

INDRA GROUP BUSCA ACTUALMENTE MÁS DE 2.400 PROFESIONALES TECNOLÓGICOS EN TODA ESPAÑA, CON EL NEGOCIO DE DEFENSA COMO PRINCIPAL DESTINO

- **La compañía quiere incorporar ingenieros, expertos y técnicos en radares, sistemas de defensa y vigilancia electrónica, radios, comunicaciones, ciberdefensa, ingeniería de sistemas y desarrollo, y en tecnologías como IA, cloud o soluciones geoespaciales, así como perfiles especializados en gestión de proyectos, entre otros**
- **La Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía y Galicia son las comunidades en las que Indra tiene abiertas más vacantes, a las que se unen Asturias y Castilla y León con fuertes previsiones de crecimiento, y demandan mayoritariamente perfiles con experiencia, aunque también talento joven**
- **Los nuevos perfiles se sumarán a áreas clave en plena expansión como ciberdefensa, plataformas terrestres, espacio o IndraMind y proyectos estratégicos a nivel nacional y europeo, como el FCAS, el 8x8, los sistemas de navegación por satélite o vigilancia aérea, anteaérea y espacial**

Madrid, 13 de junio de 2025. – Indra Group está inmersa actualmente en un proceso de captación de talento especializado para sus proyectos más avanzados con el que pretende incorporar a más de 2.400 profesionales en todas sus áreas de negocio en lo que queda de año y posicionarse como el empleador de referencia para el talento tecnológico de alto valor.

El negocio de defensa es el que ofrece mayores oportunidades y busca perfiles que deseen trabajar en iniciativas estratégicas a escala nacional y europea del negocio de defensa, como el programa FCAS, el futuro sistema de combate aéreo europeo, que Indra Group lidera a escala nacional; el VCR 8x8 (Vehículo de Combate sobre Ruedas); o los radares de última generación de la compañía en los que ya ha confiado la OTAN y países como Reino Unido, Francia, Alemania, Portugal, Dinamarca, Lituania o Polonia en Europa, además de España.

Áreas clave en plena expansión como ciberdefensa, plataformas terrestres, espacio o la nueva plataforma de inteligencia IndraMind también necesitan perfiles que den respuesta a las fuertes necesidades de estos negocios. Igualmente, los negocios de gestión de tráfico aéreo (ATM), Mobility y Minsait están incorporando profesionales.

Con objetivo de convertirse en el empleador de referencia para el talento tecnológico de alto valor, Indra Group busca incorporar profesionales con experiencia en áreas como ingeniería de sistemas, tecnología de radares, desarrollo de software y hardware, redes, óptica, electromecánica, electrónica, sistemas de simulación, sistemas no tripulados, antenas, microondas y radiofrecuencia, entre otros.

Además, la compañía está interesada en sumar expertos en tecnologías de vanguardia como inteligencia artificial, big data, blockchain, tecnologías cloud, ciberseguridad, geolocalización y soluciones geoespaciales, así como perfiles especializados en la gestión de proyectos que quieran desarrollar su talento en el sector de la defensa, junto a los mayores expertos y referentes tecnólogos a nivel mundial.

Estos profesionales trabajarán en tecnologías de vanguardia de uso dual, con un fuerte impacto en la economía, la industria y la sociedad.

La mayor parte de las vacantes, aproximadamente un 65%, están pensadas para profesionales con experiencia, aunque Indra Group sigue apostando por el talento joven, al que reserva un 35% de las posiciones. La Comunidad de Madrid es el principal foco de empleo de la compañía, seguido de Cataluña, con cerca de 200 vacantes; Andalucía, con 150 y Galicia, con 100. Castilla y León, con 30 puestos disponibles, y Asturias, con 20, cuentan también con fuertes previsiones de crecimiento para acompañar los planes de negocio de la compañía.

"Como empresa tractora y vertebradora de la industria de defensa, aeroespacial y de tecnologías avanzadas en España, nuestro objetivo es ser también la compañía de referencia para el talento tecnológico. Queremos que los profesionales más expertos y los jóvenes que se incorporan al mercado laboral se sientan atraídos por la posibilidad de trabajar en los proyectos más avanzados y las soluciones tecnológicas más innovadoras

y, además, hacerlo en un entorno que fomenta su crecimiento personal y profesional”, explica Mari Carmen Moneva, directora general de Recursos Humanos de Indra Group.

Qué ofrece Indra

Los profesionales que se incorporan a Indra Group tienen la oportunidad de desarrollar una carrera profesional de alcance internacional en una compañía líder a nivel global, en pleno crecimiento y transformación, y con proyectos punteros en muy diversas áreas, algo muy valorado en el mercado laboral. Una compañía referente en diversidad, que promueve el aprendizaje y el desarrollo continuo, fomenta un liderazgo reconocido y compartido y genera el mejor entorno laboral, tal como reconoce la renovación de su certificación como Top Employer.

Indra Group proporciona una formación técnica diferencial, junto a los mayores expertos tecnológicos ofreciendo la oportunidad de estar a la vanguardia de las tecnologías más avanzadas, ofreciendo proyectos retadores y realmente innovadores, y empoderando a los empleados para definir su propio camino gracias a programas de desarrollo del talento según su rol.

La compañía también ofrece la oportunidad de trabajar en un entorno laboral estable y seguro, con un equilibrio entre el trabajo y la vida personal con programas y políticas que fomentan la conciliación. Al tener presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países, los profesionales de Indra tienen la posibilidad de participar en proyectos internacionales, adquirir experiencia multicultural y desarrollar habilidades globales.

Acerca de Indra Group

Indra Group (www.indracompany.com) es un holding empresarial que promueve el progreso tecnológico, del que forman parte Indra, una de las principales compañías globales de defensa, tráfico aéreo y espacio; y Minsait, líder en transformación digital y tecnologías de la información en España y Latinoamérica. Indra Group impulsa un futuro más seguro y conectado a través de soluciones innovadoras, relaciones de confianza y el mejor talento. La sostenibilidad forma parte de su estrategia y de su cultura, para dar respuesta a los retos sociales y ambientales presentes y futuros. A cierre del ejercicio 2024, Indra Group tuvo unos ingresos de 4.843 millones de euros, presencia local en 49 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

Contacto de Comunicación

Lydia Mahiques
lmahiques@indra.es
+34 690 69 80 99