

# 04

## ANEXOS

Informe Anual de Responsabilidad  
Social Corporativa 2015



**indra**

El presente documento de Anexos complementa la información incluida en el Informe Anual de Responsabilidad Social Corporativa 2015 de Indra. Este documento de Anexos comprende la siguiente información:

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 1. Cuadro de Mando de Indicadores de Indra                              | 9. Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en España           | 16. Principales asociaciones sectoriales a las que pertenece Indra  |
| 2. Buenas prácticas locales en la gestión del talento                   | 10. Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en Europa          | 17. Cumplimiento de objetivos ambientales en centros certificados en 2015   |
| 3. Participación en las principales iniciativas de innovación europeas  | 11. Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en América         | 18. Consumos, residuos y emisiones por países   |
| 4. Participación en las principales plataformas de innovación en España | 12. Acuerdos con Universidades y Centros Investigación en el resto de países | 19. Huella de carbono (alcance 1+2) en España realizados con la calculadora del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA) para 2011-2015 |
| 5. Nuevos proyectos de I+D+i  | 13. Colaboraciones destacadas con Fundaciones y Asociaciones                 | 20. Premios y reconocimientos   |
| 6. Proyectos destacados de I+D+i 2015                                   | 14. Actividades de acción social desarrolladas por países                    | 21. Contribución fiscal por países  |
| 7. Cátedras Indra en Universidades                                      | 15. Iniciativas de apoyo al emprendimiento desarrolladas en 2015             | 22. Índice de contenido GRI   |

## Cuadro de Mando de Indicadores de Indra

Indicadores	2013	2014	2015
<b>Modelo de Gobierno</b>			
<b>Composición del Consejo de Administración</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Nº de consejeros de Indra	14	13	13
Consejeros externos	12	11	11
Consejeros independientes	7	6	7
Consejeros dominicales	5	4	4
Nº de consejeros ejecutivos de Indra	2	2	2
Nº de mujeres miembros del Consejo de Administración de Indra	3	3	2
<b>Perfil Consejeros</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Proporción de mujeres en el Consejo de Administración	21%	23%	15%
Nacionalidades representadas en el Consejo de Administración	2	2	2
Antigüedad media en el cargo	4,65	5,1	4,8
<b>Pirámide de edad de los consejeros por género</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Número de consejeros hombre / mujer: > de 60 años	3/0	3/0	7/0
Número de consejeros hombre / mujer: entre 50 y 59 años	7/3	7/2	3/2
Número de consejeros hombre / mujer: entre 40 y 49 años	1/0	1/0	1/0
Número de consejeros hombre / mujer: entre 30 y 39 años	0/0	0/0	0/0
<b>Desempeño del Consejo de Administración</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Asistencia media a sesiones del Consejo	89%	96%	94%
Retribución media de los consejeros	152.899	153.964	125.461

Indicadores	2013	2014	2015
<b>Relaciones con inversores</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Inversores institucionales vistos en el año	356	441	420
Número de consultas telefónicas atendidas por la Oficina del Accionista	1.151	995	1.087
Reuniones one-on-one	184	146	141
Número de seguimientos de informes de los analistas	286	277	333
Entidades que realizan informes de análisis de cobertura de Indra en el año	28	27	26
Entidades de análisis que cerraron el ejercicio con recomendación positiva de compra	9	2	9
Visitas a la Revista del Accionista	2.827	1.181	922
<b>Código Ético y de Conducta Profesional</b>			
Número de comunicaciones a través del Canal Directo	40	48	71
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% de profesionales formados en Código Ético	65%	57%	47%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% profesionales del equipo de dirección y gestión	54%	65%	56%
% profesionales del equipo técnico	68%	56%	84%
<b>Clientes</b>			
<b>Desempeño económico</b>			
Ventas (Millones de €)	2.914,1	2.937,9	2.850,4
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Ventas por regiones			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Ventas en España (millones de euros)	1.124,9	1.146,5	1.222,8
Ventas en Latinoamérica (millones euros)	830,7	804,0	733,8
Ventas resto de Europa y Norteamérica (millones de euros)	577,3	612,5	558,0
Ventas en Asia, Oriente medio y África (millones de euros)	381,1	374,9	335,3



## Cuadro de Mando de Indicadores de Indra

Indicadores	2013	2014	2015
EBIT (Millones de €)	198,3	-42,0	-641,5
EBIT recurrente (millones de €)	226,2	204,0	45,2
Cartera de pedidos (Millones de €)	3.493,3	3.473,0	3.193,4
Posición de Caja (Millones de €)	-622,5	-662,7	-699,7
Beneficio atribuible (Millones de €)	116,7	-92,0	-641,2
Clash-flow operativo (Millones de €)	249,7	220,0	-151,4
Dividendo (Euros / Acción)	0,34	Pendiente de aprobación por parte de la Junta General de Accionistas	0,01
<b>Perfil de clientes</b>			
Nº de clientes anuales	2.289	2.262	2.241
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Nº de clientes sector público	638	609	603
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Nº de clientes sector privado	1.651	1.653	1.640
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Nº de clientes nuevos	459	437	345
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Cifra de negocio de los 35 primeros clientes (millones euros)	1.115	1.065	983
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Nº de países en los que Indra tiene referencias (en los últimos cuatro años)	138	148	162
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Satisfacción de clientes</b>			
Satisfacción y lealtad del cliente (1 -5)	3,9	3,6	3,6
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%

Indicadores	2013	2014	2015
<b>Seguridad de TI</b>			
Nº de intrusiones de hackers	0	1	1
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Información de clientes desvelada accidentalmente	1	1	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Número de reclamaciones relacionadas con pérdidas de información de los clientes y brechas de privacidad de los clientes	1	1	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Talento</b>			
<b>Perfiles generales</b>			
Plantilla final	38.548	39.130	37.060
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% de titulados y personal de alta cualificación	68,23%	77,13%	76,21%
<b>Alcance</b>	76%	100%	100%
Directivos	500	490	471
<b>Alcance</b>	99%	100%	100%
Plantilla por regiones			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Desglose de empleados por áreas geográficas (%): España	53,70%	54,85%	54,64%
Desglose de empleados por áreas geográficas (%): Resto de Europa y Norteamérica	4,31%	4,47%	4,55%
Desglose de empleados por áreas geográficas (%): Latinoamérica	38,63%	36,77%	36,30%
Desglose de empleados por áreas geográficas (%): África, Asia y Oriente Medio	3,35%	3,91%	4,50%
<b>Diversidad</b>			
Edad media de la plantilla	36	37	37
<b>Alcance</b>	99%	100%	98%
Edad media de los directivos	48	45	45
<b>Alcance</b>	100%	100%	98%

Indicadores	2013	2014	2015
Número de nacionalidades	94	97	108
<b>Alcance</b>	100%	100%	98%
Media de empleados locales (%)	96,56%	96,02%	97,13%
<b>Alcance</b>	99%	100%	98%
Proporción de directivos procedentes de la comunidad local (%)	92,60%	87,69%	90,04%
<b>Alcance</b>	98%	97%	98%
% de empleados con discapacidad en plantilla	0,90%	0,92%	1,01%
<b>Alcance</b>	97%	58%	56%
<b>Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral</b>			
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Total	63,86%	64,10%	62,90%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100,00%
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Dirección	84,91%	85,10%	86,41%
<b>Alcance</b>	99%	100%	100,00%
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Gestión	76,76%	76,18%	75,78%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100,00%
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Técnico 3	69,63%	69,59%	69,87%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100,00%
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Técnico 2	66,25%	66,07%	66,51%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100,00%
Porcentajes de empleados hombre / mujer por categoría laboral: Técnico 1	59,99%	60,13%	58,02%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Pirámide de edad por género hombre   mujer			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
> 60 años	221   46	324   99	288   83
entre 55 y 60 años	718   256	923   391	808   361

Indicadores	2013	2014	2015
entre 50 y 55 años	1.282   635	1.523   814	1.507   817
entre 45 y 50 años	2.058   1083	2.243   1221	2.130   1149
entre 40 y 45 años	3.120   1728	3.774   2266	3.735   2301
entre 35 y 40 años	4.645   2906	4.863   2814	4.513   2589
entre 30 y 35 años	5.418   3046	5601   3053	5.115   2817
entre 25 y 30 años	4.983   2736	4.256   2263	3.797   2233
entre 20 y 25 años	2.040   1342	1.507   1.005	1.301   1194
< 20 años	131   154	69   121	115   207
<b>% de empleados con discapacidad en plantilla por categoría</b>			
<b>Alcance</b>	98%	58%	79%
% de empleados con discapacidad en plantilla: director	0,03%	0,01%	0,01%
<b>Alcance</b>	98%	58%	76%
% de empleados con discapacidad en plantilla: gestión	0,06%	0,10%	0,10%
<b>Alcance</b>	98%	58%	64%
% de empleados con discapacidad en plantilla: técnico	0,81%	0,81%	0,90%
<b>Retribución</b>			
Gastos de personal: sueldos y salarios	1.046.060.586	1.039.904.714	1.071.180.802
<b>Alcance</b>	97%	97%	98%
Gastos de personal: cargas sociales	242.997.552	245.273.048	251.647.055
<b>Alcance</b>	97%	97%	98%
Gastos de personal: Pensiones	3.246.683	5.838.384	7.403.727
<b>Alcance</b>	97%	97%	98%
% de empleados en sistema de retribución variable	14,78%	15,26%	15,13%
<b>Alcance</b>	99%	97%	100%
Relación entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local (%)	183,05%	187,13%	169,70%
<b>Alcance</b>	99%	97%	98%



Indicadores	2013	2014	2015
España	198,08%	208,86%	193,79%
Resto de Europa y Norteamérica	276,75%	196,01%	190,29%
Latinoamérica	173,55%	186,02%	166,85%
Asia, Oriente Medio y África	196,25%	192,77%	200,32%
<b>Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada)</b>			
<b>Alcance</b>	98%	97%	97%
Brasil	19,2	12,8	17,8
Colombia	12,1	12,9	14,1
México	10,1	9,2	9,6
Argentina	8,6	5,5	7,7
Perú	18,7	22,0	23,0
Filipinas	9,7	10,3	10,9
Chile	8,1	7,4	9,3
Italia	8,4	5,3	5,3
Portugal	6,5	6,6	8,0
El Salvador	18,9	11,8	4,2
Noruega	3,2	Sin Datos	3,4
Panamá	6,4	7,3	7,1
Republica Checa	4,8	4,3	4,8
Uruguay	10,6	10,6	10,2
EE.UU.	3,7	3,3	3,1
India	6,6	7,5	7,4
Australia	3,8	4,1	4,0
Kenia	6,2	6,4	18,5
Bahrein	2,3	5,6	7,6
China	5,9	5,0	5,1

Indicadores	2013	2014	2015
Moldavia	2,7	2,6	2,6
Eslovaquia	4,8	4,6	4,8
Reino Unido	4,2	4,2	4,1
República Dominicana	7,4	8,2	3,1
Rumanía	2,7	2,8	3,2
Marruecos	6,3	15,0	8,1
Turquía	3,8	4,9	4,9
Malasia	4,7	4,6	2,7
Omán	2,8	2,7	5,8
Indonesia	4,1	5,3	4,5
Alemania	2,6	2,7	2,9
Kazajistán	2,3	1,5	2,2
Polonia	3,5	2,6	2,9
España	11,6	11,6	11,4
Arabia Saudi	12,6	3,1	3,3
Argelia	13,6	2,9	4,2
Ecuador	17,6	3,9	3,4
<b>Relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual</b>			
<b>Alcance</b>	98%	97%	98%
India	0,9	0,0	1,0
Panamá	1,0	0,0	2,2
Marruecos	0,9	0,0	3,6
Rumanía	0,0	0,0	1,4
Argentina	0,5	0,0	1,3
Kenia	0,4	0,4	0,0
Australia	1,1	1,8	2,4

Indicadores	2013	2014	2015
Bahrein	0,6	No Aplica	0,0
Portugal	0,0	0,0	2,0
Uruguay	0,7	No Aplica	3,4
Italia	9,8	No Aplica	0,0
Chile	1,1	No Aplica	1,2
Colombia	5,2	0,0	1,3
México	0,0	No Aplica	2,6
Omán	0,0	0,0	0,0
Perú	0,0	0,0	0,0
EE.UU.	0,6	0,0	0,0
República Dominicana	1,6	0,0	2,6
Filipinas	0,7	0,5	0,9
Turquía	1,5	0,0	1,2
Alemania	0,6	0,0	0,6
España	0,0	0,0	0,0
Brasil	sin datos	sin datos	1,2
Noruega	sin datos	sin datos	1,7
<b>Ratio salarial hombre/mujer por categoría laboral</b>			
<b>Alcance</b>	97%	97%	98%
Ratios salariales hombre/mujer (%) director	105,16%	109,01%	105,08%
Ratios salariales hombre/mujer (%) gerente	104,52%	103,76%	103,81%
Ratios salariales hombre/mujer (%) gestor	102,96%	102,65%	100,78%
Ratios salariales hombre/mujer (%) técnico 3	102,08%	102,19%	101,49%
Ratios salariales hombre/mujer (%) técnico 2	102,65%	101,18%	102,46%
Ratios salariales hombre/mujer (%) técnico 1	103,94%	103,66%	107,84%
<b>Compromiso y motivación</b>			
Antigüedad media	6,29	6,46	6,65
<b>Alcance</b>	98%	100%	98%

Indicadores	2013	2014	2015
Rotación externa no deseada (%)	10,03%	9,26%	10,01%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Rotación externa no deseada por áreas geográficas (%)</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
España	3,87%	5,02%	7,90%
Latinoamérica	18,69%	13,46%	15,80%
Resto de Europa y Norteamérica	14,9%	0,8%	1,07%
Asia, Oriente medio y África	11,37%	9,62%	11,20%
Rotación total %	33,39	35,23	26,57%
% de empleados con contrato fijo	86,87%	86,32%	87,74%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
España	86,87%	87,41%	88,67%
Latinoamérica	90,18%	85,74%	88,35%
Resto de Europa y Norteamérica	90,62%	85,15%	88,41%
Asia, Oriente medio y África	96,52%	77,78%	74,18%
<b>Evaluación y promoción</b>			
% de personas promocionadas	20,20%	19,04%	20,49%
<b>Alcance</b>	98%	70%	75%
% de mujeres promocionadas (sobre total de promocionados en la empresa)	30,40%	31,32%	30,92%
<b>Alcance</b>	98%	70%	75%
Nº de empleados que han participado en el sistema de evaluación de desempeño	27.070	28.440	26.758
<b>Alcance</b>	98%	100%	72,64%
% mujeres en el sistema de evaluación de desempeño  % women in skill-based evaluation system	31,33%	32,56%	30,35%
<b>Alcance</b>	70%	100%	72,64%
<b>Formación y conocimiento</b>			
Total de horas de formación recibidas (incl. On-line)	856.181	945.746	1.250.694
<b>Alcance</b>	98%	97%	100%

Indicadores	2013	2014	2015
Horas de formación recibidas on-line	262.718	267.409	272.638
<b>Alcance</b>	98%	97%	100%
Horas de formación por profesional	22,2	24,2	33,7
<b>Alcance</b>	98%	97%	100%
Acciones formativas	87.376	81.085	85.225
<b>Alcance</b>	98%	97%	100%
Nº Alumnos asistentes	18.284	26.078	27.715
<b>Alcance</b>	98%	97%	100%
% de gastos de formación sobre remuneración total	1,86%	2,42%	2,77%
<b>Alcance</b>	97%	98%	100%
Evaluación de la formación: satisfacción alumnos (1 -4)	3,74	3,59	2,96
<b>Alcance</b>	100%	98%	100%
Profesionales en programas de desarrollo de talento (%)	1,98%	2,31%	2,04%
<b>Alcance</b>	98%	98%	100%
<b>Atracción laboral</b>			
Nº solicitudes de empleo recibidas espontáneas	97.471	66.619	52.092
<b>Alcance</b>	79%	100%	100%
Nº medio de solicitudes de empleo recibidas por oferta	96	69	172
<b>Alcance</b>	96%	100%	100%
Creación de empleo neta	-29	582	-2.070
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Conciliación</b>			
Nº empleados en el programa de Teletrabajo	251	319	347
<b>Alcance</b>	79%	98%	75%
Profesionales con el servicio de "Mi escritorio"	7.019	6.878	6.607
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% de empleados satisfechos con el teletrabajo	99,6%	100,0%	100,0%
<b>Alcance</b>	97%	100%	98%



