

T. E.

Si tal como dicen los expertos, la mejor garantía para que una compañía sea sostenible en el tiempo es que conjugue una buena gestión económica con los mejores estándares de gobierno corporativo y un buen desempeño en materia medioambiental y social, Indra es una empresa con un largo y prometedor futuro.

En las últimas semanas, la responsabilidad social corporativa de Indra ha sido doblemente reconocida, al ser incluida en el Índice de Sostenibilidad FTSE4Good, uno de los más prestigiosos del mundo, y al ser galardonada como Empresa Solidaria en los Premios Codespa por su acción social, en concreto, por su labor para desarrollar y dar a conocer en Latinoamérica sus Tecnologías Accesibles para mejorar la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

«Para Indra es un orgullo permanecer otro año en el Índice FTSE4Good y, más aún, haber mejorado de forma tan notable nuestra valoración, que se basa únicamente en datos públicos para una mayor credibilidad y transparencia», señala Alicia Fernández del Viso, responsable de Responsabilidad Social Corporativa de Indra. «Se trata de uno de los índices de sostenibilidad de referencia a nivel mundial, probablemente el más importante junto con el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones, en el que llevamos ya 11 años consecutivos», añade.

La puntuación global de la compañía en el ranking ha pasado de un 3,5 a un 4,1 sobre 5. Ha obtenido la mejor valoración posible en los ámbitos de gobierno corporativo, medioambiente y lucha contra el cambio climático, así como en estándares laborales, consiguiendo en este aspecto una importante subida de dos puntos gracias a las políticas de Recursos Humanos y a su nuevo modelo de Gestión del Talento.

La responsable de Indra explica que desde el año pasado están trabajando para potenciar la promoción del talento y mejorar el clima laboral en la compañía: «Entre otras iniciativas, hemos lanzado una innovadora Universidad Corporativa, Indra Open University; un nuevo modelo de innovación, que fomenta la creatividad y el intraemprendimiento; o unos planes de carrera ajustados al perfil de cada profesional y que reconocen su aportación a la organización».

INNOVACIÓN PARA LA SOCIEDAD

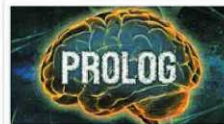
Formar parte de los más reputados índices de sostenibilidad es para las empresas una credencial de buena gestión que va más allá de los resultados económicos. «Los inversores, no sólo los denominados socialmente responsables, tienen en cuenta los factores extra-financieros a la hora de tomar decisiones, y las valoraciones y rankings que realizan estos índices ayudan a conocer estas facetas de las empresas y son un indicador claro de la apuesta por una sostenibilidad a largo plazo», comenta Fernández del Viso.

Además de generar riqueza de un modo

Indra hace doblete con su Responsabilidad Social Corporativa

La compañía tecnológica española ha renovado su presencia en el Índice de Sostenibilidad FTSE4Good y ha sido galardonada como Empresa Solidaria en los Premios Codespa

Tecnologías Accesibles



PROLOG

Proyecto de creación de sistema y protocolo para la evaluación y anotación de capacidades y competencias laborales para discapacitados.



Integrage

IntegraGame es un juego serio para el entrenamiento virtual de actividades profesionales. A través de su utilización, pueden aprender protocolos seguros de trabajo usando un entorno amigable y eficaz.



LightAccess

Desarrollo de un sistema para ofrecer a través de la luz servicios de accesibilidad a personas con discapacidad.



Argos

Sistema que proporciona ayuda a los trabajadores con discapacidad intelectual o sensorial utilizando tecnologías como la realidad aumentada y la visión por computador.

responsable, las empresas también pueden contribuir a mejorar la sociedad. Eso es lo que pretendía y lo que sigue haciendo hoy Indra con sus Tecnologías Accesibles, una iniciativa que impulsa la innovación y el uso de la tecnología para mejorar la integración social y laboral de las personas con discapacidad. Esta labor y, especialmente, su desarrollo y difusión en Latinoamérica, ha sido galardonada con el Premio Codespa en la categoría de Empresa Solidaria.

El presidente de Indra, Fernando Abril-Martorell, que recogió el galardón de manos del Rey Felipe VI, presidente de Honor de la Fundación Codespa, detalló en su intervención que la iniciativa se desarrolló primero en España, pero que a partir de 2009 fue desplegada en Latinoamérica. «Desde entonces más de 300.000 personas en 20 países latinoamericanos han utilizado aplicaciones desarrolladas en este programa»,

entre las que destacó «una solución para manejar el ratón con el movimiento de la cabeza, un intérprete virtual de lengua de signos, un teclado en pantalla optimizado con capacidades predictivas o una aplicación para móviles que permite la gestión de tareas a personas con discapacidad cognitiva».

«Indra tiene como principales activos el talento, la innovación y el desarrollo tecnológico»

Abril-Martorell resaltó que Indra tiene como principales activos el talento, la innovación y el desarrollo tecnológico, además de una implantación global muy significativa y una presencia destacada en Latinoamérica. «La suma de estos factores ayuda a explicar que la base de nuestra acción social sea precisamente la innovación y la tecnología y que hayamos centrado nuestro esfuerzo en España y Latinoamérica», señaló.

Las Tecnologías Accesibles se basan en un modelo también innovador de colaboración con la universidad y diferentes

fundaciones y asociaciones, con las que Indra ha creado más de 15 cátedras de Investigación en este ámbito y ha desarrollado más de 50 proyectos de I+D+i, de los que han surgido soluciones de éxito que han superado las 400.000 descargas desde 95 países de 5 continentes.

Para Indra estos éxitos son un acicate para seguir trabajando, ya que entienden la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad como «áreas de mejora continua en las que es importante atender las demandas de los diferentes grupos de interés». Entre los proyectos concretos que tienen previstos para 2017, la responsable de Responsabilidad Social Corporativa de Indra destaca que quieren «mejorar los canales de escucha con empleados, accionistas e inversores, socios, proveedores, fundaciones y ONGs; analizar el cumplimiento de los criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo por parte de la cadena de suministro; y continuar mejorando la transparencia, el reporting y la automatización de indicadores extra financieros».