

INDRA CREA UN CAMPUS PARA DESARROLLAR TALENTO EN ÁREAS DE ALTA ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN LAS QUE ES LÍDER MUNDIAL

- **Engineering+Technology Campus** aprovechará el conocimiento único de los expertos de la compañía en ámbitos como radar, defensa electrónica, comunicaciones o tecnologías digitales para facilitar el crecimiento y actualización profesional de empleados de Indra, pero también de estudiantes, candidatos o clientes
- Las escuelas del campus impartirán la formación más avanzada en tecnologías punteras que van a marcar el futuro del Transporte y la Defensa, para lo que contarán también con colaboradores externos como las universidades de Alcalá (UAH), Cantabria (UC) o Politécnica de Madrid (UPM) y consultoras especializadas
- Esta iniciativa pretende acelerar el desarrollo de perfiles específicos, escasos y muy demandados en la actual batalla por el talento STEAM, que Indra necesita para dar respuesta a su fuerte crecimiento en los ámbitos aeroespacial, de defensa y movilidad

Madrid, 14 de noviembre de 2022.- Indra, una de las principales compañías globales de ingeniería tecnológica para los sectores aeroespacial, de defensa y movilidad, sigue trabajando para contar con los mejores ingenieros, atrayéndolos con una propuesta de valor diferencial, pero también buscando la manera de retenerlos y de impulsar su máximo potencial y crecimiento profesional a través de diferentes propuestas.

La última de ellas es Engineering+Technology Campus, una iniciativa con la que pretende acelerar el desarrollo de perfiles tecnológicos muy especializados, escasos y muy demandados en la actual batalla por el talento STEAM. Indra necesita estos perfiles para dar respuesta al fuerte crecimiento de sus negocios aeroespacial, de defensa y movilidad y al exigente nivel de cualificación que demandan los proyectos altamente innovadores que lidera internacionalmente y que van a transformar estos sectores.

Gracias a su bagaje profesional, los expertos de Indra atesoran los mayores conocimientos a escala global en algunas de las áreas que van a marcar el futuro de la tecnología en los próximos años y el campus nace con el objetivo de aprovechar y extender todo ese conocimiento para atraer, retener y desarrollar talento.

“Contar con profesionales excelentemente preparados y con ambición para seguir aprendiendo es fundamental para mantenernos a la vanguardia tecnológica, así como para satisfacer las necesidades de los clientes más exigentes con los que trabajamos en todo el mundo. Siempre hemos apostado por la formación, pero dado el nivel de excelencia de nuestros equipos, nos hemos dado cuenta de que, en tecnologías muy específicas, el conocimiento más avanzado y actualizado está dentro de la empresa y que es necesario transferirlo a otros profesionales y a los jóvenes ingenieros para asegurar la sostenibilidad presente y futura de Indra”, explica Ignacio Mataix, consejero delegado de Indra.

Las primeras escuelas del campus en ingeniería y tecnología de Indra serán la de Radar, Defensa Electrónica y Comunicaciones, todas ellas dirigidas por profesionales de Indra de dilatada experiencia en estos ámbitos, en los que la compañía es punta de lanza a escala mundial. A ellas les seguirán las escuelas de Tecnologías Digitales o Tecnologías de la Movilidad y otras especializadas en las nuevas formas de trabajar, como la escuela de Metodologías Ágiles o una Escuela de Formadores para preparar a expertos internos y ayudarles a transmitir su conocimiento a otros profesionales.

Además de aprovechar todo el talento interno, el campus de Indra contará también con colaboradores externos de prestigio, entre los que ya se encuentran universidades como las de Alcalá (UAH), Cantabria (UC) o Politécnica de Madrid (UPM) y consultoras como 3Weeks, Rebel Talent o Actitud Creativa, entre otras.