Indicadores	2013	2014	2015
Bajas por maternidad disfrutadas	1.145	823	820
<b>Alcance</b>	97%	100%	98%
Personas que disfrutaron de reducción de jornada	1.624	1.852	2.459
<b>Alcance</b>	97%	100%	98%
Ratio de retención tras baja paternal/maternal	86,79%	67,22%	70,90%
<b>Alcance</b>	97%	100%	98%
<b>Beneficios sociales</b>			
<b>Alcance</b>	97%	100%	98%
% Empleados que acceden al complemento de la prestación social en caso de enfermedad	50,46%	67,86%	66,99%
% Empleados que acceden al complemento de la prestación social en caso de accidente	47,97%	64,86%	63,74%
% Empleados con complemento de ayuda a comida	41,86%	46,16%	47,84%
<b>Siniestralidad laboral (accidentes de trabajo con y sin baja médica, excluidos accidentes 'in itinere')</b>			
<b>Número de accidentes</b>	164	133	140
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
España	112	110	113
Resto U.E.	1	1	3
Latinoamérica	45	22	24
Norteamérica	0	0	0
África, Asia y Pacífico	0	0	0
<b>Índice de frecuencia</b>	3,02	2,48	2,20
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
España	3,2	3,1	3,2
Resto U.E.	0,5	0,5	1,1
Latinoamérica	3,5	1,5	7,9
Norteamérica	0,0	0,0	0,0
África, Asia y Pacífico	0,0	0,0	0,0
<b>Índice de incidencia</b>	5,0	4,4	3,8
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%

<b>Indicadores</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
España	5,3	5,3	5,2
Resto de Europa	0,8	0,9	2,2
Latinoamérica	7,3	3,1	1,9
Norteamérica	0,0	0,0	0,0
África, Asia y Pacífico	0,0	0,0	0,0
<b>Índice de gravedad</b>	0,0	0,0	0,0
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
España	0,0	0,0	0,0
Resto de Europa	0,0	0,0	0,0
Latinoamérica	0,0	0,1	0,2
Norteamérica	0,0	0,0	0,0
África, Asia y Pacífico	0,0	0,0	0,0
<b>Duración media</b>	6,6	16,1	7,9
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
España	3,9	5,7	5,3
Resto de Europa	9,5	52,0	0,3
Latinoamérica	10,6	66,5	21,0
Norteamérica	0	0	0,0
África, Asia y Pacífico	0	0	0,0
<b>Accidentes mortales</b>	0	0	0
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
Horas de formación en riesgos laborales	21.538	36.634	21.330
<b>Alcance</b>	85%	79%	95%
<b>Negociación colectiva</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% de empleados cubiertos por un convenio colectivo	76%	81%	80%
España	100%	100%	100%
Latinoamérica	52%	63%	61%

Indicadores	2013	2014	2015
Resto de Europa y Norteamérica	54%	62%	61%
Asia, Oriente Medio y África	0%	0%	0%
Soluciones y servicios de valor añadido			
<b>Innovación y colaboración con instituciones del conocimiento</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Inversión en I+D+i (M€)	195	195	152
% inversión en I+D+i sobre ventas	6,7%	6,6%	5,3%
Nº de acuerdos con Universidades y centros de investigación	182	192	239
<b>Perfil de partners</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Número de alianzas en vigor	220	241	287
<b>Perfil de proveedores</b>			
Distribución de proveedores			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
España	62%	51%	55,16%
Latinoamérica	20%	34%	25,07%
Resto de Europa y Norteamérica	16%	13%	15,98%
Asia, Oriente Medio y África	2%	2%	3,79%
Gasto correspondiente a proveedores locales	77%	80%	76%
Contribución al entorno			
<b>Consumo de recursos, generación de residuos y emisiones</b>			
Electricidad (kWh)	95.567.851	84.505.310	78.857.529
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Electricidad (Gj)	344.044	304.219	283.887
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Gasóleo C (l)	338.496	286.683	280.048
<b>Alcance</b>	79%	100%	100%

Indicadores	2013	2014	2015
Gasóleo C (GJ)	13.404	11.353	11.090
<b>Alcance</b>	79%	100%	100%
Gas Natural (m³)	513.278	374.024	389.036
<b>Alcance</b>	79%	100%	100%
Gas Natural (GJ)	20.018	14.587	15.172
<b>Alcance</b>	79%	100%	100%
Energía total consumida (GJ)	377.467	330.159	310.149
<b>Alcance</b>	87%	100%	100%
Agua potable de utilities (m³)	225.271	143.096	156.857
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Agua de pozo (m³)	14.841	8.401	9.154
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Residuos peligrosos (kg)	34.148	35.582	49.245
<b>Alcance</b>	49%	48%	59 %
Residuos no peligrosos (kg)	775.842	621.590	894.677
<b>Alcance</b>	49%	48%	59 %
% de empleados en Centros certificados medioambientalmente	49,6%	61,0%	61,4%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Emisión directas de CO2 (T CO2e) (scope 1)	1.880	1.478	1.489
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Emisión indirectas de CO2 por electricidad consumida (T CO2e) (scope 2)	25.891	23.136	23.587
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Emisiones directas de CO2 derivadas del transporte de la compañía (vehículos propios) (t) (scope 1)	4.547	4.876	4.626
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%

Indicadores	2013	2014	2015
Emisiones indirectas de CO2 derivadas del transporte de la compañía (vehículos de terceros) (t) (scope 3)	19.433	14.088	13.713
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Emisiones de Contaminantes Orgánicos Persistentes (COPs) (T)	< 0,151	< 0,152	< 0,152
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Emisiones de CO2 (scope 1 + 2) por profesional	0,84	0,75	0,77
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Gastos e inversiones medioambientales	473.262	278.392	437.256
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Movilidad y eficiencia</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Número de conversaciones en el servicio de mensajería instantánea (M)	21,7	22,5	23,76
Videoconferencias realizadas	28.829	30.195	40.319
<b>Sanciones y multas</b>			
Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	16.245.273	3.005.001	1.424.441
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental (€)	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimientos de las normativas referentes a la salud y seguridad del cliente	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimientos de las normativas referentes a violaciones del derecho del consumidor	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Número de sanciones no monetarias	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%



## Cuadro de Mando de Indicadores de Indra

Indicadores	2013	2014	2015
Casos resueltos a través de mecanismos de resolución de disputas	5	2	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Acciones legales por comportamiento anticompetitivo o prácticas monopolísticas	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
"Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación"	0	0	0
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
<b>Contribución económica a la comunidad   Economic contribution to the community</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
Contribución fiscal	1.168.986.998	1.272.482.678	1.299.181.744
Subvenciones de capital	2.111.076	5.333.710	5.382.238
Valor de exenciones fiscales	19.221.411,34	18.133.298,76	14.717.845,45
Subvenciones a la inversión	16.966.353,66	18.309.154,00	43.600.568,48
Valor de asistencia financiera de ECAs	0	0	0
Valor de incentivos financieros	0	0	0
Inversión en Acción Social	1.459.007	2.103.240	2.561.549
Importe de compras realizadas a centros especiales de empleo en relación a las compras totales	2.271.993	2.183.600	1.753.118
<b>Sostenibilidad en la cadena de valor</b>			
<b>Alcance</b>	100%	100%	51%
% de proveedores activos que han aceptado el Código Ético de Proveedores de Indra	34%	31%	31%
<b>Alcance</b>	100%	100%	100%
% de nuevos proveedores que se examinaron en criterios ambientales	66,4%	65%	54%
% de nuevos proveedores que se examinaron en función de términos relativos a prácticas laborales	66,4%	65%	54%
% de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a Derechos Humanos	66,4%	65%	54%

## Cuadro de Mando de Indicadores de Indra

Indicadores	2013	2014	2015
Número de reclamaciones sobre Derechos Humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante criterios formales de reclamación	0	0	0
% de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	66,4%	65%	54%
Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	0	0	0

## Buenas prácticas locales en la gestión del talento

### Buenas prácticas locales en captación y atracción del talento

Indra Academia en Filipinas: Se ha continuado el programa ya descrito en la Memoria 2014 y aumentado en 2015 las materias profesionales de Indra voluntarios imparten formación dentro del plan de estudios de la Universidad Politécnica de Filipinas (PUP). Asia es un mercado clave para Indra y durante la primera parte de 2015 la compañía dedicó recursos a aumentar la capacidad de captación de profesionales en la región, como muestra el crecimiento del 11.8% de la plantilla.

En 2015, cinco profesionales expertos en Metodologías Ágiles, Business Intelligence, UX y testing han impartido clases a un total de 400 estudiantes.

### Buenas prácticas locales en gestión de la diversidad

En España poseemos una Comisión de Igualdad en la que participa la Representación Legal de los Trabajadores y contamos con el Programa de becas Sumando Capacidades, que favorece la integración en el mundo laboral de estudiantes con discapacidad. Desde su lanzamiento en 2010 hasta diciembre de 2015 se han incorporado 59 becarios a través del Programa. El 1% de nuestros profesionales (1.007) nos ha informado de su discapacidad, porcentaje superior al 0,92% registrado en 2014.

En Colombia, se han promovido nuevas medidas en el grupo de Igualdad de Oportunidades: Homenaje a la mujer y aprendices de población vulnerable y afro descendientes.

### Buenas prácticas locales en modelo retributivo

En España se ha lanzado una nueva edición del programa de retribución flexible que permite a los profesionales diseñar la composición de su paquete retributivo adecuándolo a

sus necesidades. En 2015 se han adherido el 42% de los profesionales.

### Buenas prácticas locales relacionadas con el reconocimiento

Se han realizado programas que premian a aquellos profesionales que han realizado comportamientos excepcionales, para promover los valores de la compañía:

- En Filipinas se celebró una nueva edición del Club Excelente, entre 2009 y 2014 se han reconocido a 84 profesionales (los galardonados en 2015 se conocen en 2016).
- En España se ha continuado el programa de reconocimiento del área de Aeroportados, asociado a su programa de mejora continua. Entre 2010 y 2015 se distinguió a 51 profesionales por sus ideas de mejora.

### Buenas prácticas locales para el equilibrio entre vida personal y profesional

En España y Colombia se mantienen las medidas de equilibrio de la vida personal y profesional, con el objetivo de apoyar a los profesionales en las distintas etapas vitales en las que se encuentran (son padres o madres; tienen que cuidar a su familia; etc).

En Colombia se han promovido nuevas medidas de conciliación en 2015 en materia de salud y bienestar con Indra +, Flexibilidad temporal y espacial (FLEX TIME, vacaciones adicionales por la antigüedad, día libre por cumpleaños y compensatorio por viaje por motivos laborales), y en Apoyo a la Familia.

En España, Portugal, México, Argentina, Chile y Colombia existen clubs de empleados que proporcionan servicios y ventajas adicionales para nuestros profesionales.

### Buenas prácticas locales en la promoción de actividades lúdicas y deportivas

En Filipinas continúa la iniciativa "Juntemos". Apoyo a diez grupos de deporte y tiempo libre de nuestros profesionales en Filipinas, aportando distintos recursos para su autogestión.

### Buenas prácticas locales en gestión del alto potencial

Como apoyo al itinerario formativo para profesionales Alto Potencial, resaltan las siguientes,

- En Chile se ha realizado un programa de formación especial dirigida al colectivo de alto potencial de once personas en 2015, un programa de movilidad interna optando a nuevas asignaciones, y junto a la Dirección General se motivó a aportar en el Plan de mejoras para la filial.
- En Colombia se han llevado a cabo el Programa de diplomado en "Desarrollo Directivo" para Gestión y Alto Potencial con una participación de 23 profesionales identificados como posibles sucesores, que equivale al 28% del total del colectivo de Gestión y Alto Potencial, y el Programa de Desarrollo Estratégico del Liderazgo con la participación de 73 Líderes del Colectivo a retener y Alto Potencial (T3), que corresponden al 85% del total del colectivo.
- En España se han realizado nuevas ediciones de los cursos de Postgrado para profesionales del equipo de Gestión que se realizan con la Universidad Politécnica de Madrid, que prioritariamente se destinan al colectivo alto potencial. Se ha realizado la III Edición de los dos Postgrados que componen el Máster en Desarrollo Gerencial de la Universidad Politécnica de Madrid.

**Buenas prácticas locales en formación**

En España 72 gerentes han terminado alguno de los dos postgrados: Función Gerencial Estratégica y Gestión Integral de Operaciones. Sumadas todas las ediciones, 216 profesionales han obtenido el correspondiente título propio de la Universidad Politécnica de Madrid. En 2016 se pretende realizar una edición más.

Los gerentes del Master en Desarrollo Gerencial desarrollan Proyectos de Mejora Interna y Proyectos de Innovación del Portfolio de soluciones y productos de la Compañía alineados con la estrategia de Indra, como trabajo fin de curso y se presentan ante un tribunal de expertos de la Universidad y Directores de Indra que evalúan la viabilidad económica y tecnológica. Hasta ahora se han presentado: 22 Proyectos de Mejora, algunos de los cuales han motivado posteriores mejoras en la Compañía; 21 Business Plans de proyectos de innovación, algunos se han incorporado al portfolio o se han llevado a cabo como proyectos para clientes.

En España se ha realizado la tercera edición del proyecto GeneSYS para fomentar el emprendimiento interno y el diseño de nuevas soluciones y servicios de alto valor añadido. Los participantes pertenecientes al equipo técnico trabajan en equipos generando ideas de negocio con el apoyo de la formación y expertos que requieren. En 2015 con 110 participantes de todas las áreas y mercados, alcanzando en total: 253 profesionales, 26 ideas generadas; siete de ellas candidatas a un proceso de incubación interno. En 2016 se pretende continuar con una cuarta edición.

En Chile se ha realizado la segunda edición del Programa de Becas para profesionales con alta contribución. En 2015 ha beneficiado a 65 profesionales.

**Buenas prácticas locales en la estrategia de generación de líderes**

El equipo de gestión es clave en la estrategia de generación de management. A continuación se resaltan algunas de las iniciativas realizadas para promover su desarrollo como líderes:

- En Filipinas se ha rediseñado el Modelo de liderazgo introduciendo dos dimensiones nuevas que ya se han utilizado en la evaluación FOCUS 2015.
- En Chile se han realizado programas de coaching individual y grupal participando un total de 27 profesionales. Ha servido de base para promociones, movilidad interna y evaluaciones desempeño, asimismo, ha permitido que el equipo de gestión desarrolle lazos de confianza que propician un buen trabajo en equipo y liderazgo.
- En Brasil, han participado 80 técnicos senior responsables de equipos en el programa de buenas prácticas de liderazgo para la mejora de la gestión de personas. En 2015 se han realizado nueve sesiones.
- En Colombia han participado 139 profesionales en el programa de Liderazgo y Transformación Organizacional.

