tier 1, mejoraría su mix de negocio y proporcionaría mayor visibilidad y estabilidad a su generación de Flujo de Caja por el intrínseco largo ciclo de vida de los programas de ITP, que pueden llegar a los 40 años.

ITP es un activo de alta calidad en un sector muy atractivo, indicó Abril-Martorell, quien añadió que existe un alto potencial de creación de valor en ITP que la integración con Indra puede materializar, al tiempo que mostró su confianza en que cuando puedan explicarse con la debida concreción los términos de la posible adquisición se apreciarán los beneficios de la misma en toda su dimensión.

Aun siendo atractiva la oportunidad de esta operación, las perspectivas de Indra son muy positivas por si mismas, independientemente de la culminación con éxito de ésta. “Somos optimistas respecto a nuestro futuro en cualquiera de los escenarios”, afirmó. Indra ha mejorado estructuralmente su rentabilidad, crece orgánicamente, ha alcanzado un incremento a doble dígito en los segmentos digitales de mayor valor añadido, ha ejecutado y culminado con éxito operaciones corporativas complejas y dispone de una estructura de capital cada vez mejor.

### **Personas**

Abril-Martorell señaló que, para tener éxito, Indra debe ser una compañía que sepa dar respuesta a las necesidades, expectativas y aspiraciones de las personas y que les ofrezca una cultura de empresa atractiva. Y añadió que la mejor forma de que Indra consiga a largo plazo sus objetivos en la era del talento y del

conocimiento es ser la mejor plataforma para que sus empleados desarrollen su proyecto vital: ser el mejor entorno profesional en el que crecer, aprender, tener impacto real y desarrollarse integralmente.

En este sentido, Indra ha impulsado una serie de iniciativas que conforman un programa completo de Transformación.

La compañía también presta la máxima atención a la diversidad y a la igualdad como una de las principales vías para reforzar su nueva cultura, para lo que lanzó en 2018 un ambicioso Programa de Igualdad y Diversidad de género que le está ayudando a dirigir sus acciones para ser una organización aún más inclusiva.

“Queremos que Indra ofrezca un proyecto ilusionante en un entorno de trabajo constructivo, abierto, flexible y respetuoso con la diversidad”, afirmó.

- Indra crea y mantiene empleo de alto valor relacionado con la innovación y la tecnología. La compañía cerró 2018 con más de 43.000 empleados, cerca de un 9% más que en 2017. Y genera empleo de alto valor añadido y oportunidades de desarrollo en España para los más preparados: más del 80% de sus profesionales son ingenieros, titulados o técnicos de alta cualificación.
- Sólo en España, la plantilla de Indra aumentó en 4.457 personas desde enero de 2017. Y más de 7.000 jóvenes profesionales han iniciado su carrera en Indra en los últimos tres años en España, de los que más de 2.700 lo hicieron sólo en 2018 en España (y más de 750 en Latinoamérica).
- Indra sigue avanzando en la presencia de la mujer a todos los niveles de la empresa. Los análisis de brecha salarial muestran que, aunque queda por hacer, ésta se redujo respecto a 2017 y se situó por debajo del 3% dentro de los grupos profesionales comparables.
- Indra ha invertido este año un 97% más, casi llegando a duplicar las cifras de 2017, fundamentalmente en I+D y en desarrollo de producto, pero también en dotarse de nuevos y mejores espacios de trabajo, modernizar las zonas comunes y renovar sus herramientas y sistemas para ser más eficientes y facilitar la conciliación laboral y familiar.

El Presidente de Indra destacó el propósito de la compañía de invertir en las personas y de mejorar de forma continua sus condiciones, sin olvidar que está sometida como empresa a las leyes del mercado en una industria especialmente competitiva y exigente.

### **Buen Gobierno**

Abril-Martorell repasó los aspectos más relevantes en materia de Gobierno Corporativo y los cambios ocurridos desde la pasada Junta General de Accionistas, entre los que destacan:

- La incorporación expresa a las políticas internas de la compañía de las distintas cuestiones referidas a diversidad en relación con la composición del Consejo de Administración en línea con las últimas modificaciones legislativas y mejores prácticas en esta materia.
- La adaptación realizada de la estructura y contenido del Informe de Responsabilidad Social Corporativa a los nuevos requerimientos derivados de la Ley 11/2018 de información no financiera y de diversidad.
- El impulso del trabajo de la Dirección de Auditoría Interna, de la Gestión de Riesgos y de la Unidad de Cumplimiento, habiéndose aprobado durante el ejercicio las actualizaciones pertinentes del Mapa de Riesgos, de la Política General de Control y Gestión de Riesgos y de la Política Fiscal, así como distintas iniciativas con la finalidad de asegurar la madurez y plena adecuación del Modelo de Prevención de Riesgos Penales de Indra.
- El firme compromiso del Consejo con la transparencia y con el diálogo permanente con los stakeholders de Indra, impulsándose para ello desde la compañía todo tipo de iniciativas para fomentar dicho contacto y mejorar la calidad de dicha comunicación.

- El muy elevado grado de cumplimiento de Indra de las recomendaciones de Buen Gobierno en 2018.
- El nombramiento de Isabel Torremocha como consejera independiente, en sustitución de Luis Lada, que ha cesado como consejero independiente de Indra tras doce años consecutivos, el máximo permitido como tal. Abril-Martorell agradeció a Luis Lada el valor añadido, el conocimiento profundo y la visión estratégica que ha aportado a Indra a través de su involucración total, su apoyo en las decisiones más difíciles y su consejo experto, fruto de su incomparable experiencia.
- Con este nombramiento, Indra alcanza ya en este ejercicio el objetivo fijado en la política de selección de consejeros, prevista inicialmente para el ejercicio 2020, de que el número de consejeras represente al menos el 30% de los miembros de Consejo. Concretamente, el número total de mujeres supone el 31% del total de consejeros. Esta presencia de mujeres representa asimismo el 43% de los consejeros independientes y un 33% de los consejeros ejecutivos.
- El nombramiento de Miguel Sebastian y Antonio Cuevas como consejeros dominicales en representación de la SEPI (lo que ya se produjo el pasado 31 de enero por el procedimiento de cooptación); así como la reelección de Santos Martínez-Conde como consejero dominical en representación de Corporación Financiera Alba y de Alberto Terol como consejero independiente.

### **Aprobación de todos los acuerdos propuestos**

Los accionistas de Indra han aprobado las cuentas anuales y el informe de gestión del Consejo de Administración y han adoptado por una amplia mayoría todos los acuerdos propuestos por el Consejo de Administración.