

# INDRA, ENTRE LAS MEJORES EMPRESAS PARA ATRAER Y RETENER EL TALENTO JOVEN EN PERÚ, SEGÚN EL RANKING EFY 2021

- **El informe Employers for Youth (EFY) reconoce valores como la innovación, el ambiente laboral, la diversidad y cultura de la compañía o sus infraestructuras, así como un propósito y un entorno de trabajo que facilita el desarrollo laboral y personal de los profesionales**
- **Indra accede al ranking EFY tras un año y medio marcado por la pandemia, en el que su prioridad ha sido garantizar la protección de los profesionales y facilitar la conciliación a la par que garantizar sus capacidades intactas como compañía y su alto nivel de servicio a los clientes**

**Lima, 14 de septiembre de 2021.** Indra, una de las principales empresas globales de tecnología y consultoría, se posicionó entre las 20 compañías que mejor atraen y retienen el talento joven en Perú. Así lo reveló el reciente estudio Employers for Youth (EFY) Perú 2021, publicado por la empresa FirstJob, donde participaron 8,000 jóvenes profesionales de más de 90 empresas procedentes de 15 países de Latinoamérica.

Para alcanzar esta posición, Indra en Perú fue evaluada en relación a 10 dimensiones: Reconocimiento, Talento, Innovación, Infraestructura, Calidad de Vida, Desarrollo de Carrera, Beneficios, Ambiente Laboral, Reputación y Diversidad & Cultura, entrando por vez primera en este ranking y posicionándose en el puesto número 17 de las Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales en el país.

“Estamos muy orgullosos de haber alcanzado esta posición en el prestigioso y acucioso estudio elaborado por FirstJob, y más aún en medio de la pandemia sanitaria del COVID-19, que ha significado un reto y oportunidad para que las empresas ofrezcan un entorno más seguro a sus trabajadores, les brinden un soporte emocional en estos tiempos difíciles, les ofrezcan capacitaciones y formación constante, además de atraer nuevos perfiles profesionales que potencien el éxito de la empresa”, indicó Doris Cavalie, gerenta de Recursos Humanos de Indra en Perú.

La responsable de Recursos Humanos de Indra en Perú mencionó que en medio de la emergencia sanitaria lanzaron convocatorias de empleo a jóvenes profesionales para integrarlos a la compañía, lo que continuará en el próximo semestre. “Daremos la oportunidad laboral a 40 jóvenes recién egresados de las carreras de Ingeniería de Sistemas, Informática, Software o afines para que ingresen en Indra y puedan ser parte de nuestro equipo de profesionales y semillero de talentos. De esta manera, no solo contribuimos al éxito de la compañía como tal sino que, además, fomentamos la reactivación y empleo en el país”, sostuvo Cavalie.

Además de ello, indicó que desde hace algunos años Indra apuesta por contribuir al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por las Naciones Unidas, enfocándose, entre otros, en el empoderamiento de las mujeres en el sector tecnológico, la promoción de la diversidad e inclusión en el entorno laboral, la innovación y desarrollo de tecnologías accesibles o la apuesta por la sostenibilidad.

### **Aumento en la participación de empresas**

Indra ha logrado posicionarse en los primeros puestos dentro del estudio Employers for Youth (EFY) Perú 2021, publicado por FirstJob, en un año en el que, además, se superó ampliamente el número de empresas participantes, subiendo de 50 a 90 compañías. Este aumento no sólo se vio en Perú, sino que

también se pudo ver reflejado en otros países de Latinoamérica donde se realiza el estudio, lo que demuestra la importancia que tomaron los conceptos de Marca Empleadora y Experiencia del Candidato en las organizaciones, y el interés de estas por posicionarse como las mejores empresas para jóvenes profesionales, dentro de un contexto que se vuelve cada vez más competitivo y desafiante en la búsqueda por retener y atraer a los mejores talentos. Entre las industrias que contaron con mayor participación durante este año, hay empresas de Tecnología, Consumo Masivo, Servicios Financieros o Retail, entre otras.

Así mismo, aumentó en un 50%, con respecto al 2020, el número de jóvenes profesionales que contestaron la encuesta, siendo un total de 8.000 encuestados, con una participación de 54% hombres y 46% mujeres.

### **El mejor entorno de trabajo en un momento difícil**

Formar parte de las primeras empresas del país en el estudio de EFY supone un reconocimiento al compromiso de Indra con sus profesionales, a los que quiere ofrecer un proyecto vital que dé respuesta a sus necesidades, expectativas y aspiraciones profesionales, pero también personales. Este compromiso es también reconocido por el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI), donde Indra es líder de su sector en la dimensión social, destacando notablemente en gestión del talento, Derechos Humanos e iniciativas de acción social; o por el Índice FTSE4Good, que otorga a la compañía la máxima puntuación en estándares laborales. También ha renovado por segundo año consecutivo su presencia en el Bloomberg Gender-Equality Index, índice de referencia en diversidad a nivel mundial, en el que ha conseguido una destacada puntuación en divulgación, así como en igualdad salarial y paridad salarial de género.

En último año y medio, marcado por la pandemia, la prioridad de Indra ha sido garantizar la máxima protección de sus profesionales y facilitar la conciliación y la atención a sus familias, a la par que asegurar sus capacidades intactas como compañía y su alto nivel de servicio a los clientes.

La apuesta por el talento joven, el aprendizaje y el desarrollo de los profesionales son pilares de la transformación cultural que Indra y Minsait están llevando a cabo en los últimos años, en una decidida apuesta por el talento y las personas. El compromiso con la diversidad y el fomento de una cultura inclusiva, la flexibilidad y el fomento de la innovación y el intraemprendimiento son otros elementos clave de esta nueva cultura.

Esta transformación tiene como objetivo mejorar el atractivo de Indra. La compañía, de hecho, ha sido por tercer año consecutivo certificada en España por Top Employer Institute como una de las mejores empresas para trabajar. Dentro de este país también, Merco Talento ha situado a Indra como la empresa de consultoría más atractiva para el talento y LinkedIn como la mejor compañía del Ibex-35 (principal índice bursátil de referencia de la Bolsa española) para desarrollar una carrera profesional.

### **Indra en Perú**

Presente en Perú desde 1987, Indra es una de las compañías más importantes de tecnología y consultoría del país, contando con más de 1.800 profesionales. Actualmente forma parte de algunos de los proyectos innovadores claves para su desarrollo económico y tecnológico en los sectores de Transporte & Defensa, así como de Gobierno, Sanidad, Banca, Industria, Energía y Telecomunicaciones a través de su filial Minsait.

### **Acerca de Indra**

Indra ([www.indracompany.com](http://www.indracompany.com)) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el



## Comunicado de prensa

mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2020, Indra tuvo unos ingresos de 3.043 millones de euros, cerca de 48.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.