## Participación en las principales iniciativas de innovación europeas

Principales Iniciativas Europeas	Participación de Indra
SHIF2RAIL	Nueva incorporación en 2015 como Miembro Asociado. En concreto, Indra participará en el programa IP2, centrado en el desarrollo de sistemas avanzados de gestión y control del tráfico ferroviario; en el IP4, dedicado al desarrollo de nuevas soluciones TIC que permitan ofrecer nuevos servicios a los usuarios en ámbitos como la interoperabilidad, el ticketing y los nuevos medios de pago o sistemas de información; y en el IP5, cuyo objetivo es avanzar hacia un transporte de mercancías más eficiente, sostenible y competitivo.
DTLF	Miembro miembro del Digital Transport & Logistics Forum (DTLF) de la Comisión Europea. Nueva incorporación en 2015.
AIOTI	Indra forma parte de la The Alliance for Internet of Things Innovation (AIOTI), creada por la Comisión Europea en 2015, para conseguir que la Unión Europea lidere el ámbito del Internet de las Cosas, a través de un ecosistema dinámico. Nueva incorporación en 2015.
ARTEMIS / ECSEL	Miembro del Consejo Directivo de ARTEMIS-IA (Asociación Industrial de ARTEMIS). Ocupa la presidencia de su Cámara Industrial (Chamber C).
BIG DATA VALUE PPP	Miembro fundador de esta iniciativa y forma parte del Board of Directors de la misma.
Vessels for the Future PPP	Miembro y ha participado en la elección del Board actual.
Robotics –SPARC PPP	Es Full Member de esta PPP.
SESAR / SESAR 2020	Indra es una de las empresas con más peso en el programa SESAR, el pilar tecnológico del Cielo Único Europeo, y es socio de los principales proveedores de servicios de navegación en Europa, como son ENAIRE, NATS, DFS o Eurocontrol, entre otros. Así mismo, Indra está participando activamente en el proceso de extensión del programa, SESAR 2020.
EIT Digital	Es Steering Member del nodo español.
EIP on Smart Cities and Communities (EIP-SCC)	Lidera el Commitment aprobado SMART CAMPUS. Participa en otras dos propuestas aprobadas: ENERGY GOALS y CSC project.
euROBOTICS AISBL	Miembro de esta Plataforma Tecnológica Europea. Responsable de la implementación de la PPP de Robótica.
ACARE–Advisory Council for Aviation Research and Innovation in Europe	Participa en esta Plataforma. European High Level Group (HLG) y miembro de distintos Working Groups.
UNIFE	Miembro de Pleno derecho de la Asociación Europea Ferroviaria.
EOS	Miembro de pleno derecho de la European Organization for Security y preside su Junta Directiva.



## Participación en las principales plataformas de innovación en España

Principales Plataformas de España	Participación de Indra
es.Internet	Indra es Vicepresidente de la plataforma española es.Internet. Participa en la Gestión de la Agenda Estratégica y lidera el grupo de trabajo de Smart Grids.
FUTURED – Plataforma Española de Redes Eléctricas	Indra es miembro del Consejo Rector e impulsora de la Plataforma. Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrar a todos los agentes del sector eléctrico para definir e impulsar estrategias a nivel nacional que permitan la consolidación de una red mucho más avanzada, capaz de dar respuesta a los retos del futuro.</li> <li>• Definir una visión compartida y defender una postura común ante Europa.</li> </ul>
PLANETIC (integración de las plataformas PROMETEO, INES Y GENESYS)	Indra es vicepresidente y miembro del Comité Gestor de esta Plataforma Tecnológica Española, constituida en el año 2013, con el objetivo de adoptar y difundir las Tecnologías electrónicas de la Información y la Comunicación.
PTC – Plataforma Tecnológica de la Carretera	Indra forma parte del Consejo Gestor en calidad de Vicepresidente. Ha trabajado en los grupos de: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ITS y Movilidad.</li> <li>• Seguridad Vial.</li> <li>• Transporte e Intermodalidad.</li> <li>• Energía y Sostenibilidad.</li> </ul>
PTME – Plataforma Tecnológica Marítima Española	Indra participa en el grupo de trabajo FP10 – Vigilancia
AMETIC - Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales	Indra es miembro de su Junta Directiva y Vicepresidente del área de actuación de I+D+i. Adicionalmente forma parte de distintas comisiones y grupos de trabajo en líneas como Big data, Smart cities, Industria 4.0, ...

## Nuevos proyectos de I+D+i

Proyecto	Descripción
INDIGO DATA CLOUD	Towards a Sustainable European PaaS-based Cloud Solution for e-Science <a href="http://www.indracompany.com/sostenibilidad-e-innovacion/proyectos-innovacion/indigo-datacloud-towards-sustainable-european-paas-">http://www.indracompany.com/sostenibilidad-e-innovacion/proyectos-innovacion/indigo-datacloud-towards-sustainable-european-paas-</a>
IN2RAIL	Innovative Intelligent Rail <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/in2rail-innovative-intelligent-rail">http://www.indracompany.com/es/indra/in2rail-innovative-intelligent-rail</a>
IT2RAIL	Information Technologies for Shift2Rail <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/it2rail-information-technologies-shift2rail">http://www.indracompany.com/es/indra/it2rail-information-technologies-shift2rail</a>
HARMONY	Viability Analysis on the harmonization of common data type categories for the road & public transport network <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/harmony-viability-analysis-harmonization-common-data-type-categories-road-public-transport">http://www.indracompany.com/es/indra/harmony-viability-analysis-harmonization-common-data-type-categories-road-public-transport</a>
ETSIN	E-Taxi Supply Indra <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/tsin-taxi-supply-indra">http://www.indracompany.com/es/indra/tsin-taxi-supply-indra</a>
STAGEDIS	Diseño del sistema de desconexión eléctrico de doble uso (generador/arrancador) de los motores de la nueva generación de aviones <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/stagedis-desconexion-arrancadorgenerador">http://www.indracompany.com/es/indra/stagedis-desconexion-arrancadorgenerador</a>
BELS	Building European Links toward South East Asia in the field of EGNSS <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/bels-building-european-links-toward-south-east-asia-field-egnss">http://www.indracompany.com/es/indra/bels-building-european-links-toward-south-east-asia-field-egnss</a>
A320NEO UPSET RECOVER	Desarrollo de los medios necesarios para proporcionar un entrenamiento eficiente a las tripulaciones, especialmente en la recuperación de situaciones especiales de vuelo (Upset Recovery) que ha provocado y está provocando un número significativo de accidentes e incidentes denominados LOC-I (Loss of control In Flight) sobre la plataforma del avión A320 neo. <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/upset-a320-neo-simulacion-condiciones-perdida-control-vuelo-aplicada-avion-a320-neo">http://www.indracompany.com/es/indra/upset-a320-neo-simulacion-condiciones-perdida-control-vuelo-aplicada-avion-a320-neo</a>
Amplificador de Potencia integrado GaN	Diseño Circuito Integrado Amplificador de Potencia en tecnología de Nitruro de Galio (GaN) <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/apigan-diseno-desarrollo-amplificador-potencia-nitruro-galio-gan">http://www.indracompany.com/es/indra/apigan-diseno-desarrollo-amplificador-potencia-nitruro-galio-gan</a>
SMACTESTING	Sistema de testing automático y continuo para aplicaciones no tradicionales <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/smactesting-tecnologias-automatizacion-pruebas-sistemas-smact">http://www.indracompany.com/es/indra/smactesting-tecnologias-automatizacion-pruebas-sistemas-smact</a>
GOVINDA	Gobierno, Valor, Ingeniería De negocios y Arquitectura empresarial aplicados a las factorías de software. <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/govinda-gobierno-valor-ingenieria-negocios-devops-soportado-arquitecturas-empresariales">http://www.indracompany.com/es/indra/govinda-gobierno-valor-ingenieria-negocios-devops-soportado-arquitecturas-empresariales</a>
MIRE 3D	Eficiencia en la edificación y en la movilidad de las ciudades <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/mire-3d-modelizacion-informacion-urbana-energia-3d">http://www.indracompany.com/es/indra/mire-3d-modelizacion-informacion-urbana-energia-3d</a>
Generación Avanzada	Gestión de los volúmenes masivos de información geográfica, imágenes aéreas, modelos 3D y cartografía digital en una plataforma centralizada eficiente, para la generación avanzada de escenarios visuales en simuladores
Entorno Vientos	Desarrollo de un Servidor de Vientos y Turbulencias en Superficie para simuladores de helicópteros, que permita entrenamiento realista en misiones. <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/entorno-vientos-superficie">http://www.indracompany.com/es/indra/entorno-vientos-superficie</a>
HUD 1.9	Integración de Visor de HUD en el Simulador de vuelo Nivel D y Actualización Tecnológica

## Proyectos destacados de I+D+i 2015

Proyecto	Descripción
CIUDAD 2020	Hacia un nuevo modelo de ciudad inteligente sostenible <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/ciudad-2020-modelo-ciudad-inteligente-sostenible">http://www.indracompany.com/es/indra/ciudad-2020-modelo-ciudad-inteligente-sostenible</a>
RADAR 3D Móvil	Especificación, Diseño y Fabricación Radar 3D Móvil Desplegable <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/especificacion-diseno-fabricacion-radar-3d-movil-desplegable">http://www.indracompany.com/es/indra/especificacion-diseno-fabricacion-radar-3d-movil-desplegable</a>
NOTTS	Next generation Over-The-Top multimedia Services <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/notts-next-generation-top-multimedia-services">http://www.indracompany.com/es/indra/notts-next-generation-top-multimedia-services</a>
SAPPIEMS	Smart Adquisition and Processing Platform for Intelligent Energy Monitoring and Supervision <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/sappiems-smart-acquisition-processing-platform-intelligent-energy-monitoring-supervision">http://www.indracompany.com/es/indra/sappiems-smart-acquisition-processing-platform-intelligent-energy-monitoring-supervision</a>
DDSA_IOS	Arquitectura de comunicaciones de simulación en tiempo real con acceso concurrente a datos dinámicos <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/ddsa-ios-arquitectura-comunicaciones-simulacion-tiempo-real-acceso-concurrente-datos-dinamicos">http://www.indracompany.com/es/indra/ddsa-ios-arquitectura-comunicaciones-simulacion-tiempo-real-acceso-concurrente-datos-dinamicos</a>
iCSR-20	Desarrollo de un radar pulsado de vigilancia de costa <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/icsr-20-desarrollo-radar-pulsado-vigilancia-costa">http://www.indracompany.com/es/indra/icsr-20-desarrollo-radar-pulsado-vigilancia-costa</a>
READY	REal time Analytical Dashboards in-memorY <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/ready-near-real-time-analytical-dashboard-memory">http://www.indracompany.com/es/indra/ready-near-real-time-analytical-dashboard-memory</a>
Indra DIRCM	Sistema de autoprotección basado en un láser de infrarrojo <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/indra-dircm-autoproteccion-basado-laser-infrarrojo">http://www.indracompany.com/es/indra/indra-dircm-autoproteccion-basado-laser-infrarrojo</a>
ARROWHEAD	Addressing efficiency and flexibility at the global scale by means of collaborative automation for five application verticals. That means production (manufacturing, process, energy), smart buildings and infrastructures, electro-mobility and virtual market of energy. <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/arrowhead-ahead-future">http://www.indracompany.com/es/indra/arrowhead-ahead-future</a>
SENSIBLE	Storage-Enabled Sustainable Energy for Buildings and Communities El objetivo general del proyecto es desarrollar, demostrar y evaluar un suministro de energía sostenible con capacidad de almacenamiento para edificios y comunidades. El proyecto trabaja para alcanzar las metas fijadas por la Unión Europea en el año 2030: <ul style="list-style-type: none"> <li>• reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 40%</li> <li>• crear un suministro de energía sostenible</li> </ul> <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/sensible-storage-enabled-sustainable-energy-buildings-communities">http://www.indracompany.com/es/indra/sensible-storage-enabled-sustainable-energy-buildings-communities</a>
CPSELabs	CPS Engineering Labs Expediting and accelerating the realization of cyber-physical systems <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/cpselabs-cps-engineering-labs-expediting-accelerating-realization-cyber-physical-systems">http://www.indracompany.com/es/indra/cpselabs-cps-engineering-labs-expediting-accelerating-realization-cyber-physical-systems</a>
DECUMANUS	Development and consolidaton of geo-spatial sustainability services for adaptation of environmental and climate change urban impacts <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/decumanus-development-consolidation-sustainable-geo-spatial-services-adaptation-climate-change">http://www.indracompany.com/es/indra/decumanus-development-consolidation-sustainable-geo-spatial-services-adaptation-climate-change</a>
MOBILEPASS	A secure, modular and distributed mobile border control solution for European Este proyecto de I+D europeo se centra en el desarrollo de sistemas de gestión inteligente de fronteras y soluciones para la movilidad, ámbito en el que Indra se ha consolidado en pocos años como una de las empresas líderes en Europa
CYBERROAD	Development of the CYBER crime and CYBER terrorism reseach ROADmap <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/cyberroad-development-cyber-crime-cyber-terrorism-research-roadmap">http://www.indracompany.com/es/indra/cyberroad-development-cyber-crime-cyber-terrorism-research-roadmap</a>

INTERACTION	Innovative technologies and researches for a new airport concept towards turnaround coordination <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/interaction-innovative-technologies-researches-new-airport-concept-towards-turnaround">http://www.indracompany.com/es/indra/interaction-innovative-technologies-researches-new-airport-concept-towards-turnaround</a>
MOBIWALLET	Mobility and Transport Digital Wallet <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/mobiwallet-mobility-transport-digital-wallet">http://www.indracompany.com/es/indra/mobiwallet-mobility-transport-digital-wallet</a>
DEWI	Dependable Embedded Wireless Infrastructure <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/dewi-dependable-embedded-wireless-infrastructure">http://www.indracompany.com/es/indra/dewi-dependable-embedded-wireless-infrastructure</a>
Senior Ludens	Serious Games platform for older workforce training and intergenerational knowledge transfer <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/senior-ludens-serious-games-development-platform-older-workforce-training-intergenerational">http://www.indracompany.com/es/indra/senior-ludens-serious-games-development-platform-older-workforce-training-intergenerational</a>
SMARTSIT	Caracterización del tráfico y mejora de la movilidad mediante el uso de Sensores Magneto ResisTivos para Sistemas Inteligentes de Transporte <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/smartsit-sensores-magnetico-resistivos-sistemas-inteligentes-transporte">http://www.indracompany.com/es/indra/smartsit-sensores-magnetico-resistivos-sistemas-inteligentes-transporte</a>
LPS-BIGGER	Línea de productos software para big data a partir de aplicaciones innovadoras en entornos reales <a href="http://www.indracompany.com/es/indra/lps-bigger-linea-productos-software-big-data-aplicaciones-innovadoras-entornos-reales">http://www.indracompany.com/es/indra/lps-bigger-linea-productos-software-big-data-aplicaciones-innovadoras-entornos-reales</a>
PELICANO	Modificaciones técnicas y mejoras del sistema PELICANO Desarrollo de un sistema aéreo tripulado remotamente de carácter táctico de ala rotatoria de Clase II (más de 150 kg de peso máximo al despegue), para su uso en misiones terrestres y navales (embarcado en buque). Partiendo de un sistema ya en desarrollo por Indra, se está abordando el diseño, fabricación, ensayo y validación de una pre-serie operativa. Esta pre-serie debe cumplir determinados requisitos específicos para operaciones navales y terrestres, incluyendo la integración de un motor de combustible pesado, el despegue y aterrizaje automáticos desde la cubierta de un buque de la Armada en determinadas condiciones de movimiento de la cubierta y de viento, etc. El sistema fue contratado a finales de 2014, bajo el modelo de "Compra Pública de Tecnología Innovadora" (CPI), de modo que determinadas actividades de desarrollo e innovación son parcialmente financiadas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

## Cátedras Indra en Universidades

País/Región	Institución	Temática
Brasil	Red Ilumino (9 Univs. De Latam) Brasileñas U. Veiga de Almeida (UVA) e Centro Universitário Jorge Amado (UNIJORGE)	Tecnologías Accesibles
España / Andalucía	U. de Málaga (UMA)	Tecnologías Accesibles
España / Asturias	U. de Oviedo (UNIOVI)	ATM
España / Cantabria	U. de Cantabria (UCAN)	Espacio
España / Cataluña	U. Autónoma de Barcelona (UAB)	Tecnologías Accesibles
España / Cataluña	U. de Lleida (UDL)	Tecnologías Accesibles
España / Madrid y Barcelona	IESE	Estrategias Digitales
España / Madrid	U. de Alcalá de Henares (UAH)	Seguridad y Defensa
España / Madrid	U. Carlos III de Madrid (UC3M)	Ciberseguridad
España / Madrid	U. Carlos III de Madrid (UC3M)	Tecnologías Accesibles
España / Madrid	U. Europea de Madrid (UEM)	Outsourcing
España / Madrid	U. Politécnica de Madrid-Centro de Tecnologías Biomédicas. (UPM-CTB)	Tecnologías Accesibles
España / Madrid	U. Politécnica de Madrid ETSI Aeronáutica (UPM-ETSIA)	ATM
España / Madrid	U. Politécnica de Madrid ETSI Minas (UPM-ETSIM)	Energía

