

INDRA ESTIMULA EL TALENTO FEMENINO: RETARÁ A 100 UNIVERSITARIAS A MEJORAR EL MUNDO CON TECNOLOGÍA

- La compañía celebrará el 4 de marzo en Madrid su III Hack Day, una jornada para fomentar la creatividad de las jóvenes y ayudarlas a generar ideas innovadoras basadas en tecnología que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
- Tras dos exitosas ediciones, esta tercera convocatoria se abre a recién egresadas y estudiantes de toda España de 3º, 4º o máster de titulaciones técnicas y a estudiantes de último curso de FP, que pueden presentar su candidatura hasta el 28 de febrero en el correo hackday@indra.es
- Las 100 elegidas recibirán formación y trabajarán en equipos con el apoyo de una joven profesional y una gerente de Indra, presentarán sus ideas y optarán al premio de 6.000 euros para el equipo ganador y a premios de 2.500 euros para segundo y tercer clasificados
- Indra, reconocida como Top Employer y como una de las compañías líderes del mundo en diversidad según el Bloomberg Gender-Equality Index 2020, quiere poner en valor el talento femenino y su poder transformador en el entorno de la tecnología con este Hack Day

Madrid, 10 de febrero de 2020.- En su apuesta por el talento joven y por apoyar el desarrollo profesional de las mujeres, Indra, una de las principales empresas de tecnología y consultoría, ha convocado su III Hack Day, una jornada de formación y mentorización para potenciar la creatividad y la innovación, que tiene como objetivo poner en valor el talento femenino y mostrar la confianza de Indra en su poder para mejorar la sociedad a través de la tecnología.

Los renovados espacios de la compañía en su sede de Alcobendas acogerán el próximo 4 de marzo esta tercera edición. En ella, Indra retará a 100 mujeres universitarias, de 3º, 4º, máster y jóvenes recién egresadas de titulaciones STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) o estudiantes de último curso de Formación Profesional a que propongan sus ideas para dar respuesta mediante la tecnología a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), planteados por la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Para ello, las participantes conocerán diferentes ejemplos de proyectos, soluciones y servicios de Indra que tienen un fuerte impacto positivo en los diferentes ODS y aprenderán de la mano de diferentes expertos cómo generar ideas innovadoras. Además, contarán con la colaboración de una joven profesional de Indra y de una gerente de la compañía para trabajar en sus propuestas.

En esta tercera edición, en concreto, las jóvenes podrán plantear soluciones tecnológicas para el ODS 7, Energía Asequible y No Contaminante; el ODS 9, Industria, Innovación e Infraestructuras; el ODS 11, Ciudades y Comunidades Sostenibles; y el ODS 13, Acción por el Clima.

Al final de la jornada, los grupos tendrán que presentar sus propuestas, con las que podrán aspirar a un premio de 6.000 euros para todo el equipo cuya idea resulte ganadora y a dos premios de 2.500 euros para los equipos cuyas ideas queden finalistas en segundo y tercer lugar.

Las jóvenes interesadas en participar en el III Indra Hack Day pueden presentar su candidatura hasta el 28 de febrero enviando un correo electrónico con su currículum y sus motivaciones a la dirección hackday@indra.es.

La apuesta por las mujeres de un Top Employer

El Indra Hack Day forma parte del programa de diversidad de género de Indra, que este año incorporará nuevas iniciativas a lo largo del mes de marzo, en el marco de la celebración del día internacional de la mujer el día 8.

La compañía está reforzando desde 2018 su Programa de Diversidad de Género con iniciativas como sesiones de coaching grupal con mujeres del equipo de gestión; el ciclo “Mujeres que inspiran”, para dar a conocer a trabajadoras que sean referentes; campañas en redes sociales; cinefórum, proyectos de apoyo a la mujer en colaboración con diferentes fundaciones y asociaciones, así como diferentes Hack Days a nivel global.

La diversidad es una de las directrices del modelo de Gestión del Talento de Indra y se ha convertido en uno de los pilares de su transformación cultural. La compañía ha sido incluida recientemente en el índice Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) 2020, que reconoce a las compañías líderes en materia de transparencia relativa a cuestiones de género y promoción de la igualdad y la diversidad. Indra también cuenta desde 2011 con el Distintivo Igualdad en la Empresa, que concede el Gobierno español, y ha sido incluida por segundo año consecutivo en el Informe VariableD2020 como una de las empresas españolas con mejores prácticas en materia de igualdad, diversidad y género.

Recientemente, Indra también ha sido reconocida como Top Employer 2020 por ser una de las empresas que ofrecen mejor entorno de trabajo a sus profesionales y por su mejora continua para incorporar las mejores y más innovadoras prácticas de Recursos Humanos. Esta certificación es resultado del compromiso de Indra con el talento de los profesionales y del esfuerzo que la compañía está realizando en los últimos años para hacer realidad una transformación cultural que pone a los profesionales en el centro de su estrategia.

Compañía líder en sostenibilidad e innovación

Además de estimular el talento femenino y promover la diversidad, el Indra Hack Day está alineado, igualmente, con el modelo de innovación abierta de la compañía, que busca estrechar, a través de Indraventures, la relación con todo el ecosistema emprendedor para apoyar nuevas ideas innovadoras que ayuden a reforzar su liderazgo tecnológico. También con su Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa, que busca el desarrollo sostenible y tiene en los ODS una buena guía para valorar el impacto social de las soluciones y de las políticas corporativas de la compañía.

Gracias a sus esfuerzos para mejorar su desempeño económico, social y medioambiental, Indra es reconocida como una de las compañías líderes en sostenibilidad a nivel mundial por los principales índices internacionales, como el Índice Dow Jones de Sostenibilidad, en el que permanece desde hace 14 años consecutivos; o el Índice FTSE4Good, en el que está incluida desde hace cuatro años. También ha sido incluida en “The Sustainability Yearbook 2020”, el informe anual más prestigioso en este ámbito, tras mostrar un desempeño en sostenibilidad que la sitúa dentro del 15% superior del sector IT Services & Internet Software and Services.

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. En el ejercicio 2018, Indra tuvo unos ingresos de 3.104 millones de euros, 43.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.