

INDRA, CERTIFICADA COMO GREAT PLACE TO WORK EN COLOMBIA POR EL TRATO A SUS PROFESIONALES, SU ÉTICA Y SU LIDERAZGO INTERNACIONAL

- **Son los principales atributos que han destacado los trabajadores de Indra al ser consultados para la obtención de este reconocimiento internacional, que aboga por una buena Cultura y Ambiente de Trabajo en las organizaciones**
- **Sumado a la Certificación Great Place to Work, Indra se ha posicionado también recientemente entre las 7 compañías que mejor atraen y retienen el talento joven en Colombia, según el ranking Employers for Youth (EFY) 2021**

Bogotá, 16 de diciembre de 2021.- Indra, una de las principales empresas globales de tecnología y consultoría, ha obtenido en Colombia la Certificación Great Place to Work para el periodo 2021-2022. Este reconocimiento, otorgado por el Great Place to Work® Institute, Inc., entidad global que aboga por una buena Cultura y Ambiente de Trabajo, confirma que la empresa brinda a todos sus colaboradores una experiencia profesional y ambiente de trabajo a la altura de los más exigentes estándares mundiales.

Para obtener esta certificación se aplicó una encuesta a más de 2.000 colaboradores. Estos destacaron, entre los atributos de la compañía, el trato justo otorgado a los profesionales, sin importar su orientación sexual, género o condición socioeconómica, y el sentimiento de orgullo por pertenecer a una organización de talla internacional. Además, fue también destacable la forma en la que los líderes de la compañía conducen el negocio, “de manera ética y honesta”.

“El talento humano es nuestro principal activo estratégico y, como tal, nos esforzamos permanentemente para ofrecer a los colaboradores en los diferentes niveles organizacionales la mejor experiencia profesional en el sector. En esa línea, los retos externos que hemos vivido en los últimos años no solo nos han llevado a profundizar el despliegue de actividades que brinden un entorno laboral más cercano, flexible y colaborativo, sino que, además, nos han ayudado a fortalecer la adaptabilidad de las políticas internas para continuar elevando la experiencia de trabajo, buscando estar a la vanguardia en las tendencias globales del mercado” señaló Carlos Niño, gerente de Talento Humano de Indra en Colombia.

Entre las actividades que menciona Carlos Niño para fomentar la integración en medio del trabajo remoto, se destaca el programa Más Cerca de Ti, una serie de encuentros virtuales por equipos de trabajo que les permite interactuar con la alta dirección además de conocerse y encontrar intereses en común con sus demás compañeros. Además, se desarrolló la estrategia Encuentros Indra, un espacio en el que personalidades del país, a través de entrevistas, comparten sus historias de éxito empresarial y superación personal.

“A través de estas iniciativas logramos hacer de la virtualidad una herramienta al servicio de la continua mejora del clima laboral, de manera que, pese al distanciamiento físico producto de la crisis sanitaria, logramos fortalecer los vínculos de respeto y colaboración entre los profesionales, lo que derivó en resultados muy positivos que van más allá del resultado operacional y que fortalecen la apropiación e involucramiento dentro de la cultura organización de la compañía” agregó Carlos Niño.

Otras actividades realizadas por la empresa han sido encuentros virtuales de integración, conocidos como Core Team, una iniciativa del programa de transformación cultural Change From The Core, donde los colaboradores comparten sus gustos por el deporte, el arte y la danza, como una forma de integración y a su vez desarrollan una competitividad sana entre equipos.

“La pandemia nos enseñó que la virtualidad es una oportunidad para mejorar la experiencia del colaborador porque ofrece una serie de posibilidades que bajo un modelo de presencialidad no sería de rápida ejecución o aplicación. Continuaremos trabajando para que desde la innovación y la creatividad podamos sacar el máximo provecho a las diferentes situaciones que se presentan y que nos invitan a encontrar mecanismos para usarlas en favor del bienestar de los colaboradores” reafirmó el responsable de Talento Humano de Indra en Colombia.

Great Place to Work es una Autoridad Global en Cultura y Ambiente de Trabajo que, con base a encuestas realizadas a los propios profesionales, impulsa la transformación de las empresas. Más de 100 millones de trabajadores han sido cuestionados a lo largo de sus 30 años de experiencia, con el fin de identificar y reconocer los mejores lugares para trabajar en aproximadamente 60 países. En la actualidad, más de 8.500 empresas de todo el mundo han formado parte de sus procesos, en una apuesta por incentivar buenos ambientes que traigan con ellos mejores resultados de negocio.

Numerosos reconocimientos

Haber obtenido la certificación Great Place To Work supone un nuevo reconocimiento al compromiso de Indra con sus profesionales. Por ello, Indra se ha posicionado también este año entre las 7 compañías que mejor atraen y retienen el talento joven en Colombia, dentro del estudio Employers for Youth (EFY) 2021, publicado por la empresa FirstJob, donde participaron 8.000 jóvenes profesionales de más de 90 empresas procedentes de 15 países de Latinoamérica. De otra parte, hemos sido reconocidos como una empresa familiarmente responsable.

Su compromiso ha sido igualmente reconocido por el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI), donde Indra es líder de su sector en la dimensión social, destacando notablemente en gestión del talento, Derechos Humanos e iniciativas de acción social; o por el Índice FTSE4Good, que otorga a Indra la máxima puntuación en estándares laborales. En este último, ha conseguido por segundo año consecutivo la máxima valoración en gobierno corporativo y medidas anticorrupción, en los que su desempeño es considerado “best practice”.

Por otra parte, Indra ha renovado asimismo por tercer año consecutivo su certificado como Top Employer en España y se mantiene por segundo año en el Índice Bloomberg Gender-Equality Index (GEI). Del mismo modo, se sitúa como la primera empresa del sector de consultoría en el ranking Merco Talento España 2020, que recoge las compañías con mayor capacidad para atraer y retener talento en este país.

Acerca de Indra en Colombia

Presente en el país desde hace más de 20 años, Indra es una de las principales compañías tecnológicas de Colombia. Cuenta con más de 3.700 profesionales y oficinas en las ciudades de Bogotá, Barranquilla y Medellín, así como con un Delivery Center (Centro de Producción de Software) en Pereira y un Centro de Ciberseguridad en Bogotá. La compañía forma parte de algunos de los proyectos innovadores clave para el desarrollo tecnológico de Colombia en los sectores de Transporte & Defensa, y Tecnologías de la Información (TI) a través de su filial Minsait.

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Indra. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2020, Indra tuvo unos ingresos de 3.043 millones de euros, cerca de 48.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.