País/Región	Institución	Temática
España / Madrid	U. Politécnica de Madrid ETSI Telecomunicación I (UPM-ETSIT I)	Seguridad, Defensa, Radares
España / Murcia	U. Politécnica de Cartagena (UPCT)	AAPP y Sanidad
España / Valencia	U. Politécnica de Valencia (UPV)	Sanidad
México / Distrito Federal	Instituto Politécnico Nacional de México (IPN México)	Tecnologías Accesibles
España / Valencia	U. de Valencia (UV)	Tecnologías Accesibles



## Acuerdos Marco firmados en 2015

País	Institución	Tipo de acuerdo
Brasil	ANPEI	Adhesión a la ANPEI (Asociación de empresas y Universidades para la Innovación)
Ecuador	U. de Yacahay	Colaboración
España / Andalucía	U. de Córdoba	Colaboración
España / Asturias	F. CTIC	Colaboración
España / Cantabria	F. U. de Cantabria	Colaboración para la participación en Yuzz y fomento de la utilización de la plataforma Emprender es posible
España / Castilla la Mancha	F. Caja Rural Castilla La Mancha	Colaboración en el proyecto Lazarus de apoyo a Emprendedores
España / Galicia	F. CitiC	Adhesión a la fundación
España / Madrid	Centro Universitario de Tecnología y Arte Digital U-TAD	Colaboración
España / Madrid	CIFF	Colaboración y participación en el Máster de Big Data
España / Madrid	Madrid Campus de la Innovación	Fomento de la innovación y el emprendimiento con el Ayuntamiento de Madrid
España / Valencia	U. Miguel Hernández de Elche	Acuerdo Marco de Colaboración
España	Asociación de Agencias de Desarrollo Regional	Colaboración y apoyo a emprendedores
España	Red.es	Colaboración en el ámbito digital y emprendimiento
España	ENISA	Colaboración en el ámbito de la iniciativa Emprender es posible

País	Institución	Tipo de acuerdo
España	Planeta de Agostini	Colaboración
México	U. Tecnológica Latinoamericana	Colaboración para facilitar el acceso a las Tecnologías de la Información a personas con discapacidad motriz
Puerto Rico	U. Interamericana	Colaboración

## Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en España

Institución	Tipo de acuerdo
F. U. de la Coruña	RRHH
U. de la Coruña	RRHH
U. Nacional de Educación a Distancia	Acuerdo Marco; RRHH
U-TAD	Acuerdo Marco; RRHH
Gradiant	Acuerdo Marco
F. Caja Rural Castilla La Mancha-Proyecto Lazarus	Acuerdo Marco
F. CTIC	Acuerdo Marco
Sociedade Xestora do Centro de Investigación en Tecnoloxías de Información E Comunicación S.L	Específico; Acuerdo Marco
INTA	Específico
Grupo Planeta	Acuerdo Marco
IESE U. de Navarra	Cátedra de Empresa
F. U. de VIGO	Específico; RRHH
U. Rey Juan Carlos	Específico; RRHH
F. CIM Barcelona Tech	RRHH
U. Politécnica de Cataluña	Cátedra de Empresa; RRHH
U. Pompeu Fabra	RRHH
U. Autónoma de Barcelona	Cátedra de Empresa
U. Ramón Llull (La Salle)	RRHH
U. de Deusto	Específico; RRHH
U. Politécnica de Cartagena	Cátedra de Empresa; RRHH
U. de Castilla La Mancha	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
U. a distancia de Madrid (UDIMA)	RRHH
F. U. para el desarrollo de la provincia de Córdoba	RRHH
U. de Córdoba	Acuerdo Marco; RRHH
U. Miguel Hernández de Elche	Acuerdo Marco; RRHH
U. Carlos III	Específico; Cátedra de Empresa; RRHH
U. de Jaén	RRHH
UNIR	RRHH

Institución	Tipo de acuerdo
U. de las Palmas de Gran Canaria	RRHH
Innove Institute Business School	RRHH
Instituto Leones de Desarrollo Económico, Formación y Empleo	RRHH
U. de León	Específico; RRHH
U. de Lleida	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
F. Adecco	Cátedra de Empresa
Business & Marketing School	RRHH
Centro Internacional de Formación Financiera (CIFF)	Acuerdo Marco
Centro de Estudios de Video S.A	RRHH
Centro de Estudios Garrigues	RRHH
Colegio Universitario de Estudios Financieros	RRHH
College for International Studies	RRHH
ESCP Europe	RRHH
Escuela de Negocios y Dirección	RRHH
Escuela Europea de Negocios	RRHH
ESRI	RRHH
EUDE	RRHH
F. Antonio de Nebrija	RRHH
F. Consejo España	RRHH
F. Dialogo	RRHH
F. EOI	RRHH
F. GRAL U. Autónoma de Madrid	RRHH
F. GRAL U. Complutense	RRHH
F. GRAL U. Politéc. de Madrid	RRHH
F. para el Progreso del Soft Computing	Específico Marco; RRHH
F. Rogelio Segovia para el Desarrollo Telecomunicaciones	Específico; RRHH
F. SAGARDOY	RRHH

Institución	Tipo de acuerdo
FUNDOSA Social Consulting S.A	RRHH
Ilustre Colegio Nacional Doctores y Licenciados en CC Políticas y Sociología	RRHH
Institución Universitaria Mississippi S.A	RRHH
Instituto de Empresa	RRHH
Saint Louis University	RRHH
Trazos Infografía S.A	RRHH
U. Autónoma de Madrid	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
U. de Alcalá de Henares	Específico; Cátedra de Empresa; RRHH
U. Complutense de Madrid	RRHH
U. Francisco de Vitoria	RRHH
U. Politécnica de Madrid	Específico; Cátedra de Empresa; RRHH
U. Pontificia de Madrid	RRHH
U. San Pablo CEU	RRHH
F. Valentín de Madariaga y Oya	RRHH
U. de Málaga	Específico; Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
U. Loyola	Cátedra de Empresa
U. de Murcia	RRHH
U. Pública de Navarra	RRHH
U. de Oviedo	Cátedra de Empresa; RRHH
INTALENTIA	RRHH
U. de Salamanca	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
F. GRAL U. la Laguna	RRHH
F. GRAL Universidad de Alcalá	Cátedra de empresa
UNIR	Cátedra de empresa
Fundación Universidad de Cantabria	Acuerdo Marco
U. de Cantabria	Específico; Cátedra de Empresa; RRHH
U. de Santiago de Compostela	Específico; RRHH
Confederación de Empresarios de Andalucía	RRHH

Institución	Tipo de acuerdo
U. de Sevilla	RRHH
U. De Valencia	Específico; Cátedra de Empresa
U. Politécnica de Valencia	Específico; Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
FUND. GRAL U. de Valladolid	RRHH
U. de Valladolid	Acuerdo Marco; RRHH
U. Alfonso X El Sabio	RRHH
U. de Vigo	Específico; RRHH
U. Europea de Madrid	Cátedra de Empresa; RRHH
Centro Europeo de Formación Ferroviaria	Específico
Centro de Estudios Financieros	Específico
CIEMAT	Específico
Centro de Ciberseguridad Industrial	Específico
Instituto Tecnológico la Marañosa	Específico
Instituto Tecnológico de Óptica, Color e Imagen	Específico
F. Corporación Tecnológica de Andalucía (CTA)	Acuerdo Marco
F. ESADE	Específico
F. Tecnalia Research	Acuerdo Marco
F. Circulo de Tecnologías para la Defensa y la Seguridad	Acuerdo Marco
F. Conocimiento y Desarrollo	Acuerdo Marco
F. Privada Barcelona Digital Centro Tecnológico	Acuerdo Marco
F. Centro De Tecnologías Aeronáuticas	Acuerdo Marco
F. Empresa Universidad Gallega (FEUGA)	Acuerdo Marco
F. Andaluza para el Desarrollo Aeroespacial	Acuerdo Marco
F. De Aeronáutica Y Astronáutica Española	Acuerdo Marco
F. Parque Científico de La Universidad de Salamanca	Acuerdo Marco
F. Cercle Tecnológica Catalunya	Acuerdo Marco
F. Balear de Innovación Tecnología	Acuerdo Marco

Institución	Tipo de acuerdo
F. Instituto Tecnológico Galicia	Acuerdo Marco
F. Internacional IESE	Acuerdo Marco
F. Centro De Supercomputación De Castilla y León	Acuerdo Marco
F. IN-Nova Castilla La Mancha	Acuerdo Marco
U. de Granada	Específico
U. de Almería	Específico
U. de Huelva	Específico
U. Zaragoza	RRHH

## Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en Europa

País	Institución	Tipo de acuerdo
Alemania	Fraunhofer-gesellschaft zur foerderung der angewandten forschung e.v	Específico
Alemania	IZT Institut Fuer Zukunftsstudien Und Technologiebewertung GMBH	Específico
Alemania	Technische hochschule nurnberg georg simon ohm	Específico
Alemania	Stiftung deutsches elektronen-synchrotron desy	Específico
Alemania	Karlsruher Institut fuer Technologie	Específico
Croacia	Ruder boskovic institute	Específico
Francia	Association pour la recherche et le developpement des methodes et process	Específico
Francia	Ecole nationale de l aviation civile	Específico
Francia	Commissariat a l'energie atomique et aux energies alternatives (CEA)	Específico
Francia	European organization for nuclear research	Específico
Francia	Centre national de la recherche scientifique	Específico
Holanda	Universiteit Utrecht	Específico
Holanda	Delft University of Technology	Específico
Italia	Politecnico Di Milano	Específico
Italia	Università Degli Studi Di Roma La Sapienza	Específico
Italia	Università Degli Studi Di Genova	Específico
Italia	Istituto superiore mario boella sulle tecnologie dell'informazione e delle te	Específico
Italia	Politecnico di Torino	Específico
Italia	Cefriel - societa consortile a responsabilita limitata	Específico
Italia	Istituto nazionale di fisica nucleare	Específico
Italia	Consorzio interuniversitario risonanze magnetiche di metallo proteine	Específico
Italia	Istituto nazionale di astrofisica	Específico
Italia	Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia	Específico
Italia	Consiglio nazionale delle ricerche	Específico
Italia	Centro euro-mediterraneo sui cambiamenti climatici scari	Específico
Polonia	Instytut chemii bioorganicznej polskiej akademii nauk	Específico
Polonia	Akademia gorniczo-hutnicza im. stanislawa staszica w krakowie	Específico

País	Institución	Tipo de acuerdo
Portugal	Universidade Do Porto	Específico
Portugal	Inesc porto - instituto de engenharia de sistemas e computadores do porto	Específico
Portugal	Laboratorio de instrumentacao e fisica experimental de particulas	Específico
Portugal	ISCTE Business School	RRHH
Portugal	Nova SBE – Universidade Nova School of Business & Economics	RRHH
Portugal	Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)	RRHH
Portugal	Universidade Portucalence (UP)	RRHH
Portugal	Instituto Superior de Engenharia de Coimbra (ISEC)	RRHH
Portugal	Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto (FEUP)	RRHH
Portugal	Robot Bombeiro - Instituto Politécnico da Guarda	RRHH
República Checa	Vysoká škola báĎská (Department of Computer Science)	RRHH
República Checa	Cesnet, zajmove sdruzeni pravnickych osob	Específico
UK	The University of Huddersfield	Específico
UK	University of Southampton	Específico
UK	Loughborough University	Específico
UK	University of Bristol	Específico
UK	The University of Birmingham	Específico
UK	The University of Nottingham	Específico
UK	Science and technology facilities council	Específico

## Acuerdos con Universidades y Centros de Investigación en América

País	Institución	Tipo de acuerdo
Argentina	Instituto Tecnológico de Buenos Aires	RRHH
Argentina	U. Tecnológica Nacional	RRHH
Argentina	U. de Ciencias Empresariales y Sociales	RRHH
Argentina	U. Argentina de la Empresa	RRHH
Argentina	U. del Salvador	RRHH
Argentina	U. del CEMA	RRHH
Argentina	U. Nacional de Córdoba	Cátedra de Empresa
Brasil	U. de São Paulo	RRHH
Brasil	U. Presbiteriana Mackenzie	RRHH
Brasil	Fatec	RRHH
Brasil	Fatec zona sul	RRHH
Brasil	U. Municipal São Caetano do Sul	RRHH
Brasil	Centro Universitário Mauá	RRHH
Brasil	U. São Judas Tadeu	RRHH
Brasil	FIAP	RRHH
Brasil	U. Federal da Bahia	Acuerdo Específico
Brasil	U. de Campinas	Acuerdo Específico
Brasil	ANPEI	Acuerdo Marco
Brasil	ASBEC - Centro Universitário Jorge Amado (UNIJORGE)	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa
Brasil	Consejo Nacional de Desarrollo Científico Tecnológico de Brasil (CNPq)	Acuerdo Marco
Brasil	U. Veiga de Almeida (UVA)	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa
Chile	U. Andres Bello	Acuerdo Específico; Acuerdo Marco; RRHH
Chile	U. Técnica Federico Santa María	Acuerdo Marco; RRHH
Chile	U. Santiago de Chile	Acuerdo Marco; RRHH
Chile	Duoc UC	RRHH

País	Institución	Tipo de acuerdo
Chile	U. Católica de Valparaíso	RRHH
Chile	UTEM	RRHH
Chile	U. Diego Portales	RRHH
Chile	INACAP	RRHH
Colombia	U. Tecnológica de Pereira	Acuerdo Marco; RRHH
Colombia	U. Católica de Pereira	Acuerdo Marco
Colombia	U. Sergio Arboleda	Acuerdo Marco; RRHH
Colombia	Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito	RRHH
Colombia	F. Tecnológica autónoma de Bogotá	RRHH
Colombia	F. Universitaria del área Andina Pereira	RRHH
Colombia	F. Universitaria de los Libertadores	RRHH
Colombia	U. de Lasalle	RRHH
Colombia	U. del Norte	RRHH
Colombia	U. Francisco José de Caldas	RRHH
Colombia	U. Internacional de la Rioja	RRHH
Colombia	U. Libre Jurídica Seccional Pereira	RRHH
Ecuador	Yachay	Acuerdo Marco
México	Instituto Politécnico Nacional	Acuerdo Marco; Cátedra de Empresa; RRHH
México	Instituto de Ingeniería de la U. Nacional Autónoma de México (UNAM)	Acuerdo Marco
México	UTEL	Acuerdo Marco
México	Instituto Tecnológico Superior de Huixquilucan (TESH)	RRHH
México	Instituto Tecnológico Superior de Naranjos (ITSNA)	RRHH
México	Universidad CNCI (CNCI)	RRHH
México	U. del Valle de México (UVM)	RRHH
México	U. Justo Sierra (UJS)	RRHH
México	U. La Salle (ULSA)	RRHH

País	Institución	Tipo de acuerdo
México	U. Politécnica del Valle de Toluca (UPVT)	RRHH
México	U. Tecnológica de México (UNITEC)	RRHH
México	U. Tecnológica de Tecámac (ULTECAM)	RRHH
México	U. Tecnológica del Valle de Toluca (UTVT)	RRHH
México	U. Tecnológica Fidel Velazquez (UTFV)	RRHH
México	Tecnológico de Monterrey	Específico
Perú	Pontificia Universidad Católica del Perú	RRHH
Perú	U. de Lima	RRHH
Perú	U. Nacional Mayor de San Marcos	RRHH
Perú	U. Peruana de Ciencias Aplicadas	RRHH
Perú	U. Nacional de Ingeniería	RRHH
Perú	U. Tecnológica del Perú	RRHH
Puerto Rico	U. Interamericana	Acuerdo Marco



## Acuerdos con Universidades y Centros en el resto de los países

País	Institución	Tipo de acuerdo
Filipinas	Ateneo De Manila University	RRHH
Filipinas	De La Salle University	RRHH
Filipinas	Don Bosco Technical College	RRHH
Filipinas	Mapua Institute of Technology	RRHH
Filipinas	Meralco Foundation Institute of Technology	RRHH
Filipinas	Polytechnic University of the Philippines	RRHH
Filipinas	University of Santo Tomas	RRHH
Filipinas	University of the Philippines, Diliman	RRHH
Vietnam	Hanoi University of Science and Technology (HUST) – NAVIS Centre	Específico
Thailandia	National Science and Technology Development Agency (NSTDA)	Específico
Australia	University of New South Wales (UNSW)	Específico
Mozambique	Universidades de Mozambique y Ministerio de Ciencia y Tecnología (MCT)	Acuerdo Marco

## Colaboraciones destacadas con Fundaciones y Asociaciones

### Proyectos de apoyo a colectivos desfavorecidos:

- Tecnología
- Voluntariado
- Becas

FEAPS  
Fundación Adecco  
Fundación Adisgua  
Fundación Associação Emergência Social  
Fundación CAPACIS  
Fundación Hospital Paraplégicos de Toledo  
Fundación Integra  
Fundación Universia  
Fundación Exit  
Fundación para la Protección de la Niñez  
Fundación Proeducación  
Centro de Estancia Transitoria de la Procuraduría General de Justicia  
Colegio Fe y Alegría  
Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación (COPRED)  
Junior Achievement Portugal  
La Casa de la Sal y A.C.

### Proyectos de apoyo tecnológico para una mejor Acción Social:

- Pro bono

Banco de Alimentos  
Ceate  
CESAL  
Feaps Madrid  
Fundación Alcer  
Fundación Avite  
Fundación Caico  
Fundación Exit  
Fundación Integra  
Fundación Laguna  
Fundación Recover  
Fundación San Dámasco  
Fundación SERES  
Fundación Síndrome de Down Madrid  
Fundación Junior Achievement  
Fundación Valora  
Fundación Women Together  
Fundame  
UnLtd Spain

### Proyectos de apoyo al emprendimiento

Fundación Princesa de Girona  
U. Carlos III de Madrid  
U. Complutense de Madrid  
Fundación UNLTD Spain  
AMETIC  
CISE  
ICT Labs  
Fundación A3 Media  
U. Politécnica de Madrid  
Fundación ENDEAVOR España (emprendedores y mentores)

### Otras Acciones Sociales con ONGs

Albergue San Juan de Dios  
Asociación Médicos del Mundo  
Asociación Italiana de Investigación contra el Cancer  
Asociación Rari Ma Speciali  
Autoridad del Metro de Manila (MMDA)  
Centro Médico Regional de Visayas Éste (ERVMC)  
Cruz Roja  
Comisión Nacional de Discapacidad en Filipinas (NCDA)  
Corporación Matamoros  
Departamento de Medioambiente y Recursos Naturales (DERN)  
Escuela Dr. Belisario Porras  
Fundación Cadena  
Fundación Deporte de Alcobendas  
Fundación D'Genes  
Fundación Obra Social la Caixa  
Fundación Pescar  
Fundação Pró-sangue em São Paulo  
Fundación SANCO  
Fundación Telethon  
Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt  
La Casa del Soldado  
Mi Grillito de Luz

### Proyectos de apoyo a la innovación y a la implantación de la Sociedad de la Información

Real Instituto Elcano  
Fundación para el Desarrollo Infotecnológico de Empresas y Sociedad (Fundetec)  
Fundación Corporación tecnológica de Andalucía  
Fundación de Aeronáutica y Astronáutica Española  
Fundación Empresa Seguridad y Sociedad  
Fundación CYD  
Fundación COTEC  
Fundación Círculo de Economía

## Actividades de acción social desarrolladas por países

### Argentina

- Iniciativas:
  - » Programa Abriendo Ventanas de Argencon, 13 voluntarios
  - » Colecta de Juguetes Navidad: 470 juguetes recogidos y entregados
- N° voluntarios: **37**
- Fundaciones colaboradoras: Junior Achievement, Pescar, F. Cadena y Mi grillito de luz

### Brasil

- Iniciativas:
  - » Campaña de donación de ropa de invierno con Cruz Roja; 3.041 ítems recogidos entre ropa de invierno y mantas
  - » Campaña de donación de sangre
  - » Campaña Solidaria de Fin de Año; 2.609 ítems recogidos entre juguetes, comida y ropa
  - » Cátedra de Tecnologías Accesibles
- N° voluntarios: **63**
- Fundaciones colaboradoras: Cruz Roja, Fundação Pró-Sangue en São Paulo
- Cátedras Tecnologías Accesibles: firmada cátedra con la Red Ilumno y liderada por la Universidad de Jorge Amado (UNIJORGE) de Brasil con el objetivo de ampliar el acceso de personas con discapacidad a la enseñanza a distancia, mediante el desarrollo de tecnologías accesibles

### Centroamérica y Caribe

- Iniciativas:
  - » Colecta y entrega de útiles escolares a la Escuela Dr. Belisario Porras (Panamá)
  - » Rehabilitación de la Escuela Dr. Belisario Porras (Panamá)
  - » La Casa del Soldado: se acondicionó un espacio para equipos de cómputo, formación de formadores para el uso de *Headmouse* y *Virtual Keyboard*
  - » Escuela Dr. Belisario Porras: se instalaron cuatro equipos de cómputo en el aula digital, formación de formadores para el uso de *Headmouse* y *Virtual Keyboard*
- Fundaciones colaboradoras: Escuela Dr. Belisario Porras (Panamá) y La Casa del Soldado (Panamá)

### Chile

- Iniciativas:
  - » Donaciones de juguetes en una campaña llamada "Navidad con Sentido" organizada por RRHH. En 2015 se entregaron los regalos a la Fundación Patronato Nacional de la Infancia
- Fundaciones colaboradoras: Fundación Patronato Nacional de la Infancia (niños de 0-5 años)

### Colombia

- Iniciativas:
  - » Acuerdo de cooperación con Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt para donar una sala de computo equipada con 20 ordenadores con HM y VK y colaboración de voluntarios de Indra como guía para los usuarios de los equipos

- » Acuerdo de cooperación con Corporación Matamoros para donar una sala de computo equipada con 20 ordenadores con HM y VK y colaboración de voluntarios de Indra como guía para los usuarios de los equipos

### Fundaciones colaboradoras:

- » Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt (niños y niñas con discapacidad)
- » Corporación Matamoros (soldados heridos en combate)

### Filipinas

- Iniciativas:
  - » Puesta en marcha del Centro de Datos del Centro Médico Regional de Visayas Éste, en colaboración con la Agencia Española para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (AECID), para ayudar a las víctimas del Tifón Yolanda que asedió el país en 2013
  - » Donación de un kiosko de Tecnologías Accesibles dotado con el *Headmouse* y el *Virtualkeyboard* para la Comisión Nacional de Discapacidad en Filipinas (NCDA)
  - » Donaciones de los empleados de Indra Filipinas para mantener los programas de Tecnologías Accesibles
  - » Cátedra de Tecnologías Accesibles en Filipinas; un grupo de 20 voluntarios de Indra Filipinas está trabajando para poder elaborar un *software* que ayude a la comunidad sorda de Filipinas traduciendo texto a lengua de signos
  - » Plantación de 320 árboles en colaboración con la Autoridad del Metro de Manila (MMDA) y el Departamento de Medioambiente y Recursos Naturales (DERN)

- N° voluntarios: **48**
- Fundaciones colaboradoras: Centro Médico Regional de Visayas Éste (EVRMC), Comisión Nacional de Discapacidad en Filipinas (NCDA), Autoridad del Metro de Manila (MMDA) y Departamento de Medioambiente y Recursos Naturales (DERN)

### Italia

- Iniciativas:
  - » Patrocinio y participación de voluntarios en la carrera solidaria celebrada en Roma a favor de Fundación Telethon.
  - » Recogida de fondos para la Asociación Rari Ma Speciali y la Asociación Italiana de Investigación contra el Cáncer
- N° voluntarios: **16**
- Fundaciones colaboradoras: Fundación Telethon, Asociación Rari Ma Speciali, y Asociación Italiana de Investigación contra el Cáncer

### México

- Iniciativas:
  - » Colecta y entrega de juguetes y libros para el Centro de Estancia Transitoria de la Procuraduría General de Justicia (PGJ), La Casa de la Sal y Proeducación (PROED). Recaudación de más de 200 juguetes y 80 libros
  - » Rehabilitación de la Escuela Primaria Leopoldo Kiel, en conjunto con PROED
  - » Convivencia sabatina en la Fundación Concepción Beistegui con personas de la tercera edad

- » Con la Fundación para la Protección de la Niñez para personas con cuadriplejía Formación de formadores para el uso de Headmouse y Virtualkeyboard
- » Voluntariado sabatino con duración de 6 meses, con niños del Centro de Estancia Transitoria de la Procuraduría General de Justicia (PGJ), con los cuales se desarrollaron actividades lúdicas y educativas

- N° voluntarios: **33**
- Fundaciones colaboradoras: Proeducación (PROED), Centro de Estancia Transitoria de la Procuraduría General de Justicia (PGJ), Fundación para la Protección de la Niñez, Fundación para Ancianos Concepción Beistegui, Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación (COPRED), La Casa de la Sal y A.C.
- Cátedras de Tecnologías Accesibles:
  - » Presentación del proyecto UIKA resultante de la Cátedra con el Instituto Politécnico Nacional (IPN)
  - » Acuerdo con la Universidad Tecnológica Latinoamericana (UTEL) para la difusión de Tecnologías Accesibles
  - » Conferencias sobre Tecnologías Accesibles en colaboración con COPRED y el Gobierno DF y la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)
- Donaciones en especie y mercadillos solidarios:
  - » Escuela Primaria "Gregorio Torres Quintero" (mobiliario), Vivac Kids Center (mobiliario), Centro de Capacitación para el Trabajo (CECATI) Número 135 (pantallas de TV) y Fundación Hogar Dulce Hogar (papel)
  - » Bazar de regalos con causa con la participación de Fundación John Langdon Down, Casa de la Amistad

para Niños con Cáncer, y la Confederación Mexicana de Organizaciones a favor de la Persona con Discapacidad Intelectual A.C. (CONFE)

- Reconocimientos:
  - » Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) por segundo año consecutivo
  - » Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo", de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
  - » Reconocimiento del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación (COPRED) a Indra como empresa comprometida con el trato igualitario
  - » Reconocimiento a las Tecnologías Accesibles en México por el Instituto Politécnico Nacional (IPN)

### Perú

- Iniciativas:
  - » Participación de voluntarios en el proyecto COACH con Fundación Éxit Perú y el Colegio Fé y Alegría.
- N° voluntarios: **12**
- Fundaciones colaboradoras: Fundación Exit y Colegio Fé y Alegría

### Portugal

- Iniciativas:
  - » Colaboración de voluntarios con Junior Achievement Portugal para promover el emprendimiento entre los jóvenes de Lisboa y Oporto

- » Donación económica a la Associação Emergência Social que trabaja para combatir la pobreza y la exclusión social
- N° voluntarios: **6**
- Fundaciones colaboradoras: Junior Achievement Portugal y Associação Emergência Social
- Donaciones en especie:
  - Equipos al Movimiento de Defesa da Vida que actúa por los derechos humanos, la promoción de la mujer y los valores éticos

## Iniciativas de apoyo al emprendimiento desarrolladas en 2015

- Colaboración en la iniciativa de Emiratos Árabes «Drones for good». El objetivo de esta iniciativa es promocionar el emprendimiento y explorar aplicaciones civiles novedosas de los vehículos aéreos no tripulados (UAV), con el fin de ofrecer soluciones prácticas que mejoren la vida de los ciudadanos, especialmente en entornos urbanos.
- Colaboración con la Fundación Princesa de Girona (FPdGi) en el Programa Emprender es Posible (desde 2012).
- Acuerdo multilateral con Yuzz (CISE)-FPdGi-Indra. Integración de Emprender es Posible como herramienta en Yuzz para la edición 2015 (Santander Universidades). Participación en IV Encuentro Nacional de Yuzz para el fomento del espíritu emprendedor.
- Colaboración en la iniciativa Smart Campus. Impulso del Emprendimiento Digital en Universidades utilizando plataforma IoT de Indra SOFIA2. En España la iniciativa se desarrolló en tres universidades (UPM, UAH y UC3M) y a nivel internacional en otras tres (U. Andrés Bello, Chile, PUC de Campinas y UFBA de Bahía en Brasil).
- Robot Bombeiro Iniciativa de competición robótica destinada a promover esta como tecnología clave del siglo XXI y organizado anualmente por el Instituto Politécnico da Guarda (Portugal) en colaboración con Indra (desde 2003). En la edición 2015 han participado universidades de Brasil y España.
- Presencia en CompluEmprende con el premio Emprender es Posible.
- Participación en Emprende UC3M y en la iniciativa «TFG Emprende» promovida por el Consejo Social de la UC3M para que los trabajos de fin de grado estén asociados a una iniciativa emprendedora.
- Acuerdo con Asociación de Agencias de Desarrollo Regional (ADER) y la FPdGi para promover la utilización de la plataforma Emprender es Posible en las agencias de desarrollo regional de España.
- Participación en StartUp Alcobendas.
- Presencia en Madrid Emprende.
- Colaboración con UnLtdSpain, acelerador de startups en el ámbito social.

## Principales asociaciones sectoriales a las que pertenece Indra

Asociaciones sectoriales		Asociaciones vinculadas a la Responsabilidad Social Corporativa	
Asociación	País	Asociación	País
Asociación gaia (asociación de industrias de las tecnologías de la información del país vasco)	España	Asociación española de la calidad (AEC)	España
Puerta 34	España	Forética	España
Foment de treball nacional	España	Consejo empresario argentino para el desarrollo sostenible (CEADS )	Argentina
Associació d' empreses i institucions 22@cn	España	F. empresaria para la calidad y la excelencia (FUNDECE)	Argentina
CIDEU	Latinoamérica	Instituto chileno de administración racional de empresas (icare).	Chile
Aeball asociacion empresarial ospitalet y baix llobregat	España	F. Panamá - España	Panamá
Fundació cercle tecnològic de Catalunya (CTECNO)	España	American chamber	México
Programa partners ESADE	España		
Festibity	España		
Gradient	España		
Cluster TIC Galicia	España		
Consejo territorial AMETIC Asturias	España		
Ceoe-cepyme cantabria	España		
Consejo territorial ametic Cantabria	España		
Cámara de comercio alemana para España	Alemania		
Cámara de comercio española para Alemania	España		
Deutsche gesellschaft für wehrtechnik	Alemania		
Associação brasileira das empresas de tecnologia da informação e comunicação (Brasscom)	Brasil		
Federación mexicana aeroespacial	México		
Coparmex ciudad de México	México		
Asociación mexicana de la industria de tecnologías de información (AMITI)	México		
Cámara mexicana de la industria de la construcción	México		
American society for industrial security en México	México		
Centro mexicano de filantropía (CEMEFI)	México		
Cámara de comercio hispano colombiana	Colombia		
Asociación nacional de empresarios de Colombia (ANDI)	Colombia		



Asociaciones sectoriales		Asociaciones sectoriales	
Asociación	País	Asociación	País
Cámara bpo/ito/kpo (ANDI)	Colombia	Fundación estudios financieros (FEF)	España
Cámara colombiana de informática y telecomunicaciones (CCIT)	Colombia	Asociación española de relaciones con inversores (AERI)	España
Asociación colombiana de gestión humana (ACRIP)	Colombia	Celent	Internacional
Knowledge alliance foundation	Latinoamérica	Fundación eurofirms	España
fundación país digital	Chile	Cruz Roja	España
acti a.g.	Chile	Fundación Iambide	España
Cámara oficial española de comercio de Chile	Chile	Grupo marktél	España
emisores españoles	España	AEPROSER	España
Cámara oficial de comercio e industria hispano-turca	España	European outsourcing association (EOA)	Internacional
UAE (spanish business council)	Internacional	It & business process association of the Philippines (IBPAP)	Filipinas
CMSA	Internacional	It interaction Philippines (ITIP)	Filipinas
Cámara oficial de comercio de España en Bélgica y Luxemburgo	Internacional	Fundación CITIC (centro de investigación en tecnologías de la información y comunicaciones)	España
British chamber of commerce	Internacional	Asociación empresas tecnologías de la información (AETI)	España
American european community association (AECA)	Internacional	Confederación de organizaciones empresariales de Lleida (COELL)	España
Friends of europe	Internacional	Club asturiano de innovación	España
European organisation for security (EOS)	Internacional	Asociación para el progreso de la dirección de Castilla la Mancha (APD)	España
Fundación museo naval	España	Fundación general de la Universidad de Castilla la Mancha	España
Fundación exponav para el fomento de la construcción naval.	España	Asociación de empresas de electrónica, tecnologías de la información, telecomunicaciones y contenidos digitales (AMETIC)	España
TEDAE	España	Club directivos del conocimiento y la innovación	España
ASD	Internacional	Consejo asesor citius (Universidad de Santiago de Compostela)	España
Cluster aeronáutico de la comunidad de Madrid	regional	Corporación tecnológica Andalucía (CTA)	España
Cluster marítimo español	España	Energylab	España
Círculo de tecnologías para la defensa	España	Foro de empresas innovadoras (FEI)	España
Asociación atlántica española	España	Fundación conocimiento y desarrollo (CyD)	España
US navy league	eeuu	Fundación cotec	España
Fundación museo del ejército	España	Fundación endeavor	España
Fundación aeronáutica y astronáutica e.	España	Fundación Internacional IESE	España

Asociaciones sectoriales		Asociaciones sectoriales	
Asociación	País	Asociación	País
Fundación fuerzas armadas y guardia civil	España	Círculo de empresarios	España
Fundación pro rebus Academia	España	Citpax	España
Fundación tecnalia research	España	Club de exportadores	España
Ibei	España	Consejo iberoamericano para la productividad y la competitividad	Internacional
Associazione italiana per l'information technology (ASSINFORM)	Italia	Fundación energías alternativas	España
Camera di commercio spagnola in Italia	Italia	Fundación Chile-España	Internacional
Centro internazionale della gioventù lavoratrice (ELIS)	Italia	Fundación consejo España-Australia	Internacional
Associazione italiana per la telematica il trasporto e la sicurezza (TTS)	Italia	Fundación consejo España-Brasil	Internacional
abi-lab (associazione bancaria Italia-lab)	Italia	Fundación consejo España-China	Internacional
cetif (centro di ricerca su tecnologie, innovazione e servizi finanziari)	Italia	Fundación consejo España-Colombia	Internacional
Ibei	Italia	Fundación consejo España-EEUU	Internacional
Instituto mexicano de ejecutivos de finanzas, a.c. (IMEF)	México	Fundación consejo España-India	Internacional
Centro de ciberseguridad industrial (CCI)	España	Fundación consejo España - Perú	Internacional
Agrupación empresarial innovadora en ciberseguridad y tecnologías avanzadas (AEI ciberseguridad)	España	Fundación iberoamericana empresarial	Internacional
Asociación española de fabricantes de automóviles, turismos y camiones (ANFAC)	España	Fundación Integra	Internacional
es.internet	España	Fundación consejo España-Brasil	Internacional
Asociación española de directores de rrhh	España	Fundación Princesa de Girona	España
Asociación española de directivos (AED)	España	Fundación universitaria comillas (ICAI)	España
Cámara de comercio americana en España (Amchamspain)	España	Fundal deportes alcobendas	España
Asociación española de empresas de consultoría (AEC)	España	OECD EM net	España
Asociación empresarios de Alcobendas (AICA)	España	Real Instituto Elcano	España
Asociación empresarial hispano malasia	España	Voluntariado senior de asesoramiento empresarial (SECOT)	España
Asociación para el progreso de la dirección (APD)	España	U. Nebrija	España
Cámara de comercio de España	España	U-TAD consejo asesor	España
Cámara de comercio Brasil-España (CCBC)	Internacional	Tmforum	Internacional
Confederación española de organizaciones empresariales (CEOE)	España	Asociación española de financieros de empresa (ASSET)	española
Círculo de confianza (nueva economía fórum)	España	Alamys	Internacional
Círculo de economía	España	Railgrup	Internacional

Asociaciones sectoriales	
Asociación	País
Cetren	España
Unife	Internacional
Mafex	Internacional
Asociación española de carreteras (AEC)	España
Asociación técnica de la carretera (ATC)	España
ITS España	España/Internacional
PTC	España
Pemtra	España
Amec	España
European organisation for civil aviation equipment (EUROCAE)	Internacional
Cámara de comercio británica en España	Internacional
PHC software	Internacional
Câmara de comercio e industria luso espanhola	Internacional
Assoc. portuguesa p/ desenvolv das comunicacoes portsourcing (APDC)	Portugal
Afcea Portugal	Portugal
Codipor	Portugal
Associação portuguesa de gestão e eng. Industrial (APGEI)	Portugal
Apdsi madan parque pctas	Portugal
Associação portuguesa de sof (ASSOFT)	Portugal
Associação portuguesa testes software (PSTQB)	Portugal
Associação para desenvolvimento da mobilidade e transp. Sustentáveis (ITS)	Portugal
Associação port. das industrias do espaço (proespaço)	Portugal
Junior achievement Portugal	Portugal

## Cumplimiento de objetivos ambientales en centros certificados en 2015

Objetivos 2015	Centro	Grado de cumplimiento	Resultado
<b>Certificación SGA</b>	Ferrol	100%	Cumplido
	Barcelona BPO	100%	Cumplido
	Roma	100%	Cumplido
	Antara (México DF)	100%	Cumplido
	Panamérica (Sao Paulo)	100%	Cumplido
	Sede Calle 96 - Bogota-Colombia	100%	Cumplido
	Barranquilla 51 - Colombia (Edificio Smart Office Center)	100%	Cumplido
	Bucaramanga - Colombia	100%	Cumplido
	Calle 93 - Bogota-Colombia	100%	Cumplido
	Calle 57 - Bogota-Colombia	100%	Cumplido
	Medellin - Colombia	100%	Cumplido
	Barranquilla 54- Colombia	100%	Cumplido
	Pereira - Colombia	100%	Cumplido
	Caymasa	100%	Cumplido
	Fuente Álamo	100%	Cumplido
	Puerto de Santa María	100%	Cumplido
<b>Reducción 3% Residuo Tóner Peligroso</b>	La Coruña	100%	Cumplido
<b>Reducción 3% Consumo Energía Eléctrica</b>	Torrejón de Ardoz	-6,44%	No cumplido
	Arroyo de la Vega	10,1%	Cumplido

Objetivos 2015	Centro	Grado de cumplimiento	Resultado
<b>Reducción 3% Residuo tóner</b>	Bembibre	12,74%	Cumplido
	Barakaldo	-42,85%	No cumplido
	Ciudad Real	-153,55%	No cumplido
	Sevilla	68,57%	Cumplido
	Barcelona BPO	Objetivo 2016	
<b>Reducción 3% Residuo Papel/ Cartón</b>	Sevilla Caymasa	-792,5%	No cumplido
	Puerto de Sta María	8,52%	Cumplido
	Italia-Roma	Objetivo 2016	
	Brasil-Paramerica	Objetivo 2016	
	México-Antara	Objetivo 2016	
<b>Reducción 3% Consumo Papel</b>	Erandio	64,63%	Cumplido
	Málaga	4,83%	Cumplido
	Torrejón	-1,96%	No Cumplido
	Arroyo de la Vega	16,67%	Cumplido
	Julián Camarillo	-11,1%	No Cumplido
	Alcalá 506	-12,37%	No Cumplido

<b>Reducción 3% Consumo Papel</b>	San Fernando	10,87%	Cumplido
	Triángulo	8,16%	Cumplido
	BCN Roc Boronat e Interface	24,52%	Cumplido
	Anabel Segura	10,53%	Cumplido
	Salamanca	48,61%	Cumplido
<b>Reducción 3% consumo de agua</b>	Ferrol	Objetivo 2016	
	Fuente álamo	44,16%	Cumplido
<b>Reducción 3% consumo de Gas Natural</b>	San Fernando de Henares	-4,04%	No Cumplido
<b>Reducción 3% Residuo Peligroso: RAAES</b>	Aranjuez	-15,2%	No cumplido
	Arroyo de la Vega	-37%	No Cumplido
<b>Segregación de residuos orgánicos-envases</b>	Sevilla Caymasa	N/A	No Cumplido
<b>Reducción consumo de energía ≤ 140kwh/persona</b>	Calle 96 Colombia	100%	Cumplido
<b>Reducción consumo de energía ≤ 70kwh/persona</b>	Calle 57 Colombia	-98%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de energía ≤ 70kwh/persona</b>	Barranquilla Edificio Corpavi Colombia	-81%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de energía</b>	Barranquilla Edificio Colombia	Monitoreo, se inicia medición	
<b>Reducción consumo de energía ≤ 90kwh/persona</b>	Pereira Colombia	-99%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de energía ≤ 65kwh/persona</b>	Calle 93 Colombia	100%	Cumplido

<b>Reducción consumo de energía ≤ 17kwh/persona</b>	Medellín Colombia	0% es negativo.	No Cumplido
<b>Reducción consumo de energía</b>	Bucaramanga Colombia	Monitoreo, se inicia medición	
<b>Reducción consumo de agua ≤ 0,8 m³/persona</b>	Calle 96 Colombia	-89%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de agua 1,70m³/persona</b>	Calle 57 Colombia	-94%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de agua 0,5 m³/persona</b>	Barranquilla Edificio Corpavi Colombia	-79%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de agua</b>	Barranquilla Edificio Smart Office Colombia	Monitoreo, se inicia medición	
<b>Reducción consumo de agua 0,7m³/persona</b>	Pereira Colombia	-67%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de agua 1,0m³/persona</b>	Calle 93 Colombia	100%	Cumplido
<b>Reducción consumo de agua 0,3m³/persona</b>	Medellín Colombia	-95%	No Cumplido
<b>Reducción consumo de agua</b>	Bucaramanga Colombia	Monitoreo, se inicia medición	
<b>Reducción de residuos 0,66Kg/persona</b>	Calle 96 Colombia	-35%	No Cumplido
<b>Reducción de residuos 1Kg/persona</b>	Calle 57 Colombia	100%	Cumplido
<b>Reducción de residuos 1,9Kg/persona</b>	Barranquilla edificio Corpavi Colombia	-44%	No Cumplido
<b>Reducción de residuos</b>	Barranquilla edificio Smart Office Colombia	Monitoreo, se inicia medición	
<b>Reducción de residuos 0,39kg/persona</b>	Pereira Colombia	100%	Cumplido
<b>Reducción de residuos 1,1kg/persona</b>	Calle 93 Colombia	100%	Cumplido
<b>Reducción de residuos</b>	Bucaramanga Colombia	Monitoreo, se inicia medición	

(\*) Todos los objetivos no cumplidos se vuelven a plantear para el año siguiente

## Consumos, residuos y emisiones por países

	Electricidad	Gasóleo C	Gas Natural	Agua potable	Agua de pozo	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Emisiones directas de CO2	Emisiones indirectas de CO2
País	Kilowatio hora	Litros	Metros cúbicos	Metros cúbicos	Metros cúbicos	Kilogramos	Kilogramos	Toneladas CO2e	Toneladas CO2e
<b>Alemania</b>	604.226	No aplica	No aplica	99	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	287,25
<b>Arabia Saudí</b>	46.434	No aplica	No aplica	87	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	34,3
<b>Argelia</b>	87.981	No aplica	No aplica	165	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	48,3
<b>Argentina</b>	1.656.974	No aplica	No aplica	3.103	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	658,1
<b>Australia</b>	163.742	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	130,8
<b>Bahrein</b>	97.757	No aplica	No aplica	183	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	73,8
<b>Bélgica</b>	29.327	No aplica	No aplica	55	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	6,2
<b>Bolivia</b>	12.021	No aplica	No aplica	653	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	5,1
<b>Brasil</b>	6.963.577	33.784	No aplica	12.925	No aplica	No aplica	184.290	90,96	683,6
<b>Chile</b>	864.943	No aplica	No aplica	3.876	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	417,7
<b>China</b>	114.864	331	No aplica	215	No aplica	No aplica	No disponible	0,89	84,3
<b>Colombia</b>	1.231.469	No aplica	No aplica	7.737	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	151,2
<b>Costa Rica</b>	21.995	No aplica	No aplica	41	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	1,2
<b>Ecuador</b>	5.681	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	1,8
<b>Emiratos Árabes</b>	49.231	No aplica	No aplica	147	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	29,4
<b>Eslovaquia</b>	169.897	No aplica	No aplica	498	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	33
<b>España</b>	60.652.318	95.653	382.255	102.474	8.139	48.560	678.876	980,21	18.520,5
<b>Filipinas</b>	816.171	No aplica	No aplica	69	1.015	No aplica	No disponible	No aplica	410
<b>Francia</b>	7.332	No aplica	No aplica	14	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	0,5
<b>Guatemala</b>	7.590	No aplica	No aplica	96	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	1,9
<b>India</b>	70.436	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	65,2
<b>Indonesia</b>	78.205	No aplica	No aplica	146	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	63,3
<b>Irlanda</b>	14.663	No aplica	No aplica	27	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	6,7
<b>Italia</b>	382.603	No aplica	No aplica	10.411	No aplica	No aplica	14.070	No aplica	147,3
<b>Kazajistán</b>	15.763	No aplica	5.581	104	No aplica	No aplica	No disponible	10,55	7,3
<b>Kenia</b>	234.616	No aplica	No aplica	439	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	52,4
<b>Letonia</b>	4.888	No aplica	No aplica	9	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	0,4

	Electricidad	Gasóleo C	Gas Natural	Agua potable	Agua de pozo	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Emisiones directas de CO2	Emisiones indirectas de CO2
País	Kilowatio hora	Litros	Metros cúbicos	Metros cúbicos	Metros cúbicos	Kilogramos	Kilogramos	Toneladas CO2e	Toneladas CO2e
<b>Malasia</b>	53.749	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	36,1
<b>Marruecos</b>	259.055	No aplica	No aplica	485	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	180,5
<b>México</b>	1.089.899	No aplica	No aplica	3.391	No aplica	685	17.441	No aplica	494,2
<b>Moldavia</b>	63.542	No aplica	No aplica	119	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	31,6
<b>Noruega</b>		No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	0
<b>Omán</b>		No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	0
<b>Panamá</b>	117.996	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	38,4
<b>Perú</b>	699.208	No aplica	No aplica	2.619	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	199,7
<b>Polonia</b>	9.479	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	7,2
<b>Portugal</b>	571.595	150.280	No aplica	2.675	No aplica	No aplica	No disponible	404,61	208
<b>Reino Unido</b>	157.147	No aplica	1162	357	No aplica	No aplica	No disponible	2,198	75,3
<b>Rep. Checa</b>	78.428	No aplica	37	39	No aplica	No aplica	No disponible	0,07	43,3
<b>Rep. Dominicana</b>	93.355	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	51,8
<b>Rumanía</b>	11.656	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	5,6
<b>Sudáfrica</b>	31.771	No aplica	No aplica	60	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	29
<b>Turquía</b>	60.020	No aplica	No aplica	1.570	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	27,6
<b>Uruguay</b>	367.718	No aplica	No aplica	1.210	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	100,5
<b>EE.UU.</b>	271.274	No aplica	No aplica	508	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	0
<b>Venezuela</b>	516.931	No aplica	No aplica	252	No aplica	No aplica	No disponible	No aplica	137,2
<b>TOTAL</b>	<b>78.857.529</b>	<b>280.048</b>	<b>389.035</b>	<b>156.857</b>	<b>9.154</b>	<b>49.245</b>	<b>894.677</b>	<b>1489,48</b>	<b>23.587</b>

(\*) Todos los objetivos no cumplidos se vuelven a plantear para el año siguiente



Huella de carbono (alcance 1+2) en España realizados con la calculadora del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA) para 2011-2015

### RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Año de cálculo: **2011**

Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo: **28.109,9801 t CO<sub>2</sub> eq**

#### Alcance 1

Instalaciones fijas	1.311,5491	t CO <sub>2</sub>
Desplazamientos en vehículos	5.766,7820	t CO <sub>2</sub>
Refrigeración/ climatización	0,0000	t CO <sub>2</sub> eq
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>	<b>7.078,3311</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>

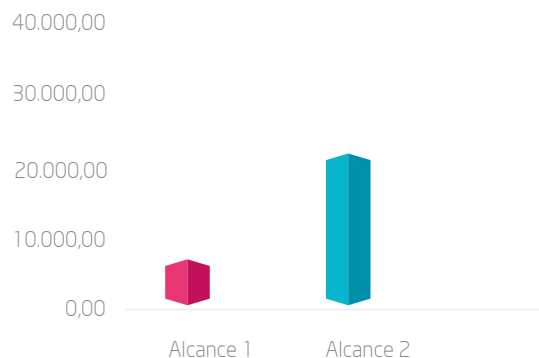
#### Alcance 2

Electricidad	<b>21.031,6489</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>
--------------	--------------------	-------------------------

