

INDRA, CERTIFICADA COMO GREAT PLACE TO WORK EN PERÚ POR EL TRATO A SUS PROFESIONALES, SU ÉTICA Y SU LIDERAZGO INTERNACIONAL

- **Son los principales atributos que han destacado los trabajadores de Indra al ser consultados para la obtención de este reconocimiento internacional, que aboga por una buena Cultura y Ambiente de Trabajo en las organizaciones**
- **Sumado a la Certificación Great Place to Work, Indra se ha posicionado también recientemente entre las 20 compañías que mejor atraen y retienen el talento joven en Perú, según el ranking Employers for Youth (EFY) 2021**

Lima, 26 de octubre de 2021.- Indra, una de las principales empresas globales de tecnología y consultoría, ha obtenido en Perú la Certificación Great Place to Work para el periodo 2021-2022. Este reconocimiento, que concede el Great Place to Work® Institute, Inc., entidad global que aboga por una buena Cultura y Ambiente de Trabajo, acredita que la empresa ofrece una experiencia de trabajo acorde con los más exigentes estándares mundiales a todos sus colaboradores.

Para obtener esta certificación se aplicó una encuesta a más de 1,200 colaboradores. Estos destacaron, entre los atributos de la compañía, el trato justo otorgado a los profesionales, sin importar su orientación sexual, género o condición socioeconómica, y el sentimiento de orgullo por pertenecer a una organización de talla internacional. Además, fue también destacable la forma en la que los líderes de la compañía conducen el negocio, “de manera ética y honesta”.

“Estamos muy contentos de recibir esta certificación, que es reflejo de que las actividades que desarrollamos para fomentar la integración entre nuestros colaboradores antes y durante la pandemia están funcionando. La crisis sanitaria nos ha impulsado hacia la virtualidad, lo que para nosotros ha significado un desafío y oportunidad para continuar fomentando un buen clima laboral en la empresa, impulsar a los colaboradores a cumplir sus retos profesionales, incentivarlos al trabajo en equipo y brindarles un lugar físico seguro en el que puedan desempeñar sus funciones”, señaló Doris Cavalié, gerente de Recursos Humanos de Indra en Perú.

Entre las actividades que menciona Cavalié para fomentar la integración en medio del trabajo remoto, se destacan Speed Networking, que son reuniones virtuales por equipos de trabajo que les permiten conocerse más y encontrar intereses en común con sus demás compañeros; y el Coffee Chat, una actividad eficaz para hacer nuevos amigos y networking de forma más personal.

“Con estas actividades hemos logrado que el personal pueda reencontrarse virtualmente con sus compañeros, después de un largo tiempo sin verse a diario debido a la pandemia del COVID-19, y que los colaboradores que ingresaron a la empresa durante el trabajo remoto puedan conocerse entre sí, generar vínculos de camaradería y respeto, y que esto replique en una mejora de la comunicación entre áreas, así como en el nivel de motivación para trabajar”, indicó Cavalié.

Otras actividades realizadas por la empresa han sido campeonatos virtuales de integración, conocido como Indra Challenge, en donde los colaboradores juegan al Ajedrez, Goundbound, PES Mobile o PES, a la vez que desarrollan una competitividad sana entre equipos y liberan el estrés. También, la compañía creó espacios virtuales como Indra Aprende e Indra Apoya para que los colaboradores aprendieran nuevas habilidades y hábitos saludables en casa, y participaran de actividades de voluntariado como “Voluntariado Solidario Covid-19”, “Liga contra el cáncer” o “Apoya donando medicamentos”, entre otros.

“Seguiremos sumando esfuerzos, iniciativas y prácticas nuevas que humanicen la virtualidad. Nos hemos dado cuenta de que el cambio es algo importante, y que éste debe estar siempre acompañado de mucha fortaleza, innovación, creatividad, pero sobre todo mucha humanidad”, reafirmó la responsable de Recursos Humanos de Indra en Perú.

Great Place to Work es una Autoridad Global en Cultura y Ambiente de Trabajo que, con base a encuestas realizadas a los propios profesionales, impulsa la transformación de las empresas. Más de 100 millones de trabajadores han sido cuestionados a lo largo de sus 30 años de experiencia, con el fin de identificar y reconocer los mejores lugares para trabajar en aproximadamente 60 países. En la actualidad, más de 8.500 empresas de todo el mundo han formado parte de sus procesos, en una apuesta por incentivar buenos ambientes que traigan con ellos mejores resultados de negocio.

Numerosos reconocimientos

Haber obtenido la certificación Great Place To Work supone un nuevo reconocimiento al compromiso de Indra con sus profesionales. Por ello, Indra se ha posicionado también este año entre las 20 compañías que mejor atraen y retienen el talento joven en Perú, dentro del estudio Employers for Youth (EFY) 2021, publicado por la empresa FirstJob, donde participaron 8.000 jóvenes profesionales de más de 90 empresas procedentes de 15 países de Latinoamérica.

Su compromiso ha sido igualmente reconocido por el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI), donde Indra es líder de su sector en la dimensión social, destacando notablemente en gestión del talento, Derechos Humanos e iniciativas de acción social; o por el Índice FTSE4Good, que otorga a Indra la máxima puntuación en estándares laborales. En este último, ha conseguido por segundo año consecutivo la máxima valoración en gobierno corporativo y medidas anticorrupción, en los que su desempeño es considerado "best practice".

En ese sentido, la compañía también forma parte de un reducido grupo de empresas de tecnología que cuenta en Perú con la certificación ISO 37001 "Sistemas de Gestión Antisoborno", por su compromiso para luchar contra el soborno y promover una cultura empresarial ética.

Indra ha renovado asimismo por tercer año consecutivo su certificado como Top Employer en España y se mantiene por segundo año en el Índice Bloomberg Gender-Equality Index (GEI). Del mismo modo, se sitúa como la primera empresa del sector de consultoría en el ranking Merco Talento España 2020, que recoge las compañías con mayor capacidad para atraer y retener talento en este país.

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2020, Indra tuvo unos ingresos de 3.043 millones de euros, cerca de 48.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

Indra en Perú

Presente en Perú desde 1987, Indra es una de las compañías más importantes de tecnología y consultoría del país, contando con más de 1.800 profesionales. Actualmente forma parte de algunos de los proyectos innovadores claves para su desarrollo económico y tecnológico en los sectores de Transporte & Defensa, así como de Gobierno, Sanidad, Banca, Industria, Energía y Telecomunicaciones a través de su filial Minsait.