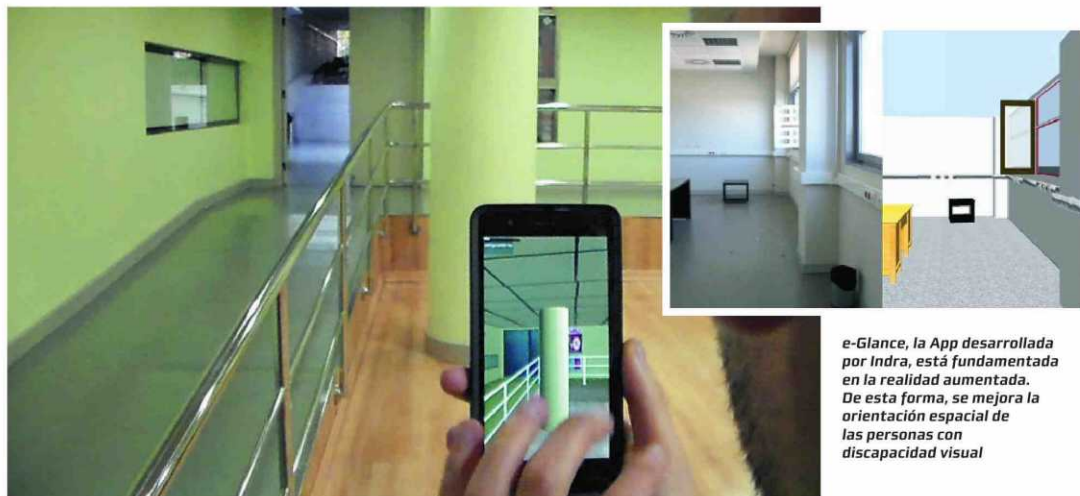


La compañía acaba de presentar la aplicación de realidad aumentada para invidentes e-Glance, ejemplo de su apuesta por el desarrollo de Tecnologías Accesibles

Indra, el poder de la tecnología como herramienta de integración



e-Glance, la App desarrollada por Indra, está fundamentada en la realidad aumentada. De esta forma, se mejora la orientación espacial de las personas con discapacidad visual

T. E.

El 15% de la población mundial tiene algún tipo de discapacidad. En total, más de 1.000 millones de personas, a las que se presta especial atención el 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que este año se ha centrado en promover los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y destacar su papel para construir un mundo más inclusivo e igualitario.

Comprometida con estos objetivos, Indra promueve el poder de la tecnología como un elemento decisivo para mejorar la calidad de vida, el acceso a la educación y la integración social y laboral de las personas con discapacidad. La compañía lleva más de 15 años poniendo la innovación al servicio de este colectivo con sus Tecnologías Accesibles, iniciativa que se enmarca en su Responsabilidad Social Corporativa y que tiene como objetivo investigar y desarrollar soluciones y servicios punteros que den respuesta a las necesidades de estas personas, en colaboración con las universidades y diferentes fundaciones y asociaciones.

APOYO AL I+D+i

Un centenar de grupos de investigación de las universidades españolas han mostrado su interés por sumarse a la iniciativa, presentando sus propuestas a la I Convocatoria de ayudas a proyectos de investigación aplicada al desarrollo de tecnologías accesibles, lanzada en colaboración con la Fundación Universia el pasado mes de octubre.

Con 15 Cátedras y más de 50 proyectos de I+D+i ya desarrollados en este ámbito, Indra ha sumado esta semana una nueva solución a estas Tecnologías Accesibles. Se trata de una innova-

dora App de realidad aumentada que mejorará la orientación espacial de las personas con discapacidad visual, ofreciéndoles información relevante sobre su entorno, mediante vibraciones y sonidos en el «smartphone». De esta forma, mejora su percepción y orientación espacial y, por tanto, facilita su adaptación al lugar de trabajo y su integración laboral, al poder realizar de forma sencilla tareas como planificar una ruta en medio de múltiples obstáculos móviles u obtener información sobre la localización e identificación de personas y objetos a distancia.

El proyecto e-Glance, que lleva a cabo la Cátedra Indra-Fundación Adecco de Investigación en Tecnologías Accesibles de la UPM, desarrolla esta herramienta, que ayuda a las personas con discapacidad visual a explorar activamente lo que hay a su alrededor como si de un «largo bastón» se tratara, dirigiendo su atención a zonas concretas fuera de su alcance o para las que el oído

o el recuerdo no son suficientes. Además, ofrece información equivalente a lo que se denomina visión periférica, mediante alertas en tiempo real sobre los acontecimientos que ocurren en el entorno, más allá del foco principal de atención. Gracias a la virtualización de espacios y situaciones, la App, incluso, hace posible conocer virtualmente un espacio antes de visitarlo físicamente.

La Fundación ONCE colabora con el proyecto en la validación de la solución pensada para invidentes

Compromiso con la diversidad

Además de las Tecnologías Accesibles, en el marco de su Responsabilidad Social Corporativa, Indra ha lanzado en los últimos años 30 iniciativas de voluntariado en las que 450 profesionales de la compañía han colaborado con 36 fundaciones y ONGs que trabajan para mejorar la vida de las personas con discapacidad. En cuanto a la política de Recursos Humanos de la compañía, el compromiso con la diversidad es firme, ya que permite contar con los mejores profesionales sin importar nada más que su potencial y es un elemento que impulsa la innovación. La igualdad de oportunidades y la no discriminación es una de las directrices del modelo de gestión del talento y están recogidas en el Código Ético y de Conducta Profesional de la empresa.

Indra cuenta también con un programa para conseguir la integración efectiva de los profesionales con discapacidad con el resto de plantilla, que abarca todos los aspectos relacionados con la gestión de personas: desde un protocolo de integración, medidas de conciliación, becas y acuerdos con entidades que facilitan la captación de candidaturas con este perfil, hasta campañas de comunicación y sensibilización. Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la compañía ha lanzado la Comunidad de Diversidad en el campus virtual de su Universidad Corporativa, Indra Open University, con el objetivo de poder compartir información y recursos, generar debates y, en definitiva, sensibilizar a sus profesionales sobre el valor positivo de la diversidad.

Con el objetivo de ampliar el conocimiento sobre posibles usos de esta solución y analizar cómo integrarla de forma efectiva en el mundo laboral, el proyecto cuenta con la participación de los usuarios y principales beneficiarios, en particular, de la Fundación de la Organización Nacional de Ciegos de España (ONCE).

Aunque la App funciona a través de un «smartphone», para facilitar su uso, está previsto emplear el bastón que las personas invidentes utilizan en su día a día para enviar y recibir instrucciones de su teléfono móvil, realizando movimientos ligeros con la mano. Adicionalmente, se intentará ampliar este uso más allá de e-Glance para disponer de un mayor número de funcionalidades controladas por el usuario de este modo.

El primer prototipo de e-Glance ya ha sido probado por usuarios con discapacidad en una fase piloto, con varios objetos situados en una habitación diáfana, y en una segunda fase se probará en situaciones y entornos de trabajo reales.

La novedosa aplicación también podría ser utilizada en otros espacios públicos, como centros comerciales, estaciones, etc. y adaptarse para ayudar a personas con otro tipo de discapacidad, como puede ser la auditiva o la cognitiva.