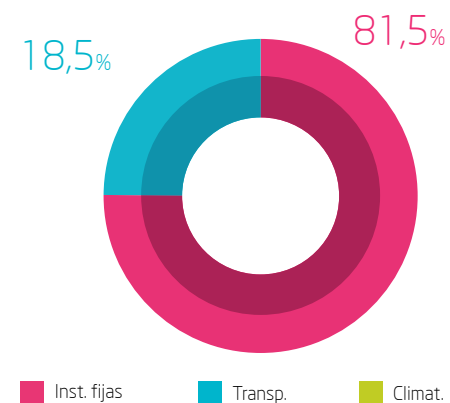
#### Alcance 1 + 2

Electricidad	<b>28.109,9801</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>
--------------	--------------------	---------------------------

#### Huella de carbono según alcances (t CO<sub>2</sub> eq)



#### Distribución de actividades emisoras Alcance 1



## RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Año de cálculo: **2012**Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo: **37.705,1578 t CO<sub>2</sub> eq****Alcance 1**

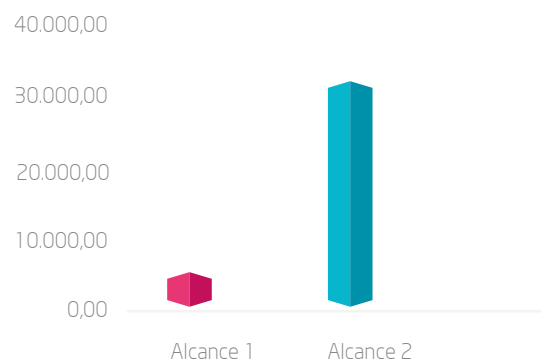
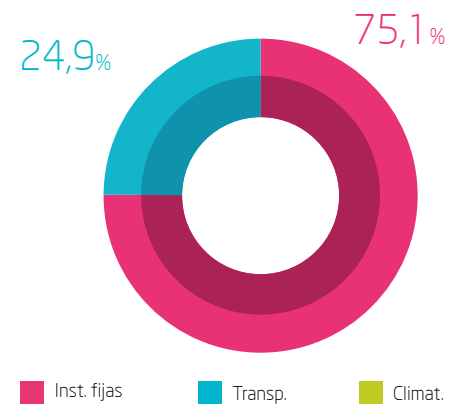
Instalaciones fijas	1.641,8590	t CO <sub>2</sub>
Desplazamientos en vehículos	4.947,7400	t CO <sub>2</sub>
Refrigeración/ climatización	0,0000	t CO <sub>2</sub> eq
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>	<b>6.589,5990</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>

**Alcance 2**

Electricidad	<b>31.115,5588</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>
--------------	--------------------	-------------------------

**Alcance 1+2**

Electricidad	<b>37.705,1578</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>
--------------	--------------------	---------------------------

**Huella de carbono según alcances (t CO<sub>2</sub> eq)****Distribución de actividades emisoras Alcance 1**

## RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Año de cálculo: **2013****Alcance 1**

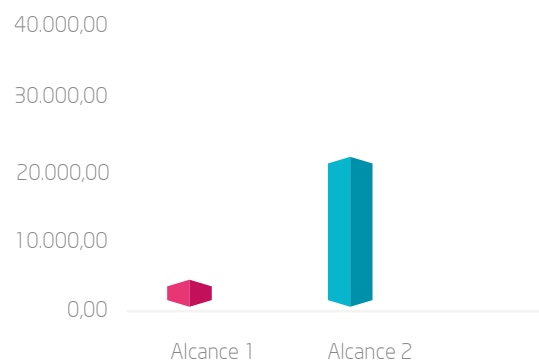
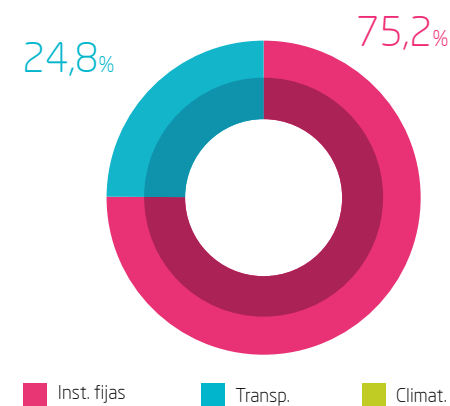
Instalaciones fijas	1.498,8820	t CO <sub>2</sub>
Desplazamientos en vehículos	4.546,6400	t CO <sub>2</sub>
Refrigeración/ climatización	0,0000	t CO <sub>2</sub> eq
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>	<b>6.045,5220</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>

**Alcance 2**

Electricidad	<b>22.853,6053</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>
--------------	--------------------	-------------------------

**Alcance 1 + 2**

Electricidad	<b>28.899,1274</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>
--------------	--------------------	---------------------------

Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo: **28.899,1274 t CO<sub>2</sub> eq****Huella de carbono según alcances (t CO<sub>2</sub> eq)****Distribución de actividades emisoras Alcance 1**

## RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Año de cálculo: **2014**Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo: **28.796,3466 t CO<sub>2</sub> eq****Alcance 1**

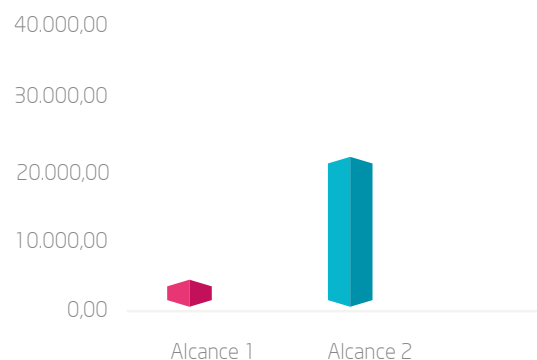
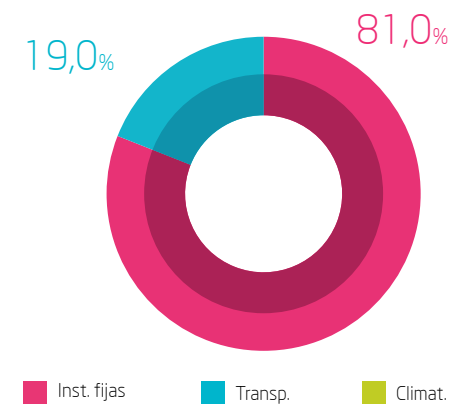
Instalaciones fijas	1.143,9501	t CO <sub>2</sub>
Desplazamientos en vehículos	4.876,5185	t CO <sub>2</sub>
Refrigeración/ climatización	0,0000	t CO <sub>2</sub> eq
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>	<b>6.020,4686</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>

**Alcance 2**

Electricidad	<b>22.775,8780</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>
--------------	--------------------	-------------------------

**Alcance 1+2**

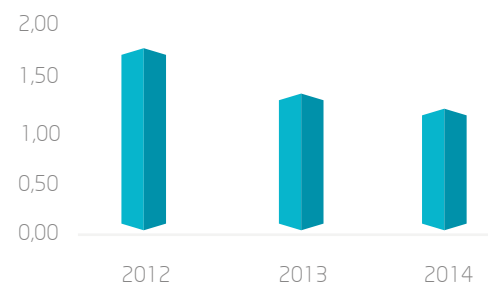
Electricidad	<b>28.796,3466</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>
--------------	--------------------	---------------------------

**Huella de carbono según alcances (t CO<sub>2</sub> eq)****Distribución de actividades emisoras Alcance 1**

## RESULTADOS RELATIVOS PARA ALCANCE 1+2 (EVOLUCIÓN)

**Año de Cálculo 2014** **1,3418 T CO<sub>2</sub>EQ / PERSONAS**

Año 1	2012	1,7497	t CO <sub>2</sub> eq/personas
Año 2	2013	1,3961	t CO <sub>2</sub> eq/personas

**Evolución del ratio escogido (t CO<sub>2</sub>eq/ud)**

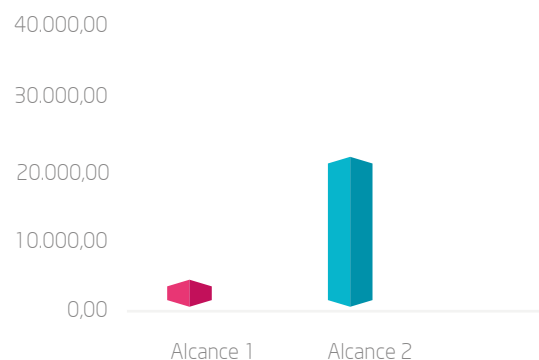
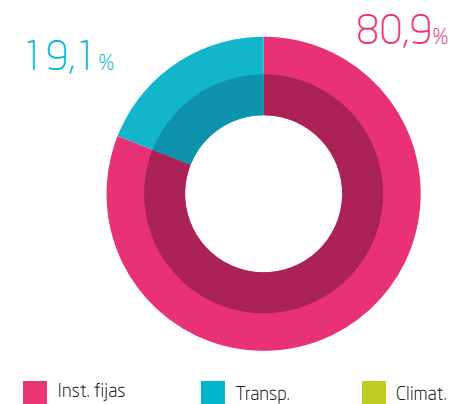
## RESULTADOS ABSOLUTOS AÑO DE CÁLCULO

Año de cálculo: **2015**Huella de carbono de alcance 1+2 del año de cálculo: **26.945,5367 t CO<sub>2</sub> eq****Alcance 1**

Instalaciones fijas	1.091,5804	t CO <sub>2</sub>
Desplazamientos en vehículos	4.625,6456	t CO <sub>2</sub>
Refrigeración/climatización	0,0000	t CO <sub>2</sub> eq
<b>TOTAL ALCANCE 1</b>	<b>5.717,2260</b>	<b>t CO<sub>2</sub>eq</b>

**Alcance 2**

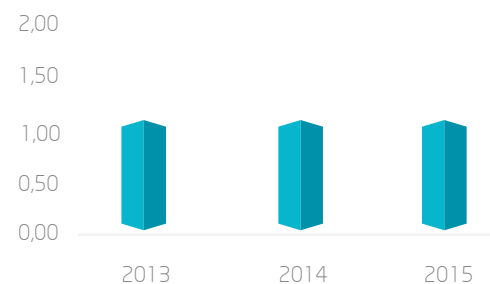
Electricidad	<b>21.228,3108</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>
--------------	--------------------	-------------------------

**Alcance 1+2****26.945,5367 t CO<sub>2</sub>eq****Huella de carbono según alcances (t CO<sub>2</sub> eq)****Distribución de actividades emisoras Alcance 1**

## RESULTADOS RELATIVOS PARA ALCANCE 1+2 (EVOLUCIÓN)

**Año de Cálculo 2015****1,3306 T CO<sub>2</sub>EQ / PERSONAS**

Año 1	2013	1,3961	t CO <sub>2</sub> eq/personas
Año 2	2014	1,3418	t CO <sub>2</sub> eq/personas

**Evolución del ratio escogido (t CO<sub>2</sub>eq/ud)**

## Premios y reconocimientos

Organismo	Reconocimiento
<b>Dow Jones Sustainability</b>	Indra ha renovado su presencia en el Índice Mundial de Sostenibilidad del Dow Jones (DJSI World ) por décimo año consecutivo. Es la única empresa de TI y servicios de Internet que permanece en el índice global desde su ingreso en el 2006.
<b>FTSE4GOOD</b>	Indra se ha incorporado como nuevo miembro del Índice FTSE4Good en 2015.
<b>CDP (Carbon Disclosure Project)</b>	CDP ha valorado a Indra con una puntuación de 82 C. Indra ha mejorado tanto la gestión de huella de carbono como la reducción de sus emisiones de CO2 respecto a la anterior evaluación
<b>MERCO EMPRESAS</b>	El Monitor Empresarial de Reputación Corporativa MERCO sitúa a Indra como la compañía con mejor reputación dentro del sector de consultoría.
<b>PREMIOS CAPITAL HUMANO</b>	Indra ha obtenido por segundo año consecutivo este reconocimiento otorgado a aquellas empresas que superen el 75% del índice de Responsabilidad Social Empresarial, contemplando aspectos como medio ambiente, clima laboral o apoyo a la comunidad.
<b>Randstad Award</b>	Indra ha sido galardonada en los XIX Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos en la categoría de Responsabilidad Social de las Empresas en reconocimiento a su estrategia de gestión de la diversidad, integrada en su Plan Director de Responsabilidad Corporativa.
<b>Mejor evolución en la gestión de la Comunicación otorgado por el Grupo Pronoticias</b>	Indra ha sido reconocida como la empresa del sector de Servicios Empresariales con mayor atractivo laboral en España por Randstad, a partir de los resultados de un informe elaborado por una consultora independiente con la opinión de más de 11.500 personas en edad de trabajar.
<b>Constantinus European Award</b>	Indra ha recibido el premio a una 'Mejor evolución de la gestión de Comunicación', otorgado por el Grupo Pronoticias en 'Los mejores de PR 2015'.
<b>Best Joint Marketing Award 2015</b>	Indra ha sido galardonada con la Silver Medal por ITECBAN CMD por la solución digital Door2Door. Esta aplicación optimiza el proceso de contratación de tarjetas en movilidad, mejorando los controles, eliminando la documentación física y reduciendo el tiempo de entrega de la tarjeta al cliente.
<b>Architectural Excellence Security Partner of the Year</b>	Huawei ha reconocido a Indra el esfuerzo que desarrolla en la promoción de las soluciones trunking de banda ancha en diversos sectores como Transportes, Seguridad Pública o Energía.
<b>Oracle Partner Executive Forum Awards</b>	Cisco ha reconocido el excelente desempeño y compromiso de Indra en el entorno de la seguridad de la red con el premio Architectural Excellence Security Partner of the Year, en el Cisco Partner Summit 2015.
<b>Reducción 3% Residuo Tóner Peligroso</b>	Indra ha sido reconocida en los Oracle Partner Executive Forum Awards como uno de los mejores partners en España.

## Contribución fiscal por países

### En euros

País	Total impuestos propios	Total Impuestos de Terceros	Total
<b>España</b>	<b>413.297.144,51</b>	<b>530.338.630,99</b>	<b>943.635.775,50</b>
Portugal	6.662.310,00	10.550.471,00	17.212.781,00
Italia	13.006.455,92	25.456.498,42	38.462.954,34
Alemania	2.861.366,62	4.610.849,20	7.472.215,82
Irlanda	399.483,00	411.462,62	810.945,62
U.K.	2.181.312,63	7.999.284,14	10.180.596,77
Grecia	18.180,78	3.795,00	21.975,78
Belgica	64.534,24	47.386,77	111.921,01
Eslovaquia	384.244,13	299.625,55	683.869,68
Turquía	3.872.606,24	3.270.178,81	7.142.785,05
Kazakhstan	1.093.532,39	789.516,05	1.883.048,44
Noruega	7.436.914,77	5.738.358,32	13.175.273,09
Chequia	1.042.460,33	1.058.999,94	2.101.460,26
Rumanía	668.821,34	1.016.433,89	1.685.255,22
Hungría	17.295,78	4.488,72	21.784,49
Polonia	159.245,80	197.176,47	356.422,27
Moldavia	178.099,41	119.261,21	297.360,61
Lituania	2.591,23	103.561,84	106.153,07
Letonia	24.922,55	140.461,95	165.384,50
Rusia	65.560,55	1.887,00	67.447,55
USA	2.498.167,22	3.548.866,36	6.047.033,59
Canada	28.028,92	290.360,63	318.389,56
<b>Europa &amp; Norteamérica</b>	<b>42.666.133,85</b>	<b>65.658.923,88</b>	<b>108.325.057,73</b>
Panamá	3.812.490,38	2.018.606,44	5.831.096,82
Honduras	25.066,83	3.422,73	28.489,56
Uruguay	646.315,26	1.445.477,04	2.091.792,30



## En euros

País	Total impuestos propios	Total Impuestos de Terceros	Total
Chile	1.645.721,07	7.700.350,72	9.346.071,79
México	20.750.540,83	30.878.340,75	51.628.881,58
Rep.Dominicana	701.853,07	1.258.085,85	1.959.938,92
Puerto Rico	68.754,62	16.515,38	85.270,00
Paraguay	11.987,93	0,00	11.987,93
Ecuador	161.057,26	127.439,54	288.496,79
Costa Rica	132.290,54	63.322,99	195.613,53
Perú	5.203.771,35	7.956.737,33	13.160.508,68
Bolivia	210.248,54	494.539,68	704.788,22
El Salvador	411.250,11	187.205,55	598.455,66
Argentina	19.747.857,19	21.312.471,80	41.060.328,99
Colombia	14.786.638,47	15.226.289,69	30.012.928,16
Brasil	50.208.241,89	14.186.013,18	64.394.255,07
<b>Latinoamérica</b>	<b>118.524.085,33</b>	<b>102.874.818,66</b>	<b>221.398.903,99</b>
Australia	1.688.158,33	5.024.213,56	6.712.371,88
Filipinas	3.830.063,46	7.141.355,88	10.971.419,33
China	717.580,66	674.882,37	1.392.463,03
Indonesia	39.394,97	167.519,55	206.914,52
India	283.306,18	538.248,50	821.554,68
Malasia	259.616,52	-68.210,66	191.405,86
Bahrein	135.337,19	0,00	135.337,19
Dubai	0,00	40.375,14	40.375,14
Arabia Saudi	93.558,08	0,00	93.558,08
Egipto	66.116,97	40.715,33	106.832,30
Argelia	197.676,53	1.183.676,50	1.381.353,03
Zambia	4.791,54	25.152,76	29.944,30

## En euros

País	Total impuestos propios	Total Impuestos de Terceros	Total
Senegal	902,77	25.257,78	26.160,55
Tunez	24.993,24	24.882,06	49.875,31
Marruecos	1.187.889,39	1.087.981,10	2.275.870,49
Kenia	121.715,16	962.818,78	1.084.533,93
Sudáfrica	239.009,30	63.027,72	302.037,02
Asia, Oriente Medio y África (AMEA)	8.890.110,30	16.931.896,35	25.822.006,65
<b>TOTAL</b>	<b>583.377.473,99</b>	<b>715.804.269,89</b>	<b>1.299.181.743,87</b>



#### Custom Content Index - 'in accordance' Comprehensive

This Content Index provides an overview of the G4 Standard Disclosures based on the selections made.

GRI's Standard Disclosures are comprised of one or more disclosure requirements. Following the link on a specific disclosure label in this Index will take you to the next sheet, 'Overview - Standard Disclosures', where the requirements are listed from "a" to "z" under the column "Disclosure Requirements". In order to report 'in accordance', an organization must answer each of the disclosure requirements for all the required Standard Disclosures.

In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, reasons for omission may apply for those Standard Disclosures marked with (\*) in tables 3 and 4 on page 12 of [Guidelines – Reporting Principles and Standard Disclosures](#). Consult the "Reasons for omission" on page 13 of the [Guidelines – Reporting Principles and Standard Disclosures](#). There are also macros embedded in this sheet to assist you in disclosing accepted reasons for omission; click on the cell in the Reason(s) for Omission(s) column that you want to provide such a reason for and a selection form will open.

The GRI Guidelines contain the authoritative text. In case of any discrepancies between this Content Index template and the GRI Guidelines, the GRI Guidelines' text shall prevail.

GENERAL STANDARD DISCLOSURES					
General Standard Disclosures	Page Number (or Link)	Identified Omission(s)	Reason(s) for Omission(s)	Explanation for Omission(s)	External Assurance
	Information related to Standard Disclosures required by the 'in accordance' options may already be included in other reports prepared by the organization. In these circumstances, the organization may elect to add a specific reference to where the relevant information can be found.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, identify the information that has been omitted.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, provide the reason for omission.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, explain the reasons why the information has been omitted.	Indicate if the Standard Disclosure has been externally assured.  If yes, include the page reference for the External Assurance Statement in the report.
STRATEGY AND ANALYSIS					
G4-1	3-4	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-2	7, 12, 20, 56, MR (44-55)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
ORGANIZATIONAL PROFILE					
G4-3	AR (103-109)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-4	6, 27-28	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-5	AR (103)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-6	AR (103-109)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-7	AR (103-109)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-8	27-28	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-9	6, CSR Report Annex (4-5)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-10	MR (14-18), CSR Report Annex (6-8)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-11	CSR Report Annex (15-16)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-12	11, 27-28	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-13	3-4, MR (14-18), AR (103-109)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-14	21, MR (44-55)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-15	3-4, 16	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-16	CSR Report Annex (42-45)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
IDENTIFIED MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARIES					
G4-17	51, AR (103-109)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-18	52-54	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-19	56	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-20	56	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-21	56	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-22	55	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-23	51, 55	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

STAKEHOLDER ENGAGEMENT					
G4-24	11-12	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-25	11, 52	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-26	11, 52	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-27	53	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
REPORT PROFILE					
G4-28	Front Cover	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-29	51-55	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-30	51-55	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-31	<a href="http://www.indracompany.com/es/indra/contactos">http://www.indracompany.com/es/indra/contactos</a>	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-32	51-55, CSR Report Annex (59-65)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-33	4, 51-55, 57	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
GOVERNANCE					
G4-34	20-21, MR (13-67)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
G4-35	20, MR (13-67)				
G4-36	9				
G4-37	51-55				
G4-38	20-21, MR (27-28)				
G4-39	MR (27-28)				
G4-40	20, MR (29-30)				
G4-41	21, 48, MR (59)				
G4-42	9-10, MR (13-67)				
G4-43	9-10				
G4-44	21, MR (13-67)				
G4-45	21, MR (13-67)				
G4-46	21, MR (13-67)				
G4-47	MR (13-57)				
G4-48	9-10, 20, 52				
G4-49	9-10				
G4-50	9-10, 52				
G4-51	MR (39-41), Remuneration Policy ( <a href="http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas">http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas</a> )				
G4-52	MR (39-41), Remuneration Policy ( <a href="http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas">http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas</a> )				
G4-53	MR (39-41), Remuneration Policy ( <a href="http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas">http://www.indracompany.com/es/accionistas/politicas-corporativas</a> )				
G4-54	CSR Report Annex (9-10)				
G4-55	CSR Report Annex (10-11)				
ETHICS AND INTEGRITY					
G4-56	48				
G4-57	48				
G4-58	48				
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES					
DMA and Indicators	Page Number (or Link)	Identified Omission(s)	Reason(s) for Omission(s)	Explanation for Omission(s)	External Assurance
	Information related to Standard Disclosures required by the 'in accordance' options may already be included in other reports prepared by the organization. In these circumstances, the organization may elect to add a specific reference to where the relevant information can be found.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, identify the information that has been omitted.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, provide the reason for omission.	In exceptional cases, if it is not possible to disclose certain required information, explain the reasons why the information has been omitted.	Indicate if the Standard Disclosure has been externally assured.  If yes, include the page reference for the External Assurance Statement in the report.

CATEGORY: ECONOMIC					
MATERIAL ASPECT: ECONOMIC PERFORMANCE					
<a href="#">G4-DMA</a>	9-10,13, 56				
<a href="#">G4-EC1</a>	13	The break-down by country is not included	The information is subject to specific confidentiality constrains	Indra believes that by giving this information it compromises its competitive position	
<a href="#">G4-EC2</a>	43,47				
<a href="#">G4-EC3</a>	Not reported	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations	The standard disclosure or part of the standard disclosure is not applicable	Indra does not have benefit plans	
<a href="#">G4-EC4</a>	CSR Report Annex (19), MR (42)	The break-down by country is not included	The information is currently unavailable	Indra plans to improve its information system next year	
MATERIAL ASPECT: MARKET PRESENCE					
<a href="#">G4-DMA</a>	27-28, MR (7-11)				
<a href="#">G4-EC5</a>	CSR Report Annex (8-9)	A break-down by region is included instead a break-down by country	The information is subject to specific confidentiality constrains	Indra believes that by giving this information it compromises its competitive position	
<a href="#">G4-EC6</a>	CSR Report Annex (7) "Local" refers to the same region where Indra has operations.				
MATERIAL ASPECT: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS					
<a href="#">G4-DMA</a>	9-10,13, 56				
<a href="#">G4-EC7</a>	40-42				
<a href="#">G4-EC8</a>	12, 40-42				
MATERIAL ASPECT: PROCUREMENT PRACTICES					
<a href="#">G4-DMA</a>	38-39				
<a href="#">G4-EC9</a>	CSR Report Annex (16)				
CATEGORY: ENVIRONMENTAL					
MATERIAL ASPECT: ENERGY					
<a href="#">G4-DMA</a>	43				
<a href="#">G4-EN3</a>	CSR Report Annex (16, 17)				
<a href="#">G4-EN4</a>	CSR Report Annex (17, 54-56) for emisión accountability propose.				
<a href="#">G4-EN5</a>	GHG Protocol methodology used.				
<a href="#">G4-EN6</a>	43				
<a href="#">G4-EN7</a>	43, 46				
<a href="#">G4-EN8</a>	46-47				
MATERIAL ASPECT: WATER					
<a href="#">G4-DMA</a>	43, 45				
<a href="#">G4-EN8</a>	CSR Report Annex (17)				
<a href="#">G4-EN9</a>	CSR Report Annex (17)				
<a href="#">G4-EN10</a>	CSR Report Annex (17)				

MATERIAL ASPECT: EMISSIONS					
G4-DMA	43, 44				
G4-EN15	CSR Report Annex (17)				
G4-EN16	CSR Report Annex (17)				
G4-EN17	CSR Report Annex (18)				
G4-EN18	CSR Report Annex (18)				
G4-EN19	44, 46				
				The natural gas and gasoil boilers produce low levels (no significant) of NOx and SOx. The emissions are included in the GHG indicator. Data on CO2e and POPs are included in the Balance Scorecard. No other significant emissions are made.	
G4-EN20	CSR Report Annex (17)	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	The Standard Disclosure or part of the Standard Disclosure is not applicable		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volatile organic compounds (VOC)</li> <li>• Hazardous air pollutants (HAP)</li> <li>• Particulate matter (PM)</li> <li>• Other standard categories of air emissions identified in relevant regulations</li> </ul>	The Standard Disclosure or part of the Standard Disclosure is not applicable	The natural gas and gasoil boilers produce low levels (no significant) of NOx and SOx. The emissions are included in the GHG indicator. Data on CO2e and POPs are included in the Balance Scorecard. No other significant emissions are made.	
G4-EN21	CSR Report Annex (17)				
MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE					
G4-DMA	43,45				
G4-EN29	CSR Report Annex (18)				
MATERIAL ASPECT: OVERALL					
G4-DMA	43, 46				
G4-EN31	CSR Report Annex (18)				
MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT					
G4-DMA	39				
G4-EN32	CSR Report Annex (19)				
G4-EN33	39				
MATERIAL ASPECT: ENVIRONMENTAL GRIEVANCE MECHANISMS					
G4-DMA	10-12				
G4-EN34	CSR Report Annex (18,19)				

CATEGORY: SOCIAL					
SUB-CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK					
MATERIAL ASPECT: EMPLOYMENT					
G4-DMA	29				
G4-LA1	CSR Report Annex (12)				
		Total number of employees that were entitled to parental leave, by gender; Total number of employees that took parental leave, by gender; Total number of employees who returned to work after parental leave ended, by gender; Total number of employees who returned to work after parental leave ended who were still employed twelve months after their return to work, by gender; Return to work and retention rates of employees who took parental leave, by gender.			
G4-LA2	CSR Report Annex (14)		The information is currently unavailable	Indra is working to improve its information systems next year	
G4-LA3	CSR Report Annex (14)				
MATERIAL ASPECT: LABOR/MANAGEMENT RELATIONS					
G4-DMA	29				
	33				
	It depends on the legislation of the countries where the company has operations. In Spain, the main location of the company by workforce, the minimum notice period is 30 days.				
G4-LA4					
MATERIAL ASPECT: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY					
G4-DMA	34				
G4-LA5	34				
		Break down by gender and information for independent contractors	The Standard Disclosure or part of the Standard Disclosure is not applicable	Indra believes that the information not disclosed is not material	
G4-LA6	CSR Report Annex (14)			Indra is working to improve its information systems next year	
G4-LA7	Not reported		The information is currently unavailable		
G4-LA8	34				
MATERIAL ASPECT: TRAINING AND EDUCATION					
G4-DMA	31-32				
G4-LA9	32, CSR Report Annex (12-13)	Break down by gender and category	The information is currently unavailable	Indra is working to improve its information systems next year	
G4-LA10	32-33				
G4-LA11	CSR Report Annex (12-13)	Break down by gender and category	The information is currently unavailable	Indra is working to improve its information systems next year	
MATERIAL ASPECT: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY					
G4-DMA	30				
G4-LA12	21, CSR Report Annex (6-8)				



<b>MATERIAL ASPECT: EQUAL REMUNERATION FOR WOMEN AND MEN</b>					
G4-DMA	31				
G4-LA13	CSR Report Annex (11)				
<b>MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ASSESSMENT FOR LABOR PRACTICES</b>					
G4-DMA	39				
G4-LA14	CSR Report Annex (19)				
G4-LA15	39, CSR Report Annex (19)				
<b>MATERIAL ASPECT: LABOR PRACTICES GRIEVANCE MECHANISMS</b>					
G4-DMA	48				
G4-LA16	49, CSR Report Annex (4)				
<b>SUB-CATEGORY: HUMAN RIGHTS</b>					
<b>MATERIAL ASPECT: NON-DISCRIMINATION</b>					
G4-DMA	29				
G4-HR3	CSR Report Annex (20)				
<b>MATERIAL ASPECT: FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING</b>					
G4-DMA	40				
G4-HR4	39				
<b>MATERIAL ASPECT: ASSESSMENT</b>					
G4-DMA	40				
G4-HR9	39				
<b>MATERIAL ASPECT: SUPPLIER HUMAN RIGHTS ASSESSMENT</b>					
G4-DMA	40				
G4-HR10	CSR Report Annex (19)				
		Percentage of suppliers identified as having significant actual and potential negative human rights impacts with which improvements were agreed upon as a result of assessment; Percentage of suppliers identified as having significant actual and potential negative human rights impacts with which relationships were terminated as a result of assessment, and why.			
G4-HR11	CSR Report Annex (19)		The information is currently unavailable	Indra is working to improve its information systems next year	
<b>MATERIAL ASPECT: HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS</b>					
G4-DMA	48				
G4-HR12	CSR Report Annex (20)				
<b>SUB-CATEGORY: SOCIETY</b>					
<b>MATERIAL ASPECT: ANTI-CORRUPTION</b>					
G4-DMA	48-49				
G4-SO3	49				
G4-SO4	49, CSR Report Annex (4)				
G4-SO5	49				
<b>MATERIAL ASPECT: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR</b>					
G4-DMA	48				
G4-SO7	CSR Report Annex (19)				
<b>MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE</b>					
G4-DMA	48				
G4-SO8	CSR Report Annex (18)				

MATERIAL ASPECT: SUPPLIER ASSESSMENT FOR IMPACTS ON SOCIETY					
<a href="#">G4-DMA</a>	38-39				
<a href="#">G4-SO9</a>	CSR Report Annex (19-20)				
		Percentage of suppliers identified as having significant actual and potential negative impacts on society with which improvements were agreed upon as a result of assessment; Percentage of suppliers identified as having significant actual and potential negative impacts on society with which relationships were terminated as a result of assessment, and why.			
<a href="#">G4-SO10</a>	39		The information is currently unavailable	Indra is working to improve its information systems next year	
MATERIAL ASPECT: GRIEVANCE MECHANISMS FOR IMPACTS ON SOCIETY					
<a href="#">G4-DMA</a>	38				
<a href="#">G4-SO11</a>	CSR Report Annex (19-20)				
SUB-CATEGORY: PRODUCT RESPONSIBILITY					
MATERIAL ASPECT: CUSTOMER PRIVACY					
<a href="#">G4-DMA</a>	23-24, 48				
<a href="#">G4-PR8</a>	CSR Report Annex (6)				
MATERIAL ASPECT: COMPLIANCE					
<a href="#">G4-DMA</a>	22				
<a href="#">G4-PR9</a>	CSR Report Annex (18)				