Objetivos Retribución Variable Anual 2018 Consejeros Ejecutivos

Se facilita a continuación el desglose de los objetivos de la Retribución Variable Anual 2018 de los consejeros ejecutivos y su ponderación.

Esta información no se pudo incluir en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los consejeros hecho público el pasado mes de marzo, por no disponer de estos datos a esa fecha.

Objetivos Compañía: Contratación, Cash flow y EBIT del Grupo con una ponderación conjunta del 80% en el caso del Presidente y del 40% de su RVA en el caso de los consejeros directores generales.

Objetivos de Negocio: Sólo para los consejeros directores generales, la Contratación, Cash flow y EBIT del Negocio TI / T&D, respectivamente, con una ponderación conjunta del 40% de su RVA

Objetivos individuales que tendrán una ponderación del 20% para los tres consejeros ejecutivos:

- Presidente: valoración global de su gestión por el Consejo. Implantación del nuevo modelo de organización y funcionamiento de la Sociedad.
- Consejeros directores generales: alineados con la ejecución del Plan Estratégico y el funcionamiento del nuevo modelo organizativo en el negocio de TI / T&D, respectivamente.

Objetivo	Presidente	Consejera Directora General TI	Consejero Director General T&D
Contratación Indra	24%	12%	12%
Cash flow Indra	24%	12%	12%
Ebit Indra	32%	16%	16%
Contratación TI / T&D	—	12%	12%
Cash flow TI /T&D	—	12%	12%
Ebit TI /T&D	—	16%	16%
Individuales	20%	20%	20%
Total	100%	100%	100%