



Indra Sistemas S.A

# Medidas de flexibilidad y conciliación con la vida laboral, personal y familiar

# 1 Apostamos por un programa que facilite la relación trabajo-familia

Consideramos la diversidad de nuestros empleados como un elemento clave del que depende nuestra capacidad para innovar y mejorar día a día. La diversidad permite atraer y retener al mejor talento, independientemente de dónde se encuentre o de qué ámbito provenga.

Esta diversidad significa considerar tanto las diferentes capacidades de los empleados, como sus inquietudes personales y profesionales que deben ser atendidas. Tratamos de dar respuesta a esta variedad de necesidades específicas de **Equilibra**.



Equilibra se propone conseguir que nuestros profesionales puedan trabajar y desarrollar su talento en el entorno laboral y hacer esto plenamente compatible con el resto de su desarrollo personal.

Para ello, Indra impulsa medidas que puedan responder las necesidades personales y del negocio, en un mundo global en el que el trabajo no es algo rígido, sino una actividad que permite, cada vez más, adaptar el espacio, el tiempo y las relaciones al tiempo que optimizar los resultados, contribuyendo a generar tanto para las personas como para la organización:

- Un aumento del compromiso, la satisfacción y la motivación.
- Un clima de trabajo confortable, respetuoso y flexible.

## 2 ¿Qué se propone en el Programa Equilibria?

El programa Equilibria se basa en dos pilares:

- **Flexibilidad como herramienta de gestión.** Incluye un conjunto de políticas orientadas a favorecer la compatibilización de horarios y a proponer nuevas formas de organizar el trabajo.
- **Servicios de apoyo al profesional.** Reúne un conjunto de iniciativas pensadas para ayudar a reducir la carga extra organizativa tanto del profesional de Indra como de su familia.

### 2.1 ¿De qué mejoras puedes disfrutar?

Este documento recoge el conjunto de medidas existentes en Indra, que suponen una mejora respecto a la legislación actual en materia de conciliación.

Todas las medidas vinculadas a la condición de cónyuge son aplicables a las parejas de hecho debidamente inscritas.

Situaciones diversas	Flexibilidad	Servicios
Como profesional de Indra Sistemas	Programa Teletrabajo. Permiso sin sueldo. Permiso por matrimonio/pareja hecho. Semana laboral comprimida. Banda flexibilidad horaria entrada/salida. Banda flexibilidad horaria a la hora de la comida. Permiso para visitas médicas. Redistribución jornada reducida. Excedencia por voluntariado.	Facility. Servicio de Asistencia al Empleado. Privilege Store.
Eres madre o padre	Maternidad/Paternidad flexible. Permiso por nacimiento de hijo. Ampliación de la baja por paternidad. Posibilidad de acompañar a tu hijo al médico.	Plaza de aparcamiento para embarazadas si el centro de trabajo cuenta con parking propio. Cheque regalo nacimiento o adopción. Ayuda económica si tienes hijos con discapacidad. Complemento de las prestaciones hasta el 100% del salario desde el primer día de la baja de maternidad/paternidad.
Necesitas atender a tu familia	Permiso por enfermedad grave, fallecimiento, accidente o intervención con reposo domiciliario. Permiso por matrimonio de familiares. Posibilidad de acompañar a tu pareja al médico. Posibilidad de acompañar a tus padres al médico.	
Como profesional con discapacidad		Financiación de la línea ADSL. Plaza de parking si el centro de trabajo cuenta con parking.

Estás cursando estudios oficiales	Permiso por exámenes.	
Víctimas de violencia de género	Teletrabajo. Reducción de jornada.	

### 3 Políticas de flexibilidad

1. Teletrabajo: Si entre el 40% y el 80% de las tareas que habitualmente realizas en tu puesto de trabajo se pueden hacer a distancia con la ayuda de la tecnología adecuada y cumples los demás requisitos, puedes incorporarte al Programa de Teletrabajo.
2. Si tienes más de un año de antigüedad en la empresa puedes solicitar un permiso sin sueldo al año, hasta un máximo de tres meses.
3. Si te casas o te registras como pareja de hecho, puedes disfrutar del permiso retribuido por matrimonio/pareja de hecho desde el primer día laborable tras la fecha del enlace o registro.
4. Disfrutamos de semana laboral comprimida, por tanto, en todos los centros de Indra Sistemas los viernes por la tarde no trabajamos.
5. Puedes utilizar una Flexibilidad en el horario de entrada y salida, en función del calendario laboral que te sea de aplicación.
6. Así mismo, dispones de flexibilidad en el tiempo de comida, también en dependencia de tu calendario laboral.
7. Puedes utilizar el tiempo que necesites por asistencia al médico de cabecera o especialista de la Seguridad Social o de la sanidad privada.
8. Si vas a solicitar una reducción de jornada regulada legalmente, podrás optar por redistribuir tu jornada reducida de lunes a jueves y no venir los viernes. Debes solicitarlo por un mínimo de 6 meses.
9. Si quieres realizar voluntariado, podrás solicitar una excedencia por un plazo máximo de 9 meses comprometiéndose a demostrar a tu reincorporación que no has estado trabajando. Te reservaremos un puesto de trabajo.
10. Maternidad/Paternidad flexible: Si te incorporas de la baja de maternidad por nacimiento o adopción, puedes elegir entre estas 3 posibilidades, que ya incluyen los permisos previstos por lactancia:
  - Maternidad/Paternidad **Acumulada**: Prolongar durante 30 días naturales el permiso de maternidad.
  - Maternidad/Paternidad **Extendida**: Reducir la jornada al 50% cobrando el 100% del salario durante los 60 días naturales siguientes a tu incorporación.
  - Maternidad/Paternidad **Combinada**: Prolongar 15 días naturales el descanso por maternidad y disfrutar de una hora de reducción de jornada diaria desde la incorporación hasta los 9 meses de tu bebé.