La importancia del *upskilling* y *reskilling*

“En una primera fase, la actividad del campus será interna, con el objetivo de facilitar a los profesionales de Indra adquirir nuevos conocimientos y competencias (*upskilling*) e, incluso, anticiparse a la obsolescencia tecnológica (*reskilling*), algo fundamental en un entorno tan cambiante, en el que la tecnología avanza de forma exponencial, y que es clave para que Indra siga a la vanguardia. También queremos promover la movilidad interna, generar sinergias y extraer el máximo valor de la ingeniería tecnológica, convirtiendo a nuestros

profesionales en los ingenieros del futuro”, destaca Natalia Fernández, directora de Talento de Indra. Para ello, los profesionales de la compañía dispondrán de diversas opciones de itinerarios formativos con distintos niveles de especialización.

Sin embargo, Indra Engineering+Technology Campus no nace con el propósito de ser únicamente un campus interno. Personas con perfiles tecnológicos que no pertenecen a la compañía, como estudiantes, candidatos y otros ingenieros que quieran dar un vuelco a su carrera y sumarse al proyecto de Indra o, incluso, clientes de la compañía podrán acceder a los contenidos formativos dirigidos y diseñados por expertos de Indra para introducirse o profundizar en las tecnologías más punteras. De hecho, en los Talent Camps con los que Indra ofrece formación durante seis semanas a los jóvenes que se incorporan a la compañía, ya se incluye formación tecnológica del campus para que puedan explotar desde el inicio todo su potencial.

Engineering the future

Engineering+Technology Campus de Indra forma parte de la propuesta de valor de la nueva marca empleadora de Indra, *Engineering the future*, con la que pretende alcanzar su exigente objetivo de incorporar a más de 1.000 ingenieros especializados cada año para “ingeniar” el futuro de la compañía y del sector. La posibilidad de crecer y seguir aprendiendo cada día gracias a proyectos retadores, a poder trabajar al lado de los mayores expertos de cada ámbito y a los innovadores programas de formación técnica y desarrollo profesional que ofrece Indra es, sin duda, uno de sus pilares.

La nueva propuesta diferencial de Indra se basa, además, en las tecnologías punteras y exclusivas con las que trabaja, en el poder que da a sus profesionales para cambiar el mundo a través de ellas y, sobre todo, en la posibilidad de participar en proyectos únicos. Entre ellos, se pueden destacar el FCAS, el mayor y más avanzado programa europeo de Defensa; el programa iNM, para la digitalización de la gestión de la red de navegación aérea europea; Startical, que en colaboración con Enaire prevé lanzar una constelación de 200 satélites para mejorar la gestión del tráfico aéreo; y otros relevantes proyectos de digitalización en ámbitos como la movilidad sostenible, el espacio y el nuevo espacio, la simulación, la gestión del tráfico aéreo, la seguridad o la defensa.

Además de la incorporación de jóvenes graduados en ingeniería y carreras científico tecnológicas, estos proyectos requieren de profesionales especializados con experiencia en gestión o tecnologías específicas, como sistemas de radar y radiofrecuencia, electrónica o ingeniería de hardware. Todos ellos tienen una oportunidad única para formarse, crecer y aportar valor a largo plazo en una empresa de ingeniería tecnológica, junto al equipo de expertos de Indra que desarrollará las soluciones tecnológicas llamadas a revolucionar el mundo de la Defensa y el Transporte en las próximas décadas.

Para acercarse a estos perfiles y a los ingenieros con más experiencia, Indra ha creado una nueva web <https://indraempleo.aplygo.com/> con vídeos sobre sus proyectos más relevantes y el podcast *Engineering the Future Talks* sobre tecnologías de vanguardia, en los que sus expertos tecnólogos son protagonistas.

En los últimos años, Indra ha puesto en marcha diferentes programas para la atracción, retención, formación y desarrollo del talento, que le han valido numerosos reconocimientos. Por ejemplo, Indra ha sido destacada como Top Employer por ofrecer el mejor entorno de trabajo y como la mejor empresa del Ibex 35 para desarrollar una carrera profesional en España, según LinkedIn. El Índice Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) ha reconocido a la compañía por tercer año consecutivo como una de las empresas líderes en diversidad de género a escala mundial. Indra es, además, líder mundial de su sector en sostenibilidad, según el anuario de S&P y el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI) y una de las compañías más innovadoras en Europa, con 293 millones de euros dedicados al I+D+i en el último año y 1.195 millones en el último lustro.

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2021, Indra tuvo unos ingresos de 3.390 millones de euros, más de 52.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.