El otro progenitor podrá disfrutar de esta medida en la misma proporción que disfrute de la baja maternal o del permiso de lactancia.

11. Si vas a ser padre puedes disponer de 3 días laborales de permiso por nacimiento de hijo, lo que supone un incremento de un día sobre lo que establece la ley. Este permiso lo puedes disfrutar de la manera que mejor se adapte a tus necesidades:
  - Días consecutivos.
  - Días alternos o no consecutivos, y hasta 7 días después del alta médica.
  - Medias jornadas, en días consecutivos desde la fecha del nacimiento.
  
12. Podrás disfrutar de una ampliación de 2 días naturales adicionales al permiso por paternidad. El permiso deberás disfrutarlo siempre a continuación de tus 12 semanas de permiso por paternidad.
  
13. Si lo necesitas, puedes acompañar al médico (Seguridad Social o Sanidad Privada) a tus hijos – si son menores de 16 años o sin ningún límite de edad en caso de que tengan alguna discapacidad- y a tu cónyuge.
  
14. Si tienes que desplazarte como consecuencia de matrimonio de hijos, madres y padres o hermanos, cuentas con un día libre si es dentro de la provincia en la que trabajas o en provincias limítrofes, y dos más en otros supuestos de desplazamiento.
  
15. En caso de enfermedad grave u hospitalización de familiares de hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad, o fallecimiento de familiares de 2º grado de consanguinidad o afinidad dispones de un día adicional, es decir 3 días, o 5 días si necesitas desplazarte.

En caso de enfermedad grave, puedes disfrutar este permiso de la manera que mejor se adapte a tus necesidades:

  - Días consecutivos.
  - Días alternos, hasta 7 días después del alta médica.
  - Medias jornadas, en días consecutivos desde la fecha del hecho causante.
  
16. En caso de fallecimiento de familiares de primer grado de consanguinidad o afinidad, dispondrás de dos días adicionales, es decir 4 días, o 6 días si necesitas desplazarte.
  
17. En caso de intervención con reposo domiciliario de hasta 2º grado de afinidad o consanguinidad, puedes disfrutar del permiso retribuido que recoge la ley (2 días naturales) de la manera que mejor se adapte a tus necesidades:
  - Días consecutivos.
  - Días alternos o no consecutivos, y hasta 7 días después del alta médica.
  - Medias jornadas, en días consecutivos desde la fecha del hecho causante.
  
18. Si tus padres son mayores de 65 años y deben ir al médico de cabecera o al especialista – tanto de la Seguridad Social como de la sanidad privada -, dispondrás del tiempo necesario para acompañarlos.
  
19. Si estás cursando estudios oficiales, asistiendo a escuelas oficiales de idiomas o cursando títulos propios de postgrado, dispondrás de 10 días anuales o 20 medias jornadas para realizar exámenes.
  
20. En caso de ser víctima de violencia de género y requerir un cambio de centro de trabajo por cuestiones relacionadas con esta circunstancia, podrás teletrabajar si el proyecto lo permite.

21. En caso de ser víctima de violencia de género, podrás disfrutar de una reducción de jornada del 50% cobrando el 100% del salario durante los 3 primeros meses, contabilizando desde la sentencia condenatoria, la orden de protección a favor de la víctima o el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de violencia de género hasta que se dicta la orden de protección.

## 4 Políticas de servicios

1. Privilege Store: A través del mismo, te ofrecemos beneficios en la compra de productos y servicios.
2. Facility: Servicio de atención al empleado. Servicio de asistencia jurídica telefónica gratuita, servicio de gestoría con precios preferentes y de búsqueda de personal doméstico. Lo pueden usar también tus familiares de primer grado.
3. Si estás embarazada, Indra te facilita una plaza de parking en el caso de que tu centro de trabajo cuente con parking propio.
4. Con motivo del nacimiento o adopción de tu hijo/a, te haremos llegar un cheque regalo por valor de 100€.
5. Si tienes hijos con discapacidad de al menos 33% a tu cargo, cuentas con una ayuda económica de 72€ mensuales.
6. La compañía complementa las prestaciones de la Seguridad Social hasta el 100% del salario, desde el primer día de la baja de maternidad/paternidad.
7. Si tienes una discapacidad de al menos el 33% oficialmente reconocida, Indra te financiará el 100% del coste de una línea ADSL de 10 Mbps, con exclusión de llamadas.
8. Si tienes una discapacidad de al menos el 33% oficialmente reconocida, Indra te facilita una plaza de parking en el caso de que tu centro de trabajo cuente con parking propio.

**Todas las medidas recogidas en esta política, tanto las que afectan a tiempo como las que afectan a servicios, están vigentes para los empleados de Indra Sistemas S